

**RAPORT DE REMUNERARE PENTRU ANUL 2023**  
**BRD – GROUPE SOCIETE GENERALE**

## 1. INTRODUCERE

Începând cu 28.08.2020, în România a intrat în vigoare Legea nr. 158 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte legislative, inclusiv Legea nr. 24/2017, pentru emitenții ale căror valori mobiliare sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată.

Acest document respectă prevederile Legii nr. 158/ 2020 și reprezintă Raportul privind remunerarea directorilor executivi și neexecutivi pentru anul 2023 (denumit în continuare „Raportul de remunerare“ sau „Raportul“) al BRD – Groupe Société Générale (denumită în continuare „BRD“ sau „Banca“).

Raportul de remunerare este supus aprobării Consiliului de Administrație împreună cu situațiile financiare anuale pentru anul 2023 și se supune votului în cadrul Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, opinia acționarilor din cadrul Adunării Generale cu privire la Raportul de remunerare, rezultată din vot, având caracter consultativ. Odată aprobat, Raportul este publicat pe site-ul BRD și poate fi consultat pe o perioadă de zece ani.

Principiile de remunerare a directorilor executivi și neexecutivi sunt definite în Politica de Remunerare a directorilor executivi și neexecutivi (denumită în continuare „Politica de remunerare“), care a fost validată de Consiliul de Administrație în urma recomandărilor Comitetului de Remunerare și aprobată în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor din 22 aprilie 2021. Reamintim că Politica de Remunerare include principii de guvernanză și remunerare, inclusiv elemente cheie ale pachetului de remunerare pentru:

- Directorii neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație;
- Directorii executivi, membri ai Comitetului de Direcție.

Principiile BRD privind remunerarea asigură o aliniere puternică între atingerea obiectivelor strategice pe termen lung, a valorilor și intereselor pe termen lung ale Băncii și conferirea de valoare pentru acționari, aliniază interesele Băncii și ale clienților, angajaților și acționarilor și previn apetitul inadecvat pentru risc și comportament imprudent. Politica de remunerare este o parte integrantă a strategiei generale de afaceri a Băncii.

Raportul de remunerare conține informații privind remunerarea tuturor directorilor executivi și neexecutivi în conformitate cu Politica de remunerare aplicată în anul 2023. Raportul de remunerare nu conține informații despre :

- foștii directori executivi, cărora nu li s-a aplicat Politica de remunerare în anul 2023, dar care pot, cu toate acestea, să primească componente ale remunerației variabile în temeiul schemelor de amânare și reținere aferente perioadelor trecute;
- părți ale remunerațiilor variabile acordate directorilor executivi actuali pentru anii de performanță anteriori anului 2023 și plătite în cursul anului 2023.

## 2. PREZENTAREA COMPONENTELOR REMUNERAȚIILOR PENTRU ANUL 2023 ALE DIRECTORILOR NEEXECUTIVI, MEMBRI AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

La sfârșitul anului 2023, Consiliul de Administrație al BRD a fost format din șapte (7) membri directori neexecutivi .

Remunerația directorilor neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație, se plătește în conformitate cu Politica de Remunerare aprobată de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Remunerația directorilor neexecutivi în anul 2023 a constat în indemnizație lunară fixă brută.

În cazul în care sunt numiți noi membri în Consiliul de Administrație în calitate de directori neexecutivi, în perioada în care această Politică de remunerare este în vigoare, li se va aplica aceeași remunerație ca cea menționată mai sus.

## 2.1. Partea fixă a remunerației

Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor a aprobat pentru anul 2023 remunerația fixă individuală lunară pentru directorii neexecutivi neindependenți în valoare de 1.800 euro brut/ lună și pentru directorii neexecutivi independenți în valoare de 3.600 euro brut/ lună. Dacă un membru al Consiliului de Administrație este și director executiv, nu primește remunerație fixă lunară.

În ultimii cinci ani, nu a fost efectuată nicio modificare a remunerației fixe a directorilor neexecutivi, cu excepția modificării din anul 2019 a remunerației fixe a directorilor neexecutivi independenți de la 1.800 euro brut/ lună la 3.600 euro brut/ lună.

Directorii neexecutivi, membri ai Consiliului de Administrație, nu primesc beneficii discreționare de tipul pensiilor pentru calitatea de membru al Consiliului de Administrație.

