

Raportul Anual al Consiliului de Administratie

2015

pregatit in conformitate cu Ordinul Bancii Nationale a Romaniei nr. 27/2010, Regulamentul Comisiei Nationale a Valorilor Mobiliare nr. 1/2006, Regulamentul Bancii Nationale a Romaniei nr. 5/2013, si cu Regulamentul (UE) nr. 575/2013

BANCA TA. ECHIPA TA



GRUPE SOCIETE GENERALE

CUPRINS

1. COMPANIA SI ACTIONARIII SAI	3
2. GUVERNANTA CORPORATIVA	8
3. RESURSE UMANE.....	24
4. RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA	26
5. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE.....	28
6. MANAGEMENTUL RISCULUI	38
7. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI.....	43
8. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN	48
9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE.....	49
ANEXA	50

1. COMPANIA SI ACTIONARII SAI

PROFILUL BRD – GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

BRD - Groupe Société Générale („BRD” sau „Banca”) a fost infiintata la 1 decembrie 1990 ca banca comerciala independenta, sub forma juridica de societate pe actiuni, cu capital majoritar detinut de statul roman, prin preluarea activelor si pasivelor Bancii de Investitii.

In martie 1999, Société Générale a achizitionat un pachet de actiuni reprezentand 51% din capitalul social, majorandu-si detinerea pana la 58,32% prin cumpararea, in anul 2004, a pachetului detinut de statul roman. La 31 decembrie 2015, SG detinea 60,17% din capitalul social.

Incepand cu anul 2001, BRD-Groupe Société Générale functioneaza ca societate deschisa pe actiuni, acestea fiind admise la tranzactionare pe o piata reglementata, in conformitate cu legea societatilor comerciale, legislatia bancara, legislatia pietei de capital, prevederile Actului Constitutiv si alte reglementari interne.

Datele de identificare ale BRD sunt:

- **Sediul social:** B-dul Ion Mihalache nr. 1-7, sect. 1, Bucuresti
- **Tel/Fax:** 021.3016100 / 021.3016800
- **Numar unic de inregistrare la registrul comertului:** 361579/10.12.1992
- **Cod unic de inregistrare:** RO 361579/10.12.1992
- **Numarul de ordine de la Registrul Comertului:** J40-608-1991
- **Numarul si data inregistrarii in Registrul institutiilor de credit:** RB - PJR - 40 – 007/18.02.1999
- **Capital social subscris si varsat:** 696.901.518 RON
- **Piata reglementata unde sunt tranzactionate actiunile emise :** Bursa de Valori Bucuresti – Categoria Premium
- **Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:** actiuni ordinare cu o valoare nominala de 1 RON

RATING EXTERN

La 31 decembrie 2015, Banca avea urmatoarele rating-uri:

Fitch Ratings (ultima actualizare: 28-octombrie-2015)	Rating
Datoria în valută pe termen scurt	F2
Datoria în valută pe termen lung	BBB+
Suport	2

Moody's (ultima actualizare: 10-septembrie-2015)	Rating
Depozite în lei pe termen scurt	Not prime
Depozite în lei pe termen lung	Ba1
Depozite în valută pe termen scurt	Not prime
Depozite în valută pe termen lung	Ba1

BRD GROUP („GROUP”) include urmatoarele entitati:

- BRD - Groupe Société Générale S.A.;
- BRD Sogelease IFN SA;
- BRD Finance IFN SA;
- BRD Asset Management SAI SA.

PROFILUL SOCIETE GENERALE

Société Générale a fost infiintata in 1864 ca societate bancara inregistrata in Franta. Sediul sau social se afla pe Bvd. Haussmann, nr. 29, 75009, Paris, Franta, iar actiunile sale sunt listate la Bursa de Valori din Paris.

Société Générale este unul dintre cele mai mari grupuri europene de servicii financiare. Bazandu-se pe un model diversificat de banca universala, grupul combina soliditatea financiara cu o strategie de crestere sustenabila si isi propune sa fie o banca de referinta in relatia cu clientii, recunoscuta pe pietele unde activeaza, aproape de clientii sai si aleasa pentru calitatea si angajamentul echipelor sale.

Société Générale joaca un rol vital in economie de peste 150 de ani. Cu peste 148,000 de angajati, in 76 de tari, Société Générale deserveste zilnic peste 30 de milioane de clienti in toata lumea. Echipelile Société Générale ofera consiliere si servicii atat clientilor individuali, cat si companiilor si institutiilor, pe trei linii principale de activitate:

- *Banca de retail din Franta* cu reseaua de unitati Société Générale, Credit du Nord si Boursorama, care ofera o gama completa de servicii multi-canal aflate in topul inovarii digitale;
- *Banca internationala de retail, servicii financiare si asigurari* prezenta in economiile emergente si detinand pozitii importante pe diverse segmente specializate;
- *Corporate si investment banking, private banking, administrarea activelor si servicii de intermediere financiara*, care ofera expertiza de top si solutii integrate, situandu-se pe primele locuri in lume.

La 31 decembrie 2015, ratingurile Société Générale erau:

- Standard and Poor's: A
- Moody's: A2
- Fitch: A

POZITIA BRD IN CADRUL SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Société Générale este prezenta in Romania din 1980, fiind singura banca importanta din Europa de Vest care a fost prezenta in Romania in perioada comunista.

In 1999 participa la procesul de privatizare al Bancii Romane pentru Dezvoltare si achizitioneaza 51% din capitalul social al bancii.

Incepand cu aceasta perioada, BRD isi aliniaza procedurile operationale si practicile comerciale cu cele ale bancii mama.

BRD face parte din reseaua internationala a Société Générale, gestionata de Divizia internationala de retail si servicii financiare (IBFS), care ofera o gama larga de produse si servicii catre clienti, cuprinzand persoane fizice, profesii liberale si companii. Dezvoltarea sa globala se bazeaza pe:

- Banca universala internationala si reseaua de credit de consum, organizata in jurul a trei regiuni : Europa, Rusia si Africa / Asia / Bazinul mediteranean & Teritoriile franceze;
- Trei linii de activitate specializate, lideri pe pietele de asigurari, inchirierea si administrarea flotelor de autovehicule si finantarea de echipamente.

CIFRE CHEIE 2015

	Banca	2014	2015	Variatie
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	2,498	2,386	-4.5%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,255)	(1,221)	-2.7%
	Costul net al riscului (RONm)	(1,193)	(631)	-47.1%
	Rezultat net (RONm)	43	445	10.3x
	Raport Cost / Venit	50.2%	51.2%	1.0 pt
	ROE	0.8%	7.8%	7.0 pt
		Dec-14	Dec-15	Variatie
Adecvarea capitalului	Fonduri proprii (RONm)	4,614	4,857	5.3%
	Active ponderate la risc (RON mld)	26.9	26.9	0.0%
	Indicator de solvabilitate ^(*)	17.2%	18.1%	0.9 pt
Credite si depozite	Total credite nete (RON mld)	26.5	26.4	-0.3%
	Total depozite (RON mld)	36.0	41.2	14.3%
Retea	Numar de agentii	860	829	-31
	Numar clienti activi (x 1000)	2,234	2,250	16

	Grup	2014	2015	Variatie
Rezultate financiare	Venit net bancar (RONm)	2,623	2,507	-4.4%
	Cheltuieli operationale (RONm)	(1,328)	(1,297)	-2.3%
	Costul net al riscului (RONm)	(1,215)	(658)	-45.8%
	Rezultat net (RONm)	68	467	6.9x
	Raport Cost / Venit	50.6%	51.7%	1.1 pt
	ROE	1.2%	7.8%	6.6x
		Dec-14	Dec-15	Variatie
Adecvarea capitalului	Fonduri proprii (RONm)	5,111	5,283	3.4%
	Active ponderate la risc (RON mld)	27.6	27.7	0.3%
	Indicator de solvabilitate ^(*)	18.5%	19.1%	0.6 pt
Credite si depozite	Total credite nete inclusiv leasing (RON mld)	27.3	27.3	-0.1%
	Total depozite (RON mld)	36.0	41.1	14.3%

^(*) in conformitate cu Basel 3 luand in calcul impactul filtrelor prudentiale (Banca) si in conformitate cu prevederile tranzitorii Basel 3 (Grup); fondurile proprii pe 2015 include profitul anului 2015 si dividendele propuse.

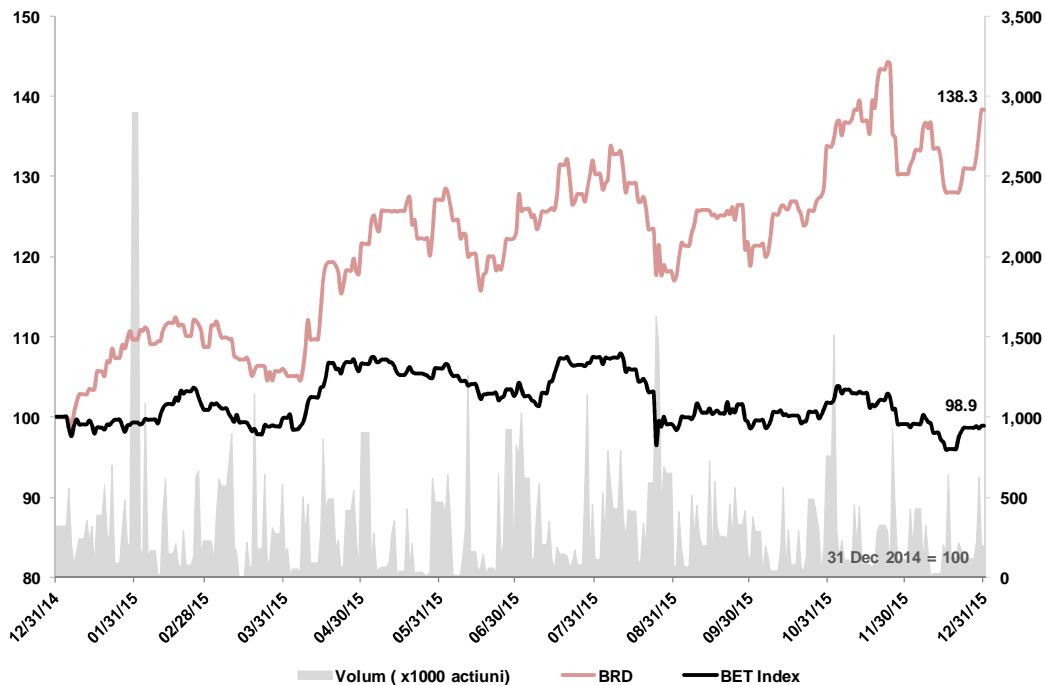
ACTIUNEA BRD

Incepand cu 15 ianuarie 2001, actiunile Bancii sunt listate la categoria Premium a Bursei de Valori Bucuresti si sunt incluse in indicii BET, BET Plus, BET-BK, BET-XT, si BET-TR. Actiunile Bancii sunt actiuni ordinare, nominative, dematerializate si indivizibile. Actiunile Bancii sunt liber tranzactionabile pe pietele de capital stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor („AGA”) in conformitate cu prevederile art. 17, lit. k din Actul Constitutiv, cu respectarea legislatiei referitoare la tranzactionarea actiunilor emise de societatile bancare.

Pretul de inchidere pentru actiunea BRD la data de 31 decembrie 2015, a fost de 12,10 RON/actiune (8,75 RON/actiune la 31 decembrie 2014). La aceeasi data capitalizarea bursiera a fost de 8.432,51 milioane RON (31 decembrie 2014: 6.097,89 milioane RON).

In cursul anului 2015 nici Banca, nici filialele sale nu au rascumparat propriile actiuni.