Directorilor neexecutivi li s-a plătit o remunerație individuală fixă brută anuală pentru anul 2023, după cum urmează:

Director neexecutiv, președinte - - **Giovanni Luca Soma – a renunțat la mandat începând cu 8 Decembrie și a fost înlocuit cu Jean-Pierre Georges Vigroux (Președinte interimar).**

Directorii neexecutivi independenți, membri

Bogdan Alexandru Dragoi	→ 214.111 Ron
Liliana Ionescu-Feleaga	→ 214.109 Ron
Jean-Pierre Georges Vigroux	→ 214.111 Ron
Benoît Jean Marie Ottenwaelter	→ 178.651 Ron

Directorii neexecutivi, membri

Giovanni Luca Soma	→ 100.289 Ron
Valérie Marcelle Villafranca	→ 107.246 Ron
Aurore Brigitte Gaspar	→ 107.246 Ron
Veronique Schreiber Loctin	→ 91.167 Ron
François Bloch pana la 07.12.2023	→ 19.986 Ron

## 2.2. Remunerația variabilă în anul 2023

Pentru a garanta independența totală în îndeplinirea mandatelor lor, directorii neexecutivi nu beneficiază de remunerație variabilă. Directorii neexecutivi nu participă la scheme de remunerare în care plata este legată de performanță.

### 2.3. Plăți suplimentare

Directorii neexecutivi nu au primit plăți suplimentare în 2023.

### 3. PREZENTAREA, PENTRU ANUL 2023, A COMPONENTELOR REMUNERAȚIILOR DIRECTORILOR EXECUTIVI, MEMBRI AI COMITETULUI DE DIRECȚIE

Comitetul de Direcție al BRD a fost format din următorii directori executivi:

- François Bloch, Director General, a terminat mandatul în 25.09.2023 și a fost înlocuit de Maria Rousseva începând cu 24.11.2023
- Maria Rousseva, Director General Adjunct Corporate până în 23.11.2023 și Director General începând cu 24.11.2023
- Madalina Teodorescu, Director General Adjunct Retail, începând cu 09.06.2023.
- Claudiu Cercel, Director General Adjunct Piete Financiare
- Etienne Loulergue, Director General Adjunct Finante și Trezorerie..
- Mirela Medelean, Director General adjunct Proiecte și Operațiuni.
- Mihai Selegean, Director General Adjunct Juridic, a terminat mandatul în 22.11.2023 și nu a fost înlocuit
- Philippe Thibaud, Director General Adjunct Risk

În conformitate cu Politica de remunerare, remunerația directorilor executivi în anul 2023 a constat în remunerație fixă și remunerație variabilă.

(i) **Partea fixă a remunerației** pentru anul 2023 a constat în (i) indemnizație lunară brută și (ii) beneficii în natură (beneficii financiare și nefinanciare).

Directorii executivi nu au beneficiat de planuri de pensii discreționare.

(ii) **Partea variabilă a remunerației atribuită pentru performanța anului 2023:**

(i) va fi plătită în conformitate cu schema de amânare și reținere stabilită în Politica de remunerare;

(ii) este o componentă a remunerației care se acordă pe baza gradului de realizare a obiectivelor, a modului și a circumstanțelor în care acestea au fost atinse.;

(iii) se bazează pe obiective cantitative și calitative, colective și individuale (detaliate mai jos), combinând astfel o evaluare a performanței financiare a Băncii, pusă în contextul performanței Grupului, cu o evaluare a competențelor manageriale, în conformitate cu strategia Băncii și a modelului de leadership;

(iv) nu va depăși 100% din componenta fixă a remunerației totale pentru fiecare membru al Comitetului de Direcție;

(v) nu se referă la stimulente pe termen lung (LTI), directorii executivi nefiind eligibili;

(vi) nu a făcut obiectul aplicării unor acorduri malus și claw-back;

(vii) nu include nicio recompensă suplimentară.

### 3.1. Obiective pentru anul 2023

Obiectivele pentru exercițiul financiar 2023 au fost propuse de Comitetul de Remunerare și aprobate de Consiliul de Administrație. Fiecare obiectiv are ponderea exprimată ca procent, suma lor fiind egală cu 100%. Obiectivele sunt împărțite în obiective cantitative și calitative, iar partea calitativă are o pondere care nu poate depăși 50% (cu excepția Directorului General Adjunct Risc pentru care performanța financiară nu poate fi luată în considerare, pentru a-i fi asigurată independența)

(i) Obiective cantitative:

- **Rata de rentabilitate a capitalurilor proprii (ROE)** : măsoară rentabilitatea capitalului investit.
- **Raport Cost/ Venit (C/I)**: reprezintă un raport de eficiență care măsoară valoarea cheltuielilor operaționale ca procent din veniturile operaționale.
- **Satisfacția clienților** este măsurată prin utilizarea **Net Promoter Score** în domeniile cheie de activitate ale Băncii – Retail și Corporate.
- **Transformarea digitala** – masurata prin gradul de realizare a proiectelor digitale
- **Finantare credite verzi** – masurata prin valoarea creditelor verzi acordate
- **Satisfacția angajaților**: măsurată prin nivelul de angajament al personalului în cadrul unor sondaje cu caracter regulat.

(ii) Obiective calitative:

- **Implementarea strategiei Băncii și a priorităților de afaceri** pe termen scurt și lung.
- **Cultura și conduita managerială**: reflectă dezvoltarea culturii manageriale în perimetrul aflat în responsabilitatea directorului executiv ținând cont de angajamentul pentru valorile Bancii stabilite în Codul de Conduită, ranforsarea animarii echipelor in directia obiectivelor strategice.
- **Evaluarea conformitatii** cu cerintele reglementare.

Obiectivele **colective** și **individuale** pentru anul 2023 și ponderile acestora sunt următoarele:

2023 Objectives		Francois Bloch	Maria Rousseva	Madalina Teodorescu	Claudiu Cercel	Etienne Loulergue	Mirela Medelean	Mihai Selegean	Philippe Thibaud**
Collective SG Group*	It includes financial performance, client satisfaction	25%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Individual BRD	<b>Strategy, execution &amp; Financial Roadmap</b> it includes financial performance, client satisfaction, green financing, digital roadmap	55%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	60%
	<b>Leadership and people</b> it includes employee satisfaction, group projects contribution	20%	15%	15%	15%	15%	15%	15%	30%

\*SG pentru CEO SG EURO pentru restul Directorilor Executivi

\*\*Obiectivele de performanta financiara nu sunt luate in calcul, numai NPS Risc este luat in calcul

Cerintele reglementare sunt evaluate prin evaluarea conformitatii/riscului + evaluarea auditului pe baza depasirii termenelor si a calitatii interactiunii cu auditorii.

### 3.2. Gradul de realizare pentru anul 2023 a indicatorilor de performanță a directorilor executivi

Evaluarea anuală a performanței directorilor executivi pentru anul 2023 face obiectul aprobării Consiliului de Administrație în ședința din data de 14 martie 2024, în conformitate cu Politica de remunerare. Obiectivele și nivelurile target ale obiectivelor directorilor executivi pentru anul 2023 au fost stabilite de Consiliul de Administrație, la propunerea Comitetului de Remunerare, în ședința acestuia din data de 15 martie 2023.

Gradul de realizare a indicatorilor de performanță, aprobat de Consiliul de Administrație în ședința din data de 14 martie 2024, se descompune în obiective colective și individuale astfel cum este prezentat în tabelul de mai jos:

<b>Nume</b>	<b>Funcție</b>	<b>Gradul general de realizare a obiectivelor pentru anul 2023*</b>
<b>Francois BLOCH</b>	Director General	109,1%
<b>Maria ROUSSEVA</b>	Director General Adjunct	108,8%
<b>Madalina TEODORESCU</b>	Director General Adjunct	102,3%
<b>Claudiu CERCEL</b>	Director General Adjunct	104,1%
<b>Etienne LOULERGUE</b>	Director General Adjunct	106,1%
<b>Mirela MEDELEAN</b>	Director General Adjunct	104,1%
<b>Mihai SELEGEAN</b>	Director General Adjunct	104,1%
<b>Philippe THIBAUD</b>	Director General Adjunct	103,0%

Cerintele reglementare au fost evaluate prin evaluarea conformitatii/riscului + evaluarea auditului pe baza depasirii termenelor si a calitatii interactiunii cu auditorii.

### 3.3. Schema de amânare și reținere privind componenta de remunerație variabilă pentru performanța anului 2023

Remunerația variabilă pentru performanța anului 2023, care este atribuită în baza hotărârii Consiliul de Administrație din data de 14 martie 2024, la recomandarea Comitetului de Remunerare, va fi plătită în perioada 2024 - 2030 conform schemei de amânare și reținere de mai jos. Remunerația variabilă acordată pentru anul 2023 nu a depășit 100% din remunerația fixă pentru anul 2023 pentru niciunul dintre directorii executivi, cu respectarea Politicii de remunerare.