Evolutia pretului actiunii BRD fata de Indicele BET si volumul de actiuni BRD tranzactionate in perioada 31 decembrie 2014 – 31 decembrie 2015



Sursa: Bloomberg

DIVIDENDE

In conformitate cu legislatia romana si Actul Constitutiv, dividendele se platesc din fondurile constituite in acest scop dupa aprobarea AGA, in termen de maxim 3 luni de la data aprobarii situatiilor financiare anuale pentru anul incheiat.

In cazul in care Adunarea Generala a Actionarilor nu stabileste data la care se vor plati dividendele, acestea se vor plati in maximum 30 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial, Partea IV-a, a deciziei Adunarii Generale a Actionarilor de a distribui dividende, data de la care compania nu mai are dreptul la nicio intarziere.

Distribuirea dividendelor se face conform hotararii AGA, la propunerea Consiliului de Administratie si depinde de valoarea profitului distribuibil si de nevoile viitoare de capitalizare ale Bancii.

Banca nu a distribuit dividende pentru exercitiile financiare 2012-2014. Pentru exercitiul financiar 2015, Consiliul de Administratie a propus dividende in valoare de 223,0 milioane RON din profitul net distribuibil de 445,4 milioane RON, ce corespunde unei rate de distributie a dividendelor de 50% si unui dividend pe actiune de 0,32 RON luand in calcul numarul de actiuni ordinare de 696,9 milioane. Numarul de actiuni a ramas neschimbat in ultimii 3 ani.

PLATA DIVIDENDELOR

Dividendele sunt distribuite actionarilor proportional cu cota lor de participare la capitalul social. Venitul generat de dividende este supus impozitarii la sursa.

Plata dividendelor se realizeaza prin intermediul Depozitarului Central, potrivit regulilor emise in acest sens de catre acesta, si al participantilor la sistemul de compensare-decontare si registru in conformitate cu prevederile legale.

Dividendele nesolicitate se prescriu in 3 ani de la data inceperii platii acestora, potrivit dispozitiilor legale.

2. GUVERNANTA CORPORATIVA

Guvernanta corporativa a BRD reprezinta ansamblul principiilor ce stau la baza cadrului de administrare prin care banca este condusa si controlata.

ADMINISTRAREA SI CONDUCEREA BANCII

BRD a adoptat sistemul unitar de administrare in deplina concordanta cu obiectivele unei bune guvernante corporative, a transparentei informatiei corporative relevante, a protectiei actionarilor si a altor categorii de persoane interesate, precum si a unei functionari eficiente pe piata bancara.

Organul de conducere al bancii (in functia de supraveghere – Consiliul de Administratie si in functia de conducere superioara - Comitetul de Directie) isi desfasoara activitatea in baza unor reguli de organizare si functionare clar definite in « Directiva privind organizarea si functionarea Organului de conducere ».

Organul de conducere promoveaza standarde etice si profesionale ridicate si o cultura solida de control intern.

Componenta, dimensiunea si competentele organului de conducere sunt adecvate in raport cu dimensiunea si complexitatea activitatii Bancii.

Membrii Organului de conducere indeplinesc conditiile si criteriile de eligibilitate necesare administrarii eficiente a BRD:

- Dispun de o buna reputatie si expertiza necesara pentru exercitarea responsabilitatilor in conformitate cu regulile unei practici bancare prudente si sanatoase;
- Dispun de experienta profesionala care presupune cunostinte teoretice si practice adecvate naturii, marimii si complexitatii activitatii bancii si responsabilitatilor incredintate, precum si experienta intr-o functie de conducere, dobandita intr-o entitate comparabila ca dimensiune si activitate cu Banca;
- Asigura conditiile competentei colective a Organului de conducere pentru o administrare si conducere eficienta si performanta a activitatii Bancii;
- Aloca suficient timp pentru exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutare ;
- Demonstreaza implicare si angajament in exercitarea responsabilitatilor conferite de lege si de organele statutate.

Nominalizarea unui membru al organului de conducere se realizeaza in baza unui proces riguros definit in „Politica de selectie, monitorizare si planificare a membrilor organului de conducere”. Pentru nominalizarea unui administrator independent, sunt respectate criteriile de independenta prevazute de Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale, Regulamentului BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit (art.7 alin. 4) si Codul de Guvernanta Corporativa al Bursei de Valori Bucuresti

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Incepand din 18 aprilie 2015, Consiliul de Administratie este format din 9 membri, aleși de Adunarea Generala a Actionarilor pentru un mandat de 4 ani.

La data de 31 decembrie 2015, in cadrul Consiliului de Administratie exista un post vacant.

Structura Consiliului de Administratie asigura un echilibru intre membrii executivi si ne-executivi, astfel incat nicio persoana sau grup restrans de persoane sa nu poata domina, in general, procesul decizional al Consiliului de Administratie. La data de 31 decembrie 2015, in componenta Consiliului de Administratie exista un administrator independent ne-executiv.

Anul 2015 a adus modificari in componenta Consiliului de Administratie, dupa cum urmeaza:

- Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor din 9 aprilie 2015 a aprobat reducerea numarului membrilor Consiliului de Administratie de la 11 la 9 membri, încetarea mandatelor de administrator ale domnilor Dumitru Popescu si Sorin Marian Coclitu ca urmare a ajungerii la termen a acestora, reînnoirea mandatelor de administratori ale domnilor Bernardo Sanchez Incera, Didier Charles Maurice Alix, Petre Bunescu si Ioan Cuzman pentru o perioada de 4 ani, alegerea domnului Slawomir Mieczyslaw Lachowski în calitate de administrator, pentru o perioada de 4 ani si desemnarea acestuia în calitate de administrator independent.
- In aplicarea prevederilor OUG nr. 99/2006, articolul 107, paragraf 21, privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, DI Philippe Charles Lhotte a renuntat la calitatea de Presedinte al Consiliului de Administratie, incepand cu data de 26.05.2015. Tot cu aceeași data Consiliul de Administratie a aprobat numirea dlui. Giovanni Luca Somma in functia de Presedinte al Consiliului de Administratie.
- Renuntarea Dlui Slawomir Mieczyslaw Lachowski la calitatea de membru în Consiliul de Administratie al BRD incepand cu data de 29 iunie 2015, motivata de conformarea la prevederile OUG nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului privind numarul maxim de mandate care pot fi exercitate concomitent.
- Pentru ocuparea postului vacant din cadrul Consiliului de Administratie, in reuniunea acestuia din 3 decembrie 2015 s-a decis convocarea Adunarii Generale a Actionarilor, in data de 7 ianuarie 2016, care a avut inscrisa pe ordinea de zi alegerea dlui. Jean Pierre George Vigroux in calitate de administrator si desemnarea acestuia in calitate de administrator independent.

MEMBRII CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE LA 31 DECEMBRIE 2015

Giovanni Luca Soma

Presedinte al Consiliului de Administratie

Membru al Comitetului de Audit

Membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Membru al Comitetului de Nominalizare

Nascut in data de 21 august 1960

Domiciliul: Paris, Franta.

Giovanni Luca Soma este absolvent al Universitatii LUISS din Roma, Facultatea de Administrare a Afacerilor, deține un Master în managementul afacerilor acordat de Universitatea din Torino și diplome de auditor și expert contabil autorizat acordate de Universitatea din Roma.

De-a lungul carierei, a acumulat o vasta experienta în pozitii de conducere în societati din afara Grupului Societe Generale (Director Vanzari pentru Europa în cadrul Grupului Hyperion Software, Director General GE Capital Asigurari Milano, Director Comercial GE Capital Milano, Director General Dial Italia - filiala a Grupului Barclays, Presedinte al Asociatiei de Închirieri Auto din Italia). In interiorul Grupului Société Générale a detinut urmatoarele pozitii de conducere : Director Regional al Grupului ALD Automotive - Franța, Director General al ALD Internațional, Director Delegat Rețeaua Banca de Retail Internaționala.

Domnul Giovanni Luca SOMA ocupa în prezent functia de Director Delegat Divizia Internationala Banci si Servicii Financiare, Responsabil pentru Europa si Director General al Societe Generale Consumer Finance - Franta.

Incepand cu 24 octombrie 2014, a preluat functia de administrator ne-executiv al BRD.

Din 26 mai 2015 deține funcția de Președinte al Consiliului de Administrație al BRD.

Philippe Charles LHOTTE

Membru al Consiliului de Administratie

Director General

Nascut in data de 15 ianuarie 1961

Domiciliul: Bucuresti, Romania

Licentiat in drept al Universitatii Paris 2 si diplomat al Institutului de Studii Politice din Paris, Philippe Lhotte si-a parcurs intreaga cariera in cadrul Grupului Société Générale.

A ocupat, intre 1987 si 1994, functia de Inspector in cadrul Inspectiei Generale la Société Générale.

Intre 1994 si 1997, a fost Director Adjunct al Grupului Saint Germain-en-Laye, apoi Director Regional al Grupului Hérault (Montpellier), intre 1998 si 2004.

Din ianuarie 2005 pana in noiembrie 2012, a fost Presedinte al Consiliului de Administratie si Director General al SG Expressbank AD din Bulgaria. In cursul acestor opt ani, filiala grupului Société Générale din Bulgaria si-a dezvoltat puternic intreaga gama de activitati. Ea a castigat titlul de « Cea mai buna banca din Bulgaria » din partea revistei Euromoney, in cadrul « Euromoney Awards for Excellence 2012 ».

Din 31 octombrie 2012, detine functiile de Administrator si Director General al BRD. Din 5 noiembrie 2012 pana în 26 mai 2015 a detinut functia de Presedinte al Consiliului de Administratie al BRD.

Bernardo Sanchez INCERA

Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie

Membru al Comitetului de Nominalizare

Membru al Comitetului de Remunerare

Nascut in data de 9 martie 1960

Domiciliul: Paris, Franta

Este absolvent al Institutului de Studii Politice din Paris si detine un Master INSEAD in Administrarea Afacerilor .

Intre 1984 si 1992 a fost consilier clientela si director adjunct al sucursalei corporate La Defense a bancii Credit Lyonnais. Pana in 1994, a detinut functia de director si presedinte al filialei Credit Lyonnais din Belgia. Intre 1994-1996, a detinut postul de Director Adjunct al Bancii JOVER.

Intre 1996 si 2009 detine mai multe pozitii manageriale, cum ar fi cel de presedinte al Zara Franta, director Operatiuni Internationale – Inditex Groupe, presedinte al LVMH Mode et Maroquinerie Europe si LVMH Fashion Group Franta, director general Vivarte Grup si director general executiv al Monoprix Franta.

In 2009 s-a alaturat Société Générale, preluand din ianuarie 2010, functia de Director General Adjunct responsabil de Divizia Internationala de Retail Banking (BHFМ) si de activitatea de Servicii Financiare Specializate. Din 1 septembrie 2014, detine functia de Director General Adjunct responsabil de Divizia de Retail Banking in Franta, de Divizia Internationala de Retail Banking, de activitatea de Servicii Financiare si Asigurari. De asemenea, este membru al Comitetului Executiv al Grupului Société Générale.

A fost reales în functia de administrator al BRD în 9 aprilie 2015, pentru un mandat de 4 ani, începand cu data de 14 aprilie 2015.

Jean-Luc André Joseph PARER

Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie

Membru al Comitetului de Remunerare

Presedinte al Comitetului de Nominalizare

Membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Nascut in data de 16 aprilie 1954

Domiciliul: Paris, Franta

Jean-Luc Parer este absolvent al HEC si detine o diploma de master in Drept.