Repartizare	Modalitate de plată			Data plății*
	%	Forma plății	Data intrării în drepturi	
40% on spot	20%	numerar	Martie 2024	Martie 2024
	20%	BRDTP	Martie 2024	Martie 2025
60% amanat	12%	numerar	Martie 2025	Martie 2025
	12%	numerar	Martie 2026	Martie 2026
	12%	BRDTP	Martie 2027	Martie 2028
	12%	BRDTP	Martie 2028	Martie 2029
	12%	BRDTP	Martie 2029	Martie 2030

Conform Politicii de remunerare, reamintim că BRDTP sau echivalent în acțiuni reprezintă o componentă a remunerației variabile, exprimată în unități, a cărei valoare este determinată pe baza prețului acțiunii BRD, listată la BVB, pentru o perioadă de referință relevantă anterioară datei de:

- acordare a bonusului pentru 2023: media ponderată (VWAP) din februarie 2024;
- plata bonusului: media ponderată (VWAP) a lunii care precede luna de plată.

### 3.4. Informații privind remunerația totală acordată pentru 2023 fiecărui director executiv

Pentru 01.01.2023-25.09.2023, **François Bloch, Director General**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 1.792.109 lei brut și beneficii în natură în valoare de 586.543 lei brut<sup>1</sup>, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 363.750 Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 145.500 Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 218.250 Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru 01.01.2023 – 25.09.2023 56,77% din remunerația totală a Directorului General reprezintă remunerație fixă, iar 43,23% reprezintă remunerație variabilă.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> incluzand contributiile angajatorului mentinute in tara de origine (FR)

<sup>2</sup> a fost luat in calcul un curs de schimb de 4,98 Ron/Euro

Pentru perioada mentionata mai sus nu a primit altă remunerație fixă suplimentara sau alta remunerație variabilă de la alte entitati ale Grupului si nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală.

Pentru anul 2023, **Maria Rousseva, Director General Adjunct** pana in 23.11.2023 si Director General incepand cu 24.11.2023, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 1.515.333 lei brut și beneficii în natură în valoare de 97.992 lei brut care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 260.000 Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 104.000 Euro brut si nu a intrat in drepturi pentru suma de 156.000 Euro brut. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru anul 2023, 55,48% din remunerația sa totală reprezintă remunerație fixă, iar and 44,52% reprezinta remuneratie variabila<sup>2</sup>.

In 2023 Maria Rousseva nu a primit altă remunerație fixă suplimentara sau alta remunerație variabilă de la alte entitati ale Grupului si nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală.

Pentru 09.06.2023 – 31.12.2023, **Madalina Teodorescu Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 927.804 lei brut și beneficii în natură în valoare de 3.357lei brut, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru anul 2023 a fost de 125.000 Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 50.000 Euro brut si nu a intrat in drepturi pentru suma de 75.000 Euro brut. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru anul 2023, 59,93% din remunerația sa totală reprezintă remunerație fixă, iar and 40,07% reprezinta remuneratie variabila<sup>2</sup>.

În 2023, Madalina Teodorescu nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului și nicio remunerație variabilă excepțională.

Pentru anul 2023, **Claudiu Cercel, Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 1.013.411 lei brut și beneficii în natură în valoare de 6.282 lei brut, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 130.000 de Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 52.000 de Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 78.000 de Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru 2023, 61,17% din remunerația totală a Directorului General Adjunct reprezintă remunerație fixă iar 38,83% reprezintă remunerație variabilă<sup>2</sup>.

---

<sup>2</sup> a fost luat in calcul un curs de schimb de 4,98 Ron/Euro



În 2023 Claudiu Cercel nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului și nicio remunerație variabilă excepțională. În 2023, nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală.

Pentru anul 2023, **Etienne Loulergue, Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 970.788 lei brut și beneficii în natură în valoare de 523.602 lei brut<sup>1</sup>, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 70.000 Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 28.000 Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 42.000 Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru 2023, 81,09% din remunerația totală a Directorului General Adjunct reprezintă remunerație fixă iar 18,91% reprezintă remunerație variabilă<sup>2</sup>.

În 2023, Etienne Loulergue nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului și nicio remunerație variabilă excepțională. În 2023, nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală.

Pentru anul 2023, **Mirela Medelean, Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 892.443 lei brut și beneficii în natură în valoare de 5.775 lei brut, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 90.000 de Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 36.000 de Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 54.000 de Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru 2023, 66,71% din remunerația totală a Directorului General Adjunct reprezintă remunerație fixă iar 33,29% reprezintă remunerație variabilă<sup>2</sup>.

În 2023, Mirela Medelean nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului și nicio remunerație variabilă excepțională. În 2023, nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală de Director General Adjunct.

Pentru 01.01.2023 – 22.11.2023, **Mihai Selegean, Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 657.326 lei brut și beneficii în natură în valoare de 5.196 lei brut, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 75.000 de Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 30.000 de Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 45.000 de Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va

---

<sup>1</sup> incluzand contributiile angajatorului mentinute in tara de origine (FR)

<sup>2</sup> a fost luat in calcul un curs de schimb de 4,98 Ron/Euro

face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

În anul 2023 a primit 273.493 lei brut ca indemnizație de încetare a contractului.

Pentru perioada menționată mai sus, 50,59% din remunerația totală a Directorului General Adjunct reprezintă remunerație fixă iar 49,41% reprezintă remunerație variabilă<sup>2</sup>.

În 2023, Mihai Selegean nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului

Pentru 2023, **Philippe Thibaud, Director General Adjunct**, a primit o remunerație fixă compusă din indemnizație anuală în valoare de 1.069.002 lei brut și beneficii în natură în valoare de 461.817 lei brut<sup>1</sup>, care au fost plătite conform Politicii de remunerare.

Remunerația variabilă acordată pentru performanța anului 2023 a fost de 85.000 de Euro brut, din care a intrat în drepturi, în martie 2024, pentru suma de 34.000 de Euro brut și nu a intrat în drepturi pentru suma de 51.000 de Euro brut, a cărei plată a fost amânată. Plata remunerației variabile pentru anul 2023 se va face conform schemei de amânare și reținere fie în numerar (44% din remunerația variabilă), fie în echivalent în acțiuni (56% din remunerația variabilă).

Pentru 2023, 78,34% din remunerația totală a Directorului General Adjunct reprezintă remunerație fixă iar 21,66% reprezintă remunerație variabilă<sup>2</sup>.

În 2023, Philippe Thibaud nu a primit nicio remunerație fixă suplimentară de la alte entități ale Grupului și nicio remunerație variabilă excepțională. În 2023, nu a fost efectuată nicio modificare a structurii pachetului de remunerare totală.

### 3.5. Modificări ale remunerațiilor directorilor executivi în comparație cu modificarea remunerației medii a angajaților

<b>Modificari (%) ale remuneratiilor directorilor executivi*</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Francois Bloch, Director General inceteaza mandatul in 25.09.2023	1,2%	-7,5%	17,8%	3,8%	4,2%
Maria Rousseva, Director General Adjunct Corporate pana in 23.11.2023 si Director General incepand cu 24.11.2023	N/A	N/A	N/A	N/A	3,5%
Madalina Teodorescu, Director General Adjunct Corporate incepand cu 09.06.2023	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Claudiu Cercel, Director General Adjunct Piete Financiare	3,0%	-5,3%	9,6%	3,3%	0,0%
Mirela Medelean, Director General Adjunct Proiecte si Operatiuni	N/A	N/A	N/A	27,9%	10,8%
Mihai Selegean, Director General Adjunct Juridic Inceteaza mandatul in 22.11.2023	N/A	N/A	7,6%	6,4%	52,2%
Philippe Thibaud, Director General Adjunct Risc incepand	N/A	N/A	6,3%	10,6%	10,8%
Etienne Loulergue, Director General Adjunct Finante si Trezorerie	N/A	N/A	N/A	N/A	0,0%

\*) comparatie cu anul precedent

<sup>1</sup> incluzand contributiile angajatorului mentinute in tara de origine (FR)

<sup>2</sup> a fost luat in calcul un curs de schimb de 4,98 Ron/Euro

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Modificari (%) ale remuneratiei medii a angajatilor*</b>	8,8%	6,4%	6,5%	14,6%	9,8%

\*) comparatie cu anul precedent

### 3.6. Performanța BRD în ultimii cinci ani

Într-un context care a rămas dificil, BRD a obținut o performanță remarcabilă, atât în ceea ce privește activitatea comercială, cât și rezultatele financiare.