El si-a inceput cariera in septembrie 1980 in cadrul Inspectiei Generale in Société Générale ca inspector si apoi inspector senior. In 1991, s-a alaturat Société Générale Corporate & Investment Banking unde a ocupat pozitiiile de Director Adjunct al departamentului Finantari Structurate, Director Adjunct al departamentului de Finantari Specializate si apoi Director al departamentului de Finantari Structurate. In perioada 2001-2007, a detinut pozitia de Director Adjunct in cadrul diviziei de Finantare. In 2008, a devenit Director al Diviziei de Piete de capital si de Finantare, apoi Director al Diviziei de Finantare Globala in 2009.

In 2012, Jean-Luc Parer a devenit Director al diviziei de Retail Banking din afara Frantei (BHFМ) si membru al Comitetului Executiv al Grupului Société Générale.

Incepand cu 21 octombrie 2013, este administrator al BRD.

Didier Charles Maurice ALIX

Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie

Membru al Comitetului de Audit

Nascut in data de 16 august 1946

Domiciliul: Paris, Franta

S-a alaturat Société Générale in 1971.

A absolvit Institutul de Studii Politice din Paris si este licentiat in Stiinte Economice.

A evoluat in functia de inspector la Inspectia Generala din 1972 pana in 1979, devenind responsabilul structurii Controlul Central de Risc. In 1984 este numit Director al Grupului din Levallois, apoi, in 1987, al Grupului Paris Opera.

Din 1991 pana in 1993, a fost repartizat la Directia Finantarilor Speciale si detasat la Franfinance, filiala de credit de consum, in calitate de Director General. In 1993, este numit Director Delegat al Retelei din Franta si Director al acesteia in 1995.

In 1998, a fost numit Director General Adjunct responsabil persoane fizice si juridice. Din 2006 pana in 2009, a detinut functia de Director General Delegat in cadrul Grupului Société Générale.

In 9 aprilie 2015, a fost reales in functia de administrator al BRD pentru un mandat de 4 ani, incepand cu data de 18 aprilie 2015.

Petre BUNESCU

Membru al Consiliului de Administratie

Director General Adjunct

Nascut in data de 15 noiembrie 1952

Domiciliul: Bucuresti, Romania

A absolvit Academia de Studii Economice Bucuresti in 1975. In anul 2003 a obtinut titlul de Doctor in economie.

In perioada 1997 – 2006 a fost cadru didactic titular la Institutul Bancar Roman si Institutul de Studii Financiar bancare, iar intre 2007 si 2011 a fost cadru didactic asociat la Universitatea Romano-Americana din Bucuresti. Din 1975, a fost angajat al Bancii de Investitii, fiind numit in 1990 in functia de Director Adjunct al Sucursalei Municipiului Bucuresti. Odata cu infiintarea Bancii Romane pentru Dezvoltare la 1 decembrie 1990, preia functia de Vicepresedinte si de membru al Consiliului de Administratie si al Comitetului de Directie al bancii pana in iulie 1999. In perioada noiembrie 1997-mai 1998 a detinut functia de Presedinte Interimar al Bancii Romane pentru Dezvoltare. In perioada 1998-2005 a reprezentat interesele BRD ca si membru al Consiliului de Administratie al MISR- sucursala din Romania.

Din august 1999, este Director General Adjunct si membru al Consiliului de Administratie al BRD - Groupe Société Générale, iar in perioada 1 mai - 5 noiembrie 2012, a ocupat functia de Presedinte Provizoriu al Consiliului de Administratie al BRD.

Pana în 17 mai 2015 a deținut funcția de Vicepreședinte al Asociației Romane a Bancilor.

A fost membru în Consiliul de Administrație al Transfond SA pana la data de 24 iulie 2015.

Pe 9 aprilie 2015, a fost reales administrator al BRD pentru un mandat de 4 ani, începand cu 18 aprilie 2015.

Ioan CUZMAN

Membru neexecutiv al Consiliului de Administratie

Nascut in data de 3 octombrie 1944

Domiciliul: Arad - jud. Arad, Romania.

A absolvit Facultatea de Stiinte Economice, Sectia "Economia industriei, constructiilor si comertului" din cadrul Universitatii de Vest din Timisoara.

Este Doctor in economie si Conferentiar universitar.

Incepand cu 1981, a indeplinit functiile de economist la Intreprinderea Electrobanat Timisoara, Sef Serviciu financiar la Intreprinderea de masini- unelte din Arad, Director Adjunct Comercial la Fabrica de Confectii Arad, Subprefect al Judetului Arad, Lector universitar la Universitatea de Vest din Timisoara, Presedinte Director General la Fondul Proprietatii Private nr.1 Banat-Crisana.

A fost reales in functia de administrator al BRD in 9 aprilie 2015, pentru un mandat de 4 ani, incepand cu data de 18 aprilie 2015.

Aurelian DOCHIA

Membru independent al Consiliului de Administratie

Presedintele Comitetului de Audit

Membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Membru al Comitetului de Remunerare

Nascut în data de 8 martie 1950

Domiciliul: Bucuresti, Romania.

A combinat de-a lungul carierei sale o solida experienta profesionala de consultant (pentru institutii precum Banca Mondiala, Banca Europeana pentru Reconstructie si Dezvoltare sau OCDE) cu pozitii de înalt nivel în executiv si legislativ, ca Presedinte al Agentiei Nationale pentru Privatizare si membru al primului Parlament (Adunare Constituenta) liber ales al Romaniei între 1990-1992.

Pana în mai 2007 a fost Directorul General al filialei BRD/SG Corporate Finance si coordonatorul activitatilor de investment banking dezvoltate de BRD.

A detinut calitatea de membru în Consiliul de Administratie al unor societati din Grupul BRD, al SIF Muntenia, al Fondului Proprietatii de Stat (FPP), al Centrului Roman pentru Politici Economice (CEROPE) - un centru de studii non-guvernamental.

Inainte de 1990, a desfasurat activitate academica ca cercetator si Director în cadrul Institutului National de Economie. A sustinut expuneri în cadrul unor conferinte, seminarii etc., si a publicat peste 80 de articole si studii.

Detine calitatea de membru al Consiliului de Administratie al BRD Finance IFN SA si de Managing Partner în firma de consultanta & investment banking SC CONCEPT - Consultanta Economica si de Afaceri SRL.

Din data de 5 august 2014, detine calitatea de membru independent al Consiliului de Administratie al BRD.

ATRIBUTIILE SI RESPONSABILITATILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Principalele competente ale Consiliului de Administratie, inclusiv cele care nu pot fi delegate membrilor conducerii executive, sunt stabilite prin lege, Actul Constitutiv, Norma de Functionare Interna a Bancii, Directiva "Limite de competenta pentru aprobarea creditelor si a altor angajamente" precum si prin Directiva "Regulamentul de organizare si functionare a organului de conducere". In cazuri permise de lege, Adunarea Generala a Actionarilor poate delega Consiliului de Administratie si alte atributiuni.

Consiliul de Administratie stabileste directiile principale de activitate si de dezvoltare ale Bancii si supravegheaza activitatea Bancii si a conducerii executive, avand de asemenea responsabilitatea finala pentru operatiunile si soliditatea financiara a bancii. Consiliul de Administratie decide asupra sistemului contabil si de control financiar si aproba planificarile financiare.

Consiliul de Administratie aproba strategia generala de dezvoltare a Bancii, de identificare a riscurilor semnificative si de gestiune a acestor riscuri si se asigura ca activitatea conducerii executive se conformeaza strategiei si politicilor aprobate.

Consiliul de Administratie aproba structura organizatorica a Bancii, politica de management al riscului, politica generala de remunerare a salariatilor, administratorilor si a directorilor Bancii.

INTALNIRILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie se intruneste ori de cate ori este necesar, insa cel putin o data la 3 luni.

Convocarile pentru intrunirile Consiliului de Administratie cuprind locul unde se va tine sedinta, data si proiectul ordinii de zi, neputandu-se lua nici o decizie asupra problemelor neprevazute, decat in caz de urgenta si cu conditia ratificarii in sedinta urmatoare de catre membrii absenti.

La fiecare sedinta se intocmeste un proces-verbal, care cuprinde numele participantilor, ordinea deliberarilor, deciziile luate, numarul de voturi intrunite si opiniile separate.

ACTIVITATEA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE IN 2015

In 2015, au avut loc 12 sedinte ale Consiliului de Administratie, si deciziile Consiliului au fost luate in general cu unanimitate de voturi.

Pe ordinea de zi a Consiliului de Administratie au fost incluse urmatoarele subiecte: strategia generala privind dezvoltarea Bancii, identificarea si gestionarea riscurilor semnificative in 2015, administrarea riscului de lichiditate al Bancii, politica de remunerare a BRD, rapoarte privind rezultatele inventarierii patrimoniului, rapoarte privind cadrul de control intern, Raportul privind Procesul Intern de Evaluare a Adecvarii Capitalului la Riscuri - ICAAP, rapoarte privind rezultatele Bancii/Grupului, note privind modificari in conducerea Bancii/Grupului, modificari ale reglementarilor interne, convocarea AGA si toate notele aferente punctelor de pe ordinea de zi a acesteia.

In cadrul reuniunilor, Consiliul de Administratie este informat, cu regularitate, cu privire la mediul economic, monetar si financiar, la evolutia reglementarilor in vigoare, la riscurile semnificative, la principalele evenimente ce au avut loc in cadrul BRD, si la activitatea comitetelor constituite in sprijinul acestuia: Audit, Administrare Riscuri, Nominalizare si Remunerare.

REMUNERAREA MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Pentru anul 2015, Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor a aprobat o remuneratie individuala pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administratie in valoare de 1.500 EUR/luna (suma bruta, echivalent lei), precum si o limita generala pentru remuneratiile ale administratorilor si ale directorilor, inclusiv remuneratiile suplimentare, pentru anul 2015 in suma de 10,9 milioane lei, brut.

COMITETE CONSTITUITE IN SPRIJINUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

Pentru dezvoltarea si mentinerea unor bune practici de administrare a activitatii, Consiliul de Administratie a constituit patru comitete care il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin.

Componenta, regulile de organizare si functionare precum si atributiile acestor comitete sunt definite in Directiva Comitete constituite in sprijinul Consiliului de Administratie.

COMITETUL DE AUDIT LA 31 DECEMBRIE 2015

La 31 decembrie 2015, Comitetul de Audit era compus din 3 administratori neexecutivi, dintre care 1 membru independent. Din Comitetul de Audit faceau parte domnii Aurelian Dochia (Presedinte, independent), Giovanni-Luca Soma (Membru) si Didier Charles Maurice Alix (Membru).

Membrii Comitetului de Audit au experienta corespunzatoare atributiilor specifice ce le revin in cadrul comitetului.

Comitetul de Audit se intruneste cel putin o data pe semestru.

Comitetul de Audit asista Consiliul de Administratie in indeplinirea responsabilitatilor sale pe linia controlului intern si auditului financiar. In acest sens, Comitetul de Audit adreseaza recomandari Consiliului de Administratie privind strategia si politica institutiei de credit in domeniul controlului intern si auditului financiar.

In anul 2015, au avut loc 5 reuniuni ale Comitetului de Audit in care au fost analizate activitatea si rapoartele de control intern, audit intern si audit extern.

Dupa fiecare reuniune s-a redactat un proces verbal, in care au fost identificate aspectele care necesita imbunatatiri, precum si recomandari pentru punerea acestora in practica.

COMITETUL DE REMUNERARE LA 31 DECEMBRIE 2015

Este un comitet constituit in sprijinul Consiliului de Administratie, in scopul de a elabora si de a supraveghea implementarea politicii de remunerare a Bancii.

La 31 decembrie 2015 Comitetul era format din 3 administratori neexecutivi, din care unul independent. Din comitet faceau parte domnii Bernardo Sanchez Incera (Membru), Jean-Luc André Joseph Parer (Membru) si Aurelian Dochia (Membru independent).

Comitetul de Remunerare se reuneste anual sau ori de cate ori este necesar. In anul 2015, a avut loc o reuniune a Comitetului de Remunerare.

Pentru indeplinirea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de Remunerare analizeaza politica de remunerare a Bancii, pe care o prezinta Consiliului de Administratie pentru aprobare; face propuneri privind remuneratia individuala a membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie precum si remuneratia suplimentara individuala a administratorilor insarcinati cu functii specifice in cadrul Consiliului si de asemenea remuneratia individuala a directorilor; supravegheaza direct remunerarea coordonatorilor functiilor de administrare a riscurilor si de conformitate; si supravegheaza aplicarea principiilor de remunerare a personalului informand Consiliul de Administratie cu privire la rezultatele supravegherii.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR LA 31 DECEMBRIE 2015

Comitetul de Administrare a Riscurilor se intruneste o data pe trimestru sau ori de cate ori este necesar. Obiectivele sale sunt gestionarea riscurilor semnificative, riscuri cu impact insemnat asupra situatiei patrimoniale si/sau reputationale a bancii (riscul de credit, riscul de piata, riscul de lichiditate, riscul operational si riscul reputational), precum si riscurile asociate activitatilor externalizate.

La 31 decembrie 2015, Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie (domnii Jean-Luc Parer, Giovanni Luca Soma si Aurelian Dochia).

La reuniunile Comitetului de Administrare a Riscurilor pot participa, in calitate de invitati permanenti, Membrii Comitetului de Directie, Directorul Executiv FIN, Directorul Executiv / Executiv Adjunct RISC, Directorul Executiv PCR, Directorii Executivi Adjuncti CIB, Directorul Executiv DPF, Directorul DCP si Secretarul General.

In anul 2015, au avut loc 4 sedinte ale Comitetului de Administrare a Riscurilor.

COMITETUL DE NOMINALIZARE LA 31 DECEMBRIE 2015

Este un Comitet care asista Consiliul de Administratie in realizarea responsabilitatilor privind selectia, evaluarea si succesiunea membrilor organului de conducere (Consiliul de Administratie si Comitetul de Directie).

Pentru indeplinirea atributiilor ce-i sunt incredintate, Comitetul de nominalizare identifica, face propuneri si supune aprobarii Consiliului de Administratie sau Adunarii Generale a Actionarilor persoanele nominalizate sa ocupe posturi in cadrul organului de conducere; este implicat in elaborarea politicii privind selectia, evaluarea si succesiunea membrilor organului de conducere pe care o supune spre aprobare Consiliului de Administratie; evalueaza periodic, dar cel putin o data pe an, structura, marimea, componenta si performanta organului de conducere si face recomandari Consiliului de Administratie cu privire la orice modificari.

La 31 decembrie 2015 Comitetul era format din 3 membri neexecutivi ai Consiliului de Administratie (domnii: Jean-Luc Parer - Presedinte, Bernardo Sanchez Incera si Giovanni - Luca Soma).

Comitetul de Nominalizare se intruneste semestrial sau ori de cate ori este necesar.

In anul 2015, au avut loc 3 reuniuni ale Comitetului de Nominalizare. In cadrul acestora au fost prezentate rapoartele privind evaluarea adecvarii Consiliului de Administratie, a Comitetului de Directie si a membrilor lor, rapoarte privind evaluarea candidatilor propusi pentru numirea in calitate de administratori/administratori independenti sau pentru prelungirea unor mandate de administratori ajunse la scadenta.

CONDUCEREA EXECUTIVA

Conducerea operativa si coordonarea activitatii zilnice a bancii este delegata de catre Consiliul de Administratie catre directori.

Directorii Bancii sunt alesi de catre Consiliul de Administratie, dintre administratori sau din afara Consiliului, si formeaza impreuna Comitetul de Directie.

Comitetul de Directie este format din Directorul General si sase Directori Generali Adjuncti. Comitetul de Directie este condus de Directorul General.

MEMBRII COMITETULUI DE DIRECTIE LA 31 DECEMBRIE 2015

Philippe Charles LHOTTE

Director General

Membru al Consiliului de Administratie

Are autoritate ierarhica asupra tuturor structurilor si activitatilor din Banca si coordoneaza direct urmatoarele structuri: Directia Conformitate, Directia Control Permanent, Secretariatul General, Departamentul Resurse Umane si Departamentul Audit Intern.

Petre BUNESCU

Director General Adjunct – Finante/Trezorerie

Membru al Consiliului de Administratie

Coordoneaza direct urmatoarele structuri: Departamentul Financiar, Directia Achizitii, Directia Back Office Piete Financiare, Polul Operatiuni Bancare si Directia Juridica.

Didier Luc Marie Dominique COLIN

Director General Adjunct – Riscuri

Coordonator al functiei de administrare riscuri

Nascut in data de 20 aprilie 1963

Resedinta: Bucuresti, Romania

A absolvit Universitatea Paris IX Dauphine, cu o diploma in stiinte de management, si in anul 1990 a obtinut o diploma de master in Administrarea Afacerilor la Universitatea din New York, Business School B. Baruch, New York, Statele Unite ale Americii.

Are o experienta de peste 24 de ani in cadrul Grupului Société Générale, a debutat in functia de analist credit in anul 1990 in Société Générale, sucursala din Statele Unite ale Americii.

Intre anii 1991 si 1998, a detinut pozitia de auditor intern in cadrul Inspectiei Generale a Société Générale Paris.

In 1998, a devenit Director Financiar al sucursalei din America a Société Générale, avand sub directa supraveghere 3 departamente: Taxe, Contabilitate si Raportari financiare si de management.

Intre 1999 si 2000, a fost Director Financiar si de Buget, fiind responsabil de redefinirea si supervizarea procesului bugetar pentru toate activitatile Société Générale Investment Banking in America.

In cadrul Société Générale Canada, intre 2000 si 2004, a supervizat si condus activitatile bancii, mai intai ca Director Adjunct National (2000-2001) si apoi ca Director National (2001-2004).

Intre 2004 si 2010, a fost Director de Risc si membru al Consiliului de Administratie al Komerčni Banka (Cehia).

Intre ianuarie 2011 si iunie 2013, a detinut pozitia de Director pentru Europa in cadrul diviziei internationale de Retail Banking al Société Générale fiind responsabil de supervizarea activitatilor de retail ale Société Générale in Europa Centrala si de Est.

Incepand cu 3 iunie 2013, detine pozitia de Director General Adjunct al BRD - Groupe Société Générale.

Coordoneaza direct Polul Administrarea Riscurilor.

Jean-Luc Bernard Raymond GRASSET

Director General Adjunct – Resurse

Nascut in data de 11 septembrie 1954

Resedinta: Bucuresti, Romania.

A absolvit Universitatea din Aix-En-Provence in anul 1977 fiind licentiat in Administratie Economica si Sociala. In 1979 obtine DESS (Diploma in Studii Superioare Specializate) in Finante, specializarea Econometrie.

In anul 1980, incepe colaborarea cu Société Générale in cadrul Grupului Nantes sur Loire. In perioada 1981-1989 ocupa mai multe functii in cadrul Departamentului de Organizare de la Paris avand responsabilitati de marketing, coordonare si implementare proiecte, dintre care unul foarte important a fost schimbarea sistemului informatic si reorganizarea bancii.

In 1991, incepe o lunga serie de misiuni in cadrul structurilor Société Générale din strainatate, in functii de Director Dezvoltare si Audit (Coasta de Fildes), Director General (Africa de Sud), Responsabil implementare proiect Ibank (BRD).

In intervalul 2003 – 2005 revine la Paris, in cadrul BHFMB, ca responsabil de supervizarea unui grup de filiale africane SG.

Din 2005 pana in 2010 preia postul de Director Resurse in cadrul NSGB Egipt, unde coordoneaza 3 proiecte majore de organizare.

Din februarie 2011 ocupa postul de Director General Adjunct in BRD – Groupe Société Générale.

Coordoneaza direct structurile: Departamentul Sisteme Informatice, Departamentul Gestiune Infrastructura si Productie IT, Departamentul Proiecte si Organizare, Directiile Gestiune Date Bancare, Imobiliar, Logistica si Securitate.

Alexandru-Claudiu CERCEL-DUCA

Director General Adjunct – Piete financiare

Nascut in data de 17 februarie 1968

Domiciliul: Bucuresti, Romania.

A absolvit Academia de Studii Economice, Facultatea de Cibernetica in 1992 si este absolvent a numeroase cursuri de management si leadership organizate de Société Générale, Nomura Bank (Londra), Bank of America (San Francisco), Universitatea Montreal si London Business School.

A absolvit programul de master executiv de administrare a afacerilor - ASEBUSS BUCURESTI / UNIVERSITATEA DIN WASHINGTON, SUA.

In perioada 1992-1993, a fost manager de vanzari in domeniul produselor de telecomunicatii. Lucreaza in BRD din 1993, ocupand pe rand functiile de Ofiter Trezorerie, Analist Tehnic Fx, Trader Fx, Director Adjunct Trezorerie, Director Operatiuni de Piata si Director Executiv Piete Financiare.

Incepand cu 2 octombrie 2008 ocupa functia de Director General Adjunct al BRD – Groupe Société Générale.

Coordoneaza direct urmatoarele structuri: Directia Piete Financiare, Directia Titluri, Serviciul Suport Operatiuni Piete Financiare, Serviciul Analize de Piata.

Gabriela Stefania GAVRILESCU

Director General Adjunct – Corporate Banking

Nascuta in data de 20 decembrie 1956

Resedinta: Bucuresti, Romania.

A absolvit Academia de Studii Economice Bucuresti- Sectia Relatii Economice Internationale in 1980.

Incepand din 1991 si-a dezvoltat pregatirea profesionala prin numeroase formari in cadrul Société Générale dar si in cadrul unor structuri externe precum World Bank, DC Gardner sau London Business School.

In perioada 1987 – 1993 a ocupat diverse functii in cadrul BNR, a BCR si Banca Comerciala Ion Tiriac.

Colaborarea cu BRD o incepe in 1993 in Sucursala Bucuresti a Société Générale ca Director Comercial.

In 2000 este numita in functia de Director Executiv Delegat, Directia Mari Clienti Corporativi unde coordoneaza o echipa de 60 de persoane in arii de activitate precum managementul si dezvoltarea portofoliului de clienti si afaceri, politica comerciala si strategia mari clienti, Finantarile structurate sau Fonduri Europene si Institutii Financiare Multilaterale.

In octombrie 2009, devine Director Executiv al Departamentului Mari Clienti Corporativi, iar la inceputul anului 2011 Membru in Comitetul de Directie BRD.

Coordoneaza direct activitatea de Corporate Banking.

Gheorghe MARINEL

Director General Adjunct – Comercial / Retea/ Marketing

Nascut in data de 13 martie 1965

Resedinta: Voluntari – jud. Ilfov, Romania.

A absolvit Academia de Studii Economice Bucuresti - Finante si Contabilitate cu “Summa cum Laudae” in anul 1991.

In 1992 a obtinut diploma de Master in Management (Administrarea Afacerilor) - Ecole Supérieure de Gestion - Toulouse, Franta, iar in 1999 diploma Executive MBA – ASSEBUSS, University of Washington, SUA.

Este absolvent a numeroase cursuri de management si leadership.

Are o experinta de 24 de ani in domeniul bancar activand in institutii de credit precum: Banca Comerciala Romana (1991-1993), Société Générale – Bucuresti (1993-1995) si ABN AMRO BANK Romania (1995-2001).

S-a alaturat echipei BRD- Groupe Société Générale in anul 2001, ocupand pe rand urmatoarele functii: Director Proiect – Proiect Reorganizare si Restructurare Retea, Director Administrare Retea si Secretar General.

Din februarie 2012 detine functia de Director General Adjunct Comercial/ /Retea/ Marketing.

Coordoneaza direct structurile: Departamentul Marketing si Management Produse, Polul Comercial Retea, Polul Administrare Retea de Distributie, Reteaua de unitati a Bancii.

ATRIBUTII SI RESPONSABILITATI

Directorii sunt responsabili cu luarea tuturor masurilor aferente conducerii societatii, in limitele obiectului de activitate al companiei si cu respectarea competentelor pe care legea sau actul constitutiv le rezerva exclusiv Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor.

Fiecare Director este investit cu toate competentele de a actiona in numele Bancii si de a o reprezenta in relatiile cu tertii, in orice circumstanta legata de activitatile pe care le coordoneaza, cu respectarea dispozitiilor legale, ale Actului Constitutiv si ale Normei de Functionare Interna.

In limita competentelor si raspunderilor stabilite de Consiliul de Administratie, directorii actioneaza impreuna, organizati in Comitetul de Directie, pentru o serie de activitati/operatiuni specifice activitatii bancii detaliate in Actul Constitutiv, in Norma de Functionare Interna a Bancii, in Directiva "Limite de competenta pentru aprobarea creditelor si a altor angajamente" si in Directiva "Regulamentul de organizare si functionare a Organului de Conducere".

In anul 2015 nu au intervenit modificari in structura Comitetului de Directie.

REUNIUNILE COMITETULUI DE DIRECTIE

Reuniunile Comitetului de Directie sunt tinute cel putin o data la doua saptamani sau ori de cate ori activitatea Bancii o impune.

In cursul anului 2015 au fost organizate 81 de reuniuni ale Comitetului de Directie.

Deciziile Comitetului de Directie se iau cu majoritatea absoluta de voturi a membrilor sai. In cadrul reuniunilor Comitetului de Directie votul nu poate fi delegat.

Procesul verbal al reuniunii este semnat de catre directorii participanti la reuniune imediat dupa redactarea acestuia.

Comitetul de Directie a furnizat Consiliului de Administratie, in mod regulat si cuprinzator, informatii detaliate cu privire la toate aspectele importante ale activitatii bancii, inclusiv cele referitoare la administrarea riscurilor, evaluarea riscurilor potentiale si la aspectele de conformitate, masurile intreprinse si cele recomandate, neregulile identificate cu ocazia indeplinirii atributiilor pe care le are. Orice eveniment de importanta majora este comunicat imediat Consiliului de Administratie.

COMITETE CONSTITUITE IN SPRIJINUL COMITETULUI DE DIRECTIE

Comitete constituite in sprijinul Comitetului de Directie il asista in indeplinirea atributiilor ce ii revin pe diverse linii de activitate, in special cu privire la activitatea operationala a Bancii. Din componenta acestor comitete fac parte membrii ai Comitetului de Directie si reprezentanti ai conducerii structurilor impactate. Cele mai importante comitete sunt:

COMITETUL DE CONTROL INTERN

Acesta este un comitet permanent cu rol consultativ care are ca misiune principala analiza modului de desfasurare a activitatii de control intern, inclusiv continuitatea activitatii si managementul crizelor din perspectiva organizarii / functionarii, prin analiza rezultatelor obtinute si a deficientelor constatate in activitatea de control intern. Pentru indeplinirea misiunii sale, temele majore supuse dezbaterii comitetului sunt : riscuri operationale, continuitatea activitatii si managementul crizelor, supravegherea permanenta, audit, risc de conformitate, securitate informatica, deficiente constatate in rapoartele de supraveghere/procesele verbale ale autoritatilor.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A ACTIVELORE SI A PASIVELOR

Este un comitet permanent cu rol consultativ care asista Comitetul de Directie in indeplinirea atributiilor ce ii revin cu privire la managementul structurii activelor si pasivelor, managementul lichiditatii si surselor de finantare, gestiunea riscurilor structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar in afara portofoliului de tranzactionare) si managementul capitalului, atat la nivelul Bancii cat si la nivelul Grupului BRD.

COMITETUL DE PRODUSE NOI SI TRANSFORMARI SEMNIFICATIVE DE ACTIVITATE

Este un comitet permanent, cu rol consultativ, care asigura identificarea, analizarea si masurarea corecta a riscurilor asociate produselor noi, oferite in relatia cu clientela Bancii, inclusiv modificarile semnificative ale acestora si transformarilor semnificative de activitate ce genereaza riscuri mai mari fata de situatia anterioara (modificari legislative cu impact asupra ofertei / activitatii / organizarii Bancii; schimbari intervenite la nivelul activitatii / organizarii Bancii, externalizari).

COMITETUL DE PRETURI

Este un comitet permanent cu rol consultativ care are misiunea de a analiza si a propune organelor decizionale ale Bancii masuri cu privire la politica si strategia de stabilire a preturilor (comisioane, dobanzi) a produselor Bancii avand în vedere obiectivele bugetare, mediul concurential, strategia comerciala si evolutia pietei.

COMITETUL DE RISC RETAIL

Comitet ce are ca misiune formalizarea masurilor propuse de structurile din Banca pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare pe segmentul retail.

ALTE COMITETE: Comitetul de criza, Comitetul de securitate si sanatate a muncii; Comitetul de pilotaj utilizatori; Comitetul de monitorizare; Comitetul de cariera; Comitetul imobiliar, Comitetul Watch Provision etc.

Situatia actiunilor BRD detinute de membrii Consiliului de Administratie si membrii Comitetului de Directie la data de 31 decembrie 2015:

Nume:	Numar de actiuni
Petre BUNESCU	300,000
Ioan CUZMAN	3,500
Claudiu CERCEL - DUCA	1,030
TOTAL	304,530

DREPTURILE ACTIONARILOR

BRD respecta drepturile actionarilor sai si asigura acestora un tratament egal.

DREPTURILE DE VOT

Actiunile Bancii sunt indivizibile si confera detinatorilor drepturi egale, orice actiune dand dreptul la un vot in Adunarea Generala a Actionarilor.

Adunările generale sunt convocate de Consiliul de Administratie.

Adunările generale sunt ordinare si extraordinare. Adunarea Generala Ordinara se intruneste cel putin o data pe an, in cel mult 4 luni de la incheierea exercitiului financiar, iar Adunarea Generala Extraordinara se intruneste ori de cate ori este necesar. In anul 2015, au avut loc doua Adunari Generale (o Adunare Generala Ordinara si o Adunare Generala Extraordinara) in data de 9 aprilie 2015.

Convocarea se realizeaza cu cel putin 30 de zile inainte de data stabilita, cu respectarea prevederilor legale privind publicitatea si notificarea Autoritatii Financiare de Supraveghere - Sectorul de Instrumente financiare si investitii si a Bursei de Valori Bucuresti („BVB”).

Pentru a asigura tratamentul egal si exercitarea deplina si intr-o maniera echitabila a drepturilor detinatorilor de actiuni, Banca pune la dispozitia acestora toate informatiile relevante cu privire la Adunarea Generala a Actionarilor si la deciziile adoptate, atat prin mijloacele de comunicare in masa, cat si in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet (www.brd.ro).

Actionarii pot participa la lucrarile Adunarilor Generale personal, prin reprezentant sau pot vota prin corespondenta. Formulare de procura si de vot prin corespondenta sunt puse la dispozitia actionarilor in sectiunea speciala, deschisa pe pagina proprie de Internet.

Procedurile de desfasurare a lucrarilor AGA sunt supuse aprobarii actionarilor pentru a se asigura o derulare ordonata si eficienta a lucrarilor.

In cadrul Adunarilor Generale ale Actionarilor se permite si se incurajeaza dialogul intre actionari si membrii Consiliului de Administratie si/sau ai conducerii executive. Fiecare actionar poate adresa administratorilor intrebari referitoare la activitatea bancii.

DREPTUL LA DIVIDENDE

Fiecare actiune a Bancii detinuta de actionar la data de inregistrare (stabilita conform reglementarilor specifice si aprobata de Adunarea Generala a Actionarilor) confera acestuia dreptul de a beneficia de dividende pentru exercitiul financiar anterior, in cuantumul si conditiile stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor.

DREPTUL LA INFORMARE

BRD asigura actionarilor sai accesul la informatii relevante, astfel incat acestia sa-si exercite toate drepturile de o maniera echitabila. Strategia Bancii in materie de comunicare are la baza principiul precum:

- Egalitatea accesului la informatii pentru toti actionarii si disponibilitatea imediata a informatiilor relevante;
- Respectarea termenelor in materie de publicare a rezultatelor;
- Transparenta si coerenta informatiilor furnizate.

BRD a infiintat si mentine o structura dedicata relatiei cu investitorii, actionarii si alte parti interesate.

Actionarii/investitorii pot adresa Bancii solicitarile lor, atat prin e-mail, cat si telefonic, la datele de contact dedicate acestora afisate pe site-ul institutional. Informatiile relevante sunt publicate pe pagina proprie de internet, atat in limba romana, cat si in limba engleza.

Pentru informarea actionarilor si investitorilor, banca stabileste la inceput de an un calendar al raportarilor financiare pe care il transmite Bursei de Valori Bucuresti si Autoritatii de Supraveghere Financiara. Raportarile financiare trimestriale se realizeaza in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara asa cum au fost adoptate de Uniunea Europeana – si cu respectarea reglementarilor specifice pietei de capital.

Pentru a face cunoscute rezultatele sale financiare, BRD organizeaza reuniuni/ sesiuni webcast audio cu presa si analistii financiari, consultantii de investitii, brokerii si investitorii. Aceste reuniuni, in cadrul carora sunt prezentate rezultatele bancii, ofera managementului bancii si analistilor pietelor financiare ocazia de a face schimb de opinii. Aceeasi politica de transparenta a fost adoptata si in ceea ce priveste comunicarea cu agentile de rating si cu institutiile pietei de capital. In anul 2015 a fost organizata o conferinta de presa la prezentarea rezultatelor preliminare pentru exercitiul financiar al anului 2014 si 3 webcast-uri audio in direct pentru rezultatele financiare interimare.

Calendarul financiar pentru anul 2016 este urmatorul:

Rezultate financiare preliminare la 31 decembrie 2015 si intalnirea cu jurnalistii	11 februarie 2016
Prezentarea rezultatelor financiare preliminare aferente anului 2015 si Trimestrului IV 2015 prin intermediul unui webcast in direct	12 februarie 2016
Adunarea Generala a Actionarilor	14 aprilie 2016
Comunicarea rezultatelor la 31 decembrie 2015	14 aprilie 2016
Comunicarea rezultatelor pentru trimestrul 1 2016	4 mai 2016
Comunicarea rezultatelor pentru semestrul 1 2016	3 august 2016
Comunicarea rezultatelor pentru primele 9 luni din 2016	3 noiembrie 2016

ALTE ELEMENTE DE GUVERNANTA CORPORATIVA

CONFLICTE DE INTERESE

In 2015, nu au fost identificate conflicte de interese intre membrii Consiliului de Administratie si ai Comitetului de Directie si interesele Bancii.

Principalele obligatii respectate de membrii Consiliului de Administratie si ai Comitetului de Directie, impuse la nivelul Bancii pentru prevenirea si evitarea conflictelor de interese, sunt:

- obligatia de a actiona numai in interesul Bancii si de a lua decizii fara a se lasa influentati de eventuale interese proprii care pot aparea in activitate;
- obligatia de a pastra confidentialitatea asupra oricaror fapte, date sau informatii de care au luat cunostinta in cursul exercitarii responsabilitatilor si inteleg ca nu au dreptul de a le folosi sau de a dezvalui nici in timpul activitatii si nici dupa incetarea acesteia;
- obligatia de a instiinta pe ceilalti membri ai Consiliului de Administratie si pe auditorii interni cu privire la orice operatiune in care are direct sau indirect, interese contrare intereselor Bancii si de a nu lua aparte la nicio deliberare privitoare la acea operatiune;
- membrii organului de conducere se abtin atunci cand pe ordinea de zi a Consiliului de Administratie si ai Comitetului de Directie sunt luate decizii cu privire la terti cu care prin natura pozitiei lor se afla intr-un conflict de interese.

TRATAMENTUL APLICABIL TRANZACTIILOR CU ENTITATI AFILIATE

Cadrul de reglementare interna stabileste reguli privind identificarea, tratamentul, monitorizarea si raportarea tranzactiilor cu entitatile afiliate.

TRANZACTIILE PERSOANELOR INITIATE

Pentru a stabili un cadru de actiune preventiv si securizat de realizare a operatiunilor pe piata de catre persoanele care prin pozitia lor in Banca au acces la informatii privilegiate, banca a stabilit si a aplicat o serie de reguli deontologice pe care trebuie sa le respecte administratorii, directorii si celelalte persoane initiate pentru a se evita incalcarea cadrului legal aplicabil tranzactionarii cu instrumente financiare emise de BRD.

In plus, in scopul de a proteja persoanele care au acces la informatii privilegiate, inainte de publicarea raportarilor periodice ale Bancii sunt stabilite perioade de interdictie de tranzactionare cu instrumente financiare emise de BRD. De asemenea, au fost instituite obligatii de raportare catre Banca a tranzactiilor efectuate.

3. RESURSE UMANE

CIFRE CHEIE 2015

- 8.312 efective la nivelul Grupului BRD;
- 7.708 efective in BRD, din care:
 - 1.000 recrutari externe
 - 1.100 mobilitate functionala
 - 13% turnover total, din care 8,4% turnover voluntar

In 2015, Departamentul de Resurse Umane a continuat sa furnizeze proiecte si actiuni in linie cu axele strategice de resurse umane: gestionarea carierei, dezvoltare manageriala, implicarea angajatilor, eficienta si comunicare.

SUPPORT AL ACTIVITATII COMERCIALE SI PERFECTIUNARE CONTINUA

Departamentul de Resurse Umane a oferit suport specific pentru diferite proiecte comerciale care au avut drept scop optimizarea structurii Bancii pentru a fi mai eficienta si a oferi servicii de calitate pentru clientii nostri. Scopul Bancii a fost de a asigura structuri eficiente si dinamice, pentru a maximiza rezultatele obtinute. Printre principalele proiecte amintim: reorganizari de retea (reorganizari teritoriale, centralizarea back-office, resegmentarea pietei), optimizarea structurii diferitelor departamente la nivelul Centralei, acordarea sprijinului pentru proiecte speciale etc.

GESTIONAREA CARIEREI

Pe parcursul anului trecut au continuat intalnirile intre Departamentul de Resurse Umane si angajatii pentru a evalua potentialul fiecarui angajat si daca acestia ocupa pozitia conform experientei si aptitudinilor lor. In 2015 peste 1,100 angajati si-au schimbat pozitia ca rezultat al politicii interne de mobilitate a Bancii. Schimbarile de functie au atras training-uri specifice care contin diferite metode de invatare.

1.000 de persoane au fost recrutate din extern in 2015, in cea mai mare parte la nivelul retelei, pentru extinderea capacitatii comerciale si atingerea obiectivelor de vanzari ale Bancii.

Nivelul de studii al salariatilor este urmatorul : 90% superioare, 10% medii. Gradul de sindicalizare este de 48%.

TRAINING SI CONSTIENTIZAREA RISCULUI

In 2015, planul de formare a vizat cu prioritate cresterea competentelor comerciale si de gestiune a riscului pentru toti salariatii BRD.

Axele strategice ale programelor de formare:

- Programe integrate de formare pentru noii angajati din front-office care pun accentul pe cresterea competentelor comportamentale, cunoasterea produselor si riscurilor aferente, precum si o vanzare orientata spre nevoile clientului. Formarea include traininguri fata in fata, exercitii practice si e-learninguri;
- Academii de Busines : Retail si Non Retail (curricula de traininguri comportamentale, oferta si produse, analiza financiara – teorie si workshopuri) ;
- Programe de formare dedicate fiecarei linii de business, elaborate si actualizate conform cerintelor exprimate si evolutiilor reglementare;
- Dezvoltarea unui set de competente manageriale specifice si corelate cu valorile grupului, formarile fiind organizate pe nivele de expertiza. Au fost dezvoltate multe programe intracompanii vizand cunoasterea si difuzarea bunelor practici manageriale si de leadership ;

- Programe de formare comportamentala (customer care, comunicare, tehnici de vanzare si negociere);
- Intarirea si dezvoltarea culturii de risc in cadrul BRD : e-learning-uri dezvoltate impreuna cu grupul Société Générale si e-learning-uri locale (SSM), multiplicarea cazurilor practice prezentate la cursurile fata in fata ;
- Actiuni de formare punctuale, in baza cerintelor de business si reglementare precum formari CRS, formari pentru certificarea in domeniul asigurarilor a angajatilor din front-office;

Programele derulate au fost livrate prin metode blended learning care au tinut cont de dispersarea regionala a unitatilor BRD: formari fata in fata (cursuri si seminarii), delocalizare sesiuni in regiuni (in centre de pregatire si sali de training), interventii formatori ocazionali (din birourile locale si specialisti din Centrala), utilizare elearning-uri si resurse documentare disponibile pe intranet.

IMPLICAREA ANGAJATILOR SI IMPACTUL IN MEDIUL EDUCATIONAL

In 2015, Banca s-a concentrat pe implementarea planurilor de actiune stabilite ca urmare a celei de-a treia editii a studiului Barometru Angajati, motivarea si implicarea angajatilor continuand sa fie una din axele strategice ale departamentului nostru, precum si pe derularea celei de a 4 a editii a sondajului de opinie Barometru. Actiunile de motivare au inclus: realizarea intalnirilor de Resurse Umane la un interval de minimum 18 luni, cresterea voluntariatului in randul angajatilor prin programele de Resurse Umane desfasurate in universitati si licee, implicarea angajatilor in activitati de promovare a imaginii de angajator in randul studentilor prin programul Campus Club.

ECHILIBRUL INTRE VIATA PROFESIONALA SI CEA VIATA PERSONALA

In 2015 portofoliul de parteneriate a crescut cu 17% fata de anul 2014, ajungand la un numar de 422 de furnizori care ofera reduceri tuturor angajatilor BRD pentru o varietate larga de produse si servicii.

Totodata, au avut loc si initiative noi, iar alte evenimente deja existenta au fost continuate:

- Bike2Work menite sa sustina atat un comportament ecologic, cat si un stil de viata sanatos. Astfel, colegii nostri au avut ocazia sa intre in competitie cu alte companii si sa dovedeasca ambitia necesara in efectuarea unor distante semnificative cu bicicleta.
- Programul «Bookster» o biblioteca moderna, pe diverse domenii: dezvoltare de sine, afaceri sociale, finante, povesti de succes, hobby-uri, managementul timpului, literatura etc., de unde se pot imprumta carti, citi articole online sau vizualiza diverse video-uri.
- Organizarea unor targuri pentru diverse evenimente, de exemplu: Martisor, ziua copilului, de Paste, de Craciun, inaintea inceperii scolii, etc
- Organizarea de seminarii pe teme punctuale din domeniul sanatatii (gastroenterologie, obstretica-ginecologie, dermatologie, etc).

4. RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA

BRD aplica principiile responsabilitatii corporative atat in activitatile si liniile sale de business, printr-un management responsabil al meseriei de bancher si al resurselor umane, cat si in gestiunea impactului sau asupra mediului inconjurator.

RESPONSABILITATEA APLICATA IN LINIILE DE BUSINESS

PRINCIPIILE DE LA EQUATOR

BRD aplica Principiile de la Equator inca din anul 2009. Acest angajament, luat de Société Générale, prevede pentru evaluarea riscurilor sociale si de mediu ale proiectelor alocarea a peste 10 milioane USD.

RESPONSABILITATEA FATA DE COMUNITATE

EDUCATIE

BRD crede ca educatia este esentiala pentru dezvoltare, pentru crearea unor comunitati infloritoare si inspirarea tinerilor in a isi atinge potentialul.

In 2015, principala preocupare a fost sa construim o strategie care sa se adreseze profesorilor din sistemul formal de educatie, ei fiind cei care pot schimba acest sistem.

In 2015, am continuat colaborarea cu Societatea Romana de Fizica in programul de reformare a predarii fizicii in gimnaziu, program in care peste 1.000 de profesori au urmat cursuri de pregatire si au schimbat modul de a preda aceasta materie elevilor.

Impreuna cu Junior Achievement Romania am continuat sa explicam copiilor ca educatia este importanta si sa le aratam valoarea economica a educatiei pe termen lung. In al treilea an al proiectului „Educația îți da valoare!”, au fost 79 voluntari BRD care au lucrat 395 ore in timpul programului de lucru si au impactat 1 671 elevi de gimnaziu din clase cu risc de abandon scolar.

In planul educatiei non formale, BRD a sustinut si in 2015 programe prestigioase precum „*Youth Bank*”, „*Grow*” si „*Leadership Autentic*”, care ii ajuta pe tineri sa isi dezvolte capacitatile de leadership.

Ne-am preocupat si de formarea unei generatii de tineri jurnalisti care sa fie interesati de domeniul educatiei, prin crearea *Burselor Superscrieri* in educatie. Aflat la prima editie proiectul a oferit 6 burse in bani si mentorship pentru jurnalisti care sa investigheze mai adanc sisteful educational din Romania.

MECANISME DE IMPLICARE

BRD incearca sa creeze mecanisme prin care angajatii, dar si clientii si partenerii, sai sa se poata implica de o maniera durabila.

Exemple:

- Prin programul intern de donatii salariale, „Superoameni pentru supersanse”, aproape 1.000 de angajati doneaza sume lunare dublate apoi de Banca. In 2015, am continuat parteneriatul cu Hope and Homes for Children Romania, al carui scop este ca, pana in 2020, sa nu mai existe nici un copil abandonat in institutii ale statului de tip vechi.
- BRD face parte din platforma *donatie.ro*, prin care donatorii pot alege sa sustina pe termen lung cauza lor prin sistemul de debit direct.
- La Timisoara, BRD a reusit sa mobilizeze comunitatea locala si cea de afaceri pentru a renova Sectia de Terapie Intensiva Pediatrica a spitalului Louis Turncanu. In urma campaniei care s-a derulat in luna iunie au fost colectati peste 120 000 EUR.

SPORT

Fie ca este vorba de tenis, fotbal sau de handbal, de sportivi confirmati sau de tinere talente, BRD isi reafirma implicarea in promovarea sportului in Romania. Cele mai reprezentative parteneriate sunt: BRD Nastase Tiriach Trophy (a 5-a editie), BRD Bucharest Open, Academia Hagi si parteneriatul cu Federatia Romana de Handbal.

CULTURA

Credem ca industriile creative au un mare rol in dezvoltarea Romaniei, de aceea BRD a ales sa sustina artele spectacolului, muzica clasica si filmul. Ne propunem sa sustinem proiecte care asigura un acces mai larg al publicului la cultura dar si proiecte dedicate tinerilor creatori.

In 2015, am lansat Scena9, o platforma de sustinere si promovare a tinerilor creatori si artisti. Platforma functioneaza si ca un canal de comunicare a proiectelor interesante ale noii generatii dar este si un finantator sau co-creator al spectacolelor si proiectelor artistice.

Cele mai importante proiecte din 2015 in artele spectacolului au fost parteneriatele pentru Festivalul de Teatru de la Sibiu sau Festivalul National de Teatru din Bucuresti.

Scena9 a fost si co-producator de teatru independent alaturi de Teatrul Act, Teatrul National din Sibiu, Universitatea de Teatru din Sibiu, compania D'aya si Chris Simion.

Am continuat si sustinerea teatrului tanar prin parteneriatul cu Festivalul Ideo Ideis de la Alexandria si evenimentul „Noaptea teatrului tanar”, la Bucuresti.

Filmele reprezinta o a doua directie importanta. Am devenit parteneri ai Festivalului „Les Films de Cannes a Bucarest” si am continuat parteneriatul in Festivalul de Film Pelicam, care are o importanta componenta de educatie.

La finalul anului 2015, am lansat programul ICAR (Istorie Alternativa a Filmului Romanesc) alaturi de Cinepub, un program care vrea sa readuca filmul romanesc alaturi de public.

Mentionam de asemenea parteneriatul cu Fundatia Principesa Margareta a Romaniei pentru sustinerea programului Tinere Talente - peste 30 de tineri artisti au primit burse si acces la tabere de creatie, competitii in strainatate, programe de mentorat si promovare.

Un alt proiect important este Sonoro Conac, o serie de concerte de muzica de camera in locatii minunate cum ar fi conace, castele, menite sa atraga atentia asupra importantei protejarii patrimoniului.

RESPONSABILITATEA FATA DE MEDIU

Responsabilitatea de a proteja mediul merge dincolo de aspectele legale obligatorii, si este un angajament voluntar al bancii care si-a propus sa diminueze constant emisiile de CO2 provenite din propriile activitati.

COLECTAREA SI REICLAREA DESEURILOR IN BRD

BRD a implementat un program de colectare si reciclare a deeurilor din echipamente electrice si electronice in parteneriat cu asociatiile *Recolamp* si *Ateliere fara frontiere*. In 2015, BRD a donat 12 tone de deseuri electrice si electronice, fiind in continuare cel mai mare contributor al asociatiei *Ateliere Fara Frontiere*.

5. ACTIVITATEA GRUPULUI SI REZULTATE

MEDIUL ECONOMIC SI BANCAR IN 2015

PIB-ul Romaniei a fost mai mare cu 3,7% fata de 2014, conform datelor preliminare. Se preconizeaza ca cererea privata a fost principalul motor de crestere, sustinuta de efectul favorabil al procesului dezinflationist asupra venitului real disponibil, cresterea salariului minim pe economie si politica de relaxare monetara a BNR. Investitiile sunt asteptate sa aiba o contributie pozitiva pe fondul ratelor mici de dobanda, consolidarii cererii private si efectului de baza.

Rata inflatiei a devenit negativa la sfarsitul lui iunie 2015 ca urmare a scaderii preturilor la alimente datorata extinderii cotei de TVA reduse la toate produsele alimentare. La sfarsitul lui 2015, rata inflatiei a ajuns la -0,9% fata de sfarsitul lui 2014.

In contextul masurilor de relaxare fiscala anuntate de Guvern, BNR a pastrat rata dobandii de politica monetara la 1,75% din mai 2015. Pe parcursul lui 2015, rata rezervelor minime obligatorii a fost redusa la 8% de la 10% pentru pasivele in RON si a fost mentinuta la 14% pentru pasivele in valuta.

Creditarea interna a dat semne de redresare. Creditele pentru persoane fizice au inregistrat o evolutie puternica gratie cererii de credite in cadrul programului « Prima Casa », puterii mai bune de cumparare si dobandilor scazute. Soldul creditelor brute pentru companii da primele semne de inversare a tendintei negative.

Depozitele sistemului bancar au crescut fata de 2014 atat pe segmentul persoanelor fizice cat si pe cel al companiilor. Ambele categorii de clienti au manifestat in continuare un comportament prudent de economisire.

Operatiunile de stergere si vanzare de creante depreciate au dus la scaderea ratei creditelor neperformante pana la 13,6% la sfarsitul lui 2015 fata de 20,7% la finele anului precedent (conform definitiei Autoritatii Bancare Europene).

Capitalizarea sistemului bancar romanesc a ramas confortabila, indicatorul de solvabilitate fiind de 17,5% la sfarsitul lui 2015. Totodata, rentabilitatea capitalurilor proprii s-a imbunatatit pana la 12,8% fata de valoarea negativa din 2014.

Evenimentele importante ce au avut loc dupa finalul lui 2015 au fost legate de evolutia creditelor si depozitelor la nivel de sistem bancar, taieri de taxe, decizii ale sedintelor de politica monetara ale BNR si de mediul legislativ:

- Tendinta anuala pozitiva a creditelor si depozitelor sistemului bancar s-a confirmat la sfarsitul lui ianuarie 2016. Creditele au crescut pe segmentul persoanelor fizice si au fost relativ stabile pe segmentul companiilor, iar economiilor populatiei si ale firmelor s-au marit de asemenea.
- Dupa cum s-a anuntat anterior cota TVA a fost redusa de la 24% pana la 20% pentru produse nealimentare si servicii incepand cu ianuarie 2016, ceea ce a condus la o scadere a indicelui preturilor de consum la inceputul anului. Rata inflatiei a coborat la -2,1% la sfarsitul lui ianuarie 2016 fata de ianuarie 2015.
- In cadrul sedintei de politica monetara din ianuarie 2016, BNR a redus rata rezervelor minime obligatorii pentru pasivele in valuta cu 2 puncte procentuale, la 12%.
- In a doua parte a anului 2015, parlamentul Romaniei a aprobat proiectul legii darii in plata care le permite persoanelor fizice care au contractat credite cu ipoteca sa transfere dreptul de proprietate asupra imobilului in garantie catre creditor cu scopul de a sterge intreaga datorie fata de creditor. Presedintele Romaniei a trimis insa legea la Parlament spre reanalizare. Proiectul de lege era inca in dezbatere la inceputul lui 2016, bancile, BNR si institutiile europene exprimandu-si dezacordul fata de forma initiala a acestuia.

PRINCIPALELE REALIZARI IN 2015

Segmentul retail s-a evidențiat prin mărirea numărului de clienți activi, creșterea robustă a creditelor pentru locuințe și interes în creștere pentru credite de consum. Creditarea către marii clienți corporativi a beneficiat de mediul macroeconomic favorabil. Lichiditatea abundentă a mărit concurența deja agresivă, cu toate acestea BRD și-a reconfirmat poziția puternică pe această categorie de clienți.

Pe segmentul retail-companii mici, BRD a implementat un model de rating bazat pe riscul comportamental și o politică de pret care ia în calcul riscul companiilor mici pe segmentul retail, cu scopul de a mari volumele de creditare, menținând, în același timp, standarde de risc înalte.

Principalele realizări ale BRD în 2015 au fost:

- Creșterea numărului de clienți persoane fizice activi, cu 14 mii până la 2,1 milioane (un plus de 40.000 de clienți activi utilizând metodologie constantă);
- Continuarea investițiilor în transformarea digitală : stocul de contracte de internet banking și mobile banking pentru persoane fizice în creștere cu 40%;
- Majorarea cotei de piață pe depozitele persoanelor fizice cu 0,6 puncte procentuale până la 13,8% față de finele lui 2014;
- Creștere cu 31% a activelor administrate de BRD AM;
- Creștere puternică a soldului creditelor nete acordate marilor clienți corporativi ;
- Menținerea poziției de top pe sectoare precum energie, telecom și retail;
- Lider pe piața serviciilor de custodie & depozitare (cota de piață de 67%);
- Lider pe piața serviciilor de factoring cu operațiuni de 921 milioane Euro;
- Co-Manager și Co-Bookrunner cu alte 2 bănci pentru emisiunea de obligațiuni a Ministerului de Finanțe adresată investitorilor retail (valoare nominală de 65 milioane RON);
- Premiul pentru “Best Trade Finance Bank in Romania 2015” acordat de Global Finance.

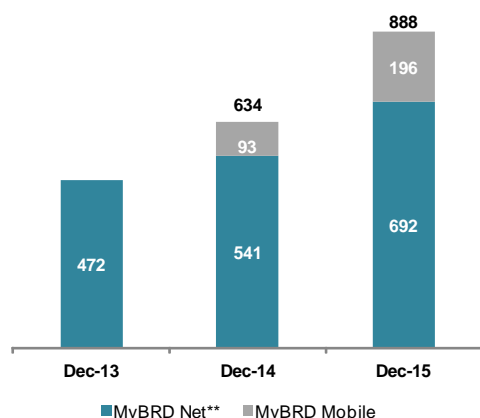
ACTIVITATEA COMERCIALA

La 31 decembrie 2015 Banca avea 829 agentii (31.12.2014: 860 agentii), care asigura distributia produselor si a serviciilor sale pe intreg teritoriul tarii.

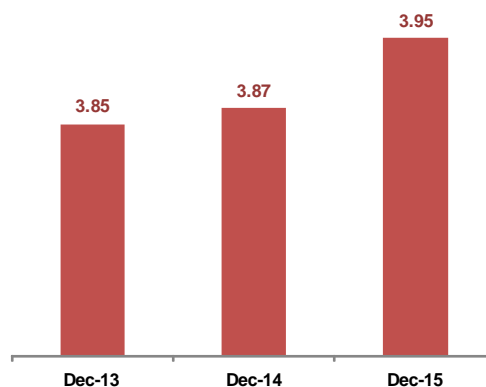
Numarul de clienti activi ai Bancii a crescut pe segmentul persoanelor fizice cu aproximativ 14.000 la 31 decembrie 2015 in comparatie cu 2014 (un plus de 40.000 de clienti activi utilizand metodologie constanta), ajungand pana la 2,1 milioane clienti, gratie unui grad mai scazut de atritie. Numar total de clienti activi a crescut cu 16.000 fata de finele lui 2014.

Gradul de echipare pentru clientii persoane fizice a continuat sa creasca beneficiind de amplificarea cererii pentru solutii de banca la distanta.

Numar de contracte – solutii de banca la distanta* (x 1000)



Grad de echipare pentru persoane fizice (produse/client)*



(*) la nivelul Bancii; (**) BRD-Net in 2013

In continuare, BRD este a doua banca din Romania, dupa total active, detinand urmatoarele cote de piata:

	2013	2014	2015
TOTAL ACTIVE	13.0%	12.4%	13.0%
CREDITE	14.3%	13.7%	13.1%
<i>Persoane fizice</i>	<i>16.8%</i>	<i>16.9%</i>	<i>16.8%</i>
<i>Persoane juridice</i>	<i>12.2%</i>	<i>11.0%</i>	<i>9.8%</i>
DEPOZITE	15.5%	14.2%	14.8%
<i>Persoane fizice</i>	<i>13.0%</i>	<i>13.3%</i>	<i>13.8%</i>
<i>Persoane juridice</i>	<i>18.8%</i>	<i>15.5%</i>	<i>15.9%</i>

BRD detinea o cota de piata de 13,0% in functie de totalul activelor la 31 decembrie 2015 (conform calculelor proprii ale Bancii).

Structura **creditelor** nete acordate clientelei la nivel de Grup a evoluat dupa cum urmeaza in ultimii trei ani:

RON mld	Dec-13	Dec-14	Dec-15	vs. Dec-14
Retail	17.4	17.3	18.2	5.1%
Persoane fizice	16.6	16.6	17.5	5.4%
Companii foarte mici	0.9	0.7	0.6	-2.7%
Non-retail	10.6	9.5	8.6	-9.6%
IMM-uri	5.9	4.6	3.2	-30.4%
Mari clienti	4.7	4.9	5.4	9.9%
Total credite nete	28.1	26.8	26.7	-0.1%
Creante din leasing financiar	0.6	0.5	0.5	0.1%
Total credite nete, inclusiv leasing	28.6	27.3	27.3	-0.1%

Soldul creditelor nete a fost aproape stabil la 31 decembrie 2015 in comparatie cu finalul anului precedent.

Soldul creditelor nete pe segmentul retail a crescut, in dinamica anuala, gratie creditelor pentru persoane fizice, care s-au imbunatatit continuu pe parcursul anului. Creditele pentru persoane fizice au fost sustinute de portofoliul de credite pentru locuinte si, intr-o masura mai mica, de creditele de consum fara ipoteca. Volumul creditelor imobiliare noi a crescut cu aproape 50% pana la 1,7 miliarde RON in 2015 in principal datorita pozitiei importante a BRD in programul Prima Casa (creditele noi Prima Casa au reprezentat 74% din creditele imobiliare nou-acordate). Valoarea creditelor noi de consum a crescut cu 11% pana la 3,3 miliarde RON. Astfel, volumul creditelor nou-acordate persoanelor fizice a totalizat 5,0 miliarde RON, in crestere de la 4,1 miliarde RON in anul precedent.

Performanta segmentului non-retail a fost influentata in mod nefavorabil de declinul creditelor pentru IMM-uri (-26% fata de 31 decembrie 2015 utilizand segmentare constanta). Portofoliul creditelor nete pentru marii clienti corporativi a crescut cu 10% fata de 2014 (6% utilizand segmentare constanta), datorita soldului mai mare de credite in RON.

Structura **depozitelor** clientelei la nivel de Group a evoluat dupa cum urmeaza in ultimii trei ani:

RON mld	Dec-13	Dec-14	Dec-15	vs. Dec-14
Retail	19.9	21.4	23.6	10.7%
Persoane fizice	16.8	18.2	20.2	11.2%
Companii foarte mici	3.1	3.2	3.5	8.3%
Non-retail	16.1	14.6	17.4	19.5%
IMM-uri	5.9	5.8	6.4	10.3%
Mari clienti	10.2	8.8	11.1	25.6%
Total depozite	36.1	36.0	41.1	14.3%

Baza de depozite este relativ echilibrata (58% - retail si 42% - non-retail), si a crescut peste media pietei pe parcursul anului trecut. Depozitele au crescut cu 14% fata de 31 decembrie 2014 cu o evolutie solida, in mod special, in ceea ce priveste disponibilitatile in conturi curente de la clienti retail si non-retail. Cota de piata pe segmentul depozitelor persoanelor fizice a crescut la 13,8% la 31 decembrie 2015 de la 13,3% la 31 decembrie 2014.

In ceea ce priveste evolutia principalelor componente ale venitului net bancar, aceasta se regaseste la sectiunea „Rezultate financiare”.

ACTIVITATEA FILIALELOR

BRD SOGELEASE IFN SA

La 31 decembrie 2015, creantele nete din leasing financiar ale BRD Sogelease au fost de 549 milioane RON, constant fata de finalul anului precedent. Volumul finantarilor noi acordate a fost de 325 milioane RON, si acesta aproape neschimbat fata de 2014.

Beneficiind in 2015 de evolutia favorabila a mai multor sectoare economice, BRD Sogelease a reusit o buna diversificare a finantarilor, precum si administrarea unui portofoliu echilibrat in functie de tipul bunurilor finantate. Rigurozitatea in selectia partenerilor a contribuit totodata la consolidarea unui portofoliu sanatos si durabil pentru perioada urmatoare.

In conformitate cu ultimul raport statistic emis de Asociatia Societatilor Financiare din Romania (ALB) la data de 30 septembrie 2015, BRD Sogelease ocupa locul 4 in topul companiilor de leasing financiar din Romania, cu o cota de piata de 6,8%.

Confirmarea unui an de succes o constituie distinctia "Best in financial leasing in 2015 " acordata BRD Sogelease la finele anului 2015 din partea revistei "Piata Financiara".

BRD FINANCE IFN SA

Rezultatele BRD Finance pe 2015 arata o evolutie pozitiva: soldul creditelor nete a crescu cu 6% atingand 404 milioane RON, iar volumul creditelor nou-acordate a inregistrat o evolutie puternica, cu un plus de 15% datorita cresterii pe toate tipurile de produse (credite revolving, de consum si auto). Venitul net bancar a fost de 82 milioane RON, in crestere cu 5% fata de perioada similara din 2014.

Rezultatele pozitive obtinute sunt sustinute de consolidarea relatiilor parteneriale cu retailerii importanti din piata romaneasca, de continua eficientizare a proceselor interne si de un control strict al cheltuielilor.

BRD ASSET MANAGEMENT SA

BRD Asset Management este unul dintre cei mai importanti actori de pe piata fondurilor mutuale de investitii din Romania, cu o cota de piata de 12,8% la sfarsitul anului 2015, in crestere de la 11,2% in 2014. La finalul lui 2015, compania avea 2,9 miliarde RON active in administrare, in crestere cu 31% fata de anul precedent. Veniturile operationale s-au ridicat la 13.3 milioane RON in 2015, in crestere cu 41% fata de anul precedent.

BRD Asset Management le propune investitorilor 7 fonduri deschise de investitii diferite in ceea ce priveste structurile de portofoliu, riscurile si performantele dorite, orizontul recomandat al investitiilor. Astfel, fondurile BRD Simfonia, BRD Obligatiuni (denominate in RON), BRD Eurofond (denominat in euro) si BRD USD Fond (denominat in USD) investesc pe pietele de instrumente cu venit fix si monetare, neavand expunere pe piata de actiuni. BRD Diverso este un fond diversificat cu investitii pe pietele de actiuni din Europa Centrala si de Est, diferenta fiind investita in principal, pentru dispersia riscurilor, pe piata monetara si a instrumentelor cu venit fix. Fondul BRD Actiuni investeste cu preponderenta in actiuni, ca si BRD Index care este un fond de tip index tracker.

ANALIZA POZITIEI FINANCIARE

In conformitate cu Ordinul BNR 9/2010, incepand cu 1 ianuarie 2012, Banca aplica Standardele Internationale de Raportare Financiara ca baza a contabilitatii si, in consecinta, analiza financiara de mai jos este realizata, atat pentru situatiile financiare individuale, cat si pentru cele consolidate, astfel pregatite pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2015, cat si pentru perioadele comparative.

POZITIA FINANCIARA – ACTIVE

Totalul activelor a crescut la 31 decembrie 2015 cu aproximativ 9% fata de 31 decembrie 2014, atat in cazul Bancii cat si al Grupului. Acestea au avut urmatoarea structura:

BANCA

Active (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	% total	vs. Dec-14
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	9,779	7,190	8,820	17.9%	22.7%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	687	1,236	2,288	4.7%	85.1%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	27,764	26,461	26,376	53.6%	-0.3%
Alte instrumente financiare	7,412	9,053	10,567	21.5%	16.7%
Active imobilizate	1,090	1,027	985	2.0%	-4.1%
Alte active	347	212	157	0.3%	-26.0%
Total active	47,079	45,180	49,193	100.0%	8.9%

GRUPUL

Active (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	% total	vs. Dec-14
Disponibilitati si conturi la Banca Centrala	9,780	7,190	8,820	17.6%	22.7%
Credite si avansuri acordate institutiilor de credit	714	1,263	2,315	4.6%	83.2%
Credite si avansuri acordate clientelei, nete	28,059	26,777	26,745	53.3%	-0.1%
Creante din leasing financiar	569	549	549	1.1%	0.1%
Alte instrumente financiare	7,375	9,019	10,549	21.0%	17.0%
Active imobilizate	1,110	1,041	999	2.0%	-4.0%
Alte active	384	242	207	0.4%	-14.4%
Total active	47,991	46,081	50,185	100.0%	8.9%

Credite si avansuri catre clienti

Soldul creditelor nete acordate clientelei a fost aproape neschimbat datorita cresterilor sustinute ale creditelor pentru persoane fizice si mari clienti corporativi.

Disponibilitati, conturi curente la Banca Centrala si credite si avansuri catre institutiile de credit

Cele mai lichide active ale Bancii – disponibilitatile, conturile curente la banca centrala si credite si avansuri catre institutiile de credit, au crescut cu 32% fata de 31 decembrie 2014 atat la nivelul Bancii cat si al Grupului.

Acest agregat a reprezentat aproximativ 22% din totalul activelor la nivelul Grupului fata de 18% la 31 decembrie 2014. Componenta cea mai importanta a acestui element o reprezinta rezervele minime obligatorii pastrate la Banca Nationala a Romaniei (4.275 milioane RON la decembrie 2015 fata de 4.566 milioane RON la decembrie 2014).

Alte instrumente financiare

Alte instrumente financiare reprezinta in special titluri de stat emise de Guvernul Romaniei care sunt contabilizate ca instrumente disponibile pentru vanzare si instrumente de tranzactionare, cat si instrumente derivate. Acest agregat a reprezentat ca. 21% din totalul activelor si a inregistrat o crestere de aproximativ 17% in comparatie cu 31 decembrie 2014. Cresterea portofoliului de titluri de stat a fost factorul determinant al acestei evolutii.

Imobilizari corporale si necorporale

Imobilizarile corporale si necorporale reprezinta circa 2% din total active. Partea cea mai importanta este reprezentata de terenuri si cladiri, care au reprezentat 69% din totalul activelor tangibile si intangibile la nivelul Bancii si al Grupului.

Investitiile de capital realizate in 2015 au fost de aproximativ 92 milioane RON pentru Banca si 96 milioane RON pentru Grup, in comparatie cu 87 milioane RON pentru Banca si 89 milioane RON pentru Grup in 2014, fiind in principal in zona IT. Nu s-a capitalizat nicio cheltuiala de cercetare-dezvoltare.

POZITIA FINANCIARA – PASIVE

Situatia comparativa a elementelor de pasiv pentru perioada 2013 – 2015 este urmatoarea:

BANCA

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	% total	vs. Dec-14
Sume datorate institutiilor de credit	5,187	3,001	1,129	2.3%	-62.4%
Sume datorate clientilor	36,146	36,041	41,192	83.7%	14.3%
Alte pasive	586	646	891	1.8%	37.9%
Capitaluri proprii	5,161	5,492	5,981	12.2%	8.9%
Total Datorii si Capitaluri proprii	47,079	45,180	49,193	100.0%	8.9%

GRUPUL

Datorii si Capitaluri Proprii (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	% total	vs. Dec-14
Sume datorate institutiilor de credit	5,896	3,699	1,881	3.7%	-49.2%
Sume datorate clientilor	36,065	35,954	41,099	81.9%	14.3%
Alte pasive	634	677	948	1.9%	39.9%
Capitaluri proprii	5,397	5,750	6,257	12.5%	8.8%
Total Datorii si Capitaluri proprii	47,991	46,081	50,185	100.0%	8.9%

Datorii privind clientela

La 31 decembrie 2015, ponderea in total datorii a depozitelor clientelei a crescut fata de 31 decembrie 2014, la aproximativ 95% la nivelul Bancii (un plus de 5 puncte procentuale) si 94% la nivelul Grupului (un plus de 4 puncte procentuale), ceea ce demonstreaza o autonomie financiara ridicata.

Datorii privind institutiile de credit

Sumele datorate institutiilor de credit cuprind, in principal, imprumuturi primite de la Institutiile Financiare Internationale si de la societatea mama, si reprezinta circa 2% din totalul pasivelor Bancii, si respectiv circa 4% din cele ale Grupului.

In a doua jumatate a lui 2015, Banca a platit datoria subordonata de circa 100 milioane Euro si linia de credit de circa