Portofoliul BRD de credite a crescut cu +12.2% față de sfârșitul anului 2022. BRD a atins un volum record de 7,6 mld. lei de credite noi acordate persoanelor fizice, 1 din 7 credite în sold la nivelul pieței la sfârșitul anului 2023 fiind acordat de BRD. În același timp, BRD a sprijinit activ companiile în demersurile lor, oferindu-le finanțarea necesară pentru a se dezvolta, crea locuri de muncă sau inova, contribuind la performanța economică generală. Catalizator remarcabil al creșterii, împrumuturile acordate companiilor au avansat cu 23%, evoluție bazată atât pe contribuția puternică a segmentului IMM, cât și pe cea a clienților companii mari. În plus, BRD a continuat să progreseze în direcția obiectivului strategic de finanțare sustenabilă de 1 miliard de euro până la sfârșitul anului 2025, adăugând în 2023 volume de 2,3 miliarde lei. Cu o sumă cumulată de peste 900 milioane EUR finanțări sustenabile, este așteptat ca acest obiectiv să fie atins în avans.

Îmbunătățirea experienței digitale a clienților rămâne o prioritate pe agenda BRD. Oferta digitală a BRD a fost extinsă cu produse de investiții accesibile 100% online. BRD are acum peste 1,4 milioane de utilizatori ai aplicației mobile YouBRD, în creștere cu 33% față de 2022.

Toate acestea s-au tradus printr-o performanță financiară solidă, cu un profit net în creștere cu 24% și ROE de 21%, demonstrând soliditatea și reziliența modelului de business.

În continuare, BRD rămâne un partener dedicat pentru toți clienții săi, îndeplinindu-și ferm și cu responsabilitate misiunea de bancă de top în România.

CIFRE CHEIE		KEY FIGURES										
BRD, la nivel individual (RONm)	BRD, individual level (RONm)	2023	2022	2021	2020	2019	2018	Evo '23/'22	Evo '22/'21	Evo '21/'20	Evo '20/'19	Evo '19/'18
Venit bancar net	Net banking income	3.723	3.289	2.930	2.927	3.170	2.981	+13,2%	+12,3%	+0,1%	-7,7%	+6,3%
Cheltuieli operationale	Operating expenses	(1.815)	(1.641)	(1.494)	(1.481)	(1.580)	(1.400)	+10,6%	+9,8%	+0,9%	-6,3%	+12,9%
Profit operational	Gross operating income	1.908	1.648	1.436	1.445	1.590	1.581	+15,8%	+14,8%	-0,6%	-9,1%	+0,5%
Raport costuri/venituri	Cost/income	48,8%	49,9%	51,0%	50,6%	49,9%	47,0%	-1,1 pt	-1,1 pt	+0,4 pt	+0,8 pt	+2,9 pt
<b>Profit net</b>	<b>Net profit</b>	<b>1.634</b>	<b>1.286</b>	<b>1.279</b>	<b>952</b>	<b>1.529</b>	<b>1.546</b>	<b>+27,1%</b>	<b>+0,5%</b>	<b>+34,4%</b>	<b>-37,7%</b>	<b>-1,1%</b>
Capitaluri proprii	Shareholders' equity	8.465	6.577	9.539	9.472	7.895	7.327	+28,7%	-31,1%	+0,7%	+20,0%	+7,8%
Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE)	ROE	21,7%	16,0%	13,5%	11,0%	20,1%	21,5%	+5,8 pt	+2,5 pt	+2,5 pt	-9,1 pt	-1,5 pt
Rata de acoperire a capitalului*	Total capital ratio*	21,5%	24,9%	24,1%	33,7%	24,9%	21,1%	-3,4 pt	+0,8 pt	-9,6 pt	+8,8 pt	+3,8 pt
<b>Credite si depozite (RON bn)</b>	<b>Loans and deposits (RON bn)</b>											
Credite nete	Net loans	40,2	35,5	32,2	28,9	29,5	28,9	+13,1%	+10,4%	+11,5%	-2,0%	+2,0%
Depozite	Deposits	62,6	56,9	52,9	50,2	46,0	45,3	+10,1%	+7,6%	+5,5%	+8,9%	+1,6%

\*Notes:

Total capital ratio at Dec 2022 end is computed including full net profit of the year 2022 and with OCI quick fix adjustment.

The capital ratio at Dec 2022 end, without the impact of OCI quick fix adjustment would stand at 21,8%. Starting 1st of January 2023, OCI quick fix relief adjustment ceased its validity

Total capital ratio for December 31, 2023 is computed including 40% of H1 2023 net profit

## **4. DISPOZITII FINALE PENTRU RAPORTUL DE REMUNERARE**

### **4.1. Respectarea Politicii de remunerare**

Nu au existat abateri de la Politica de Remunerare în ceea ce privește remunerarea membrilor Consiliului de Administrație și ai Comitetului de Direcție în 2023. Remunerarea a respectat structura și principiile prezentate în Politica de Remunerare pentru toate componentele remunerației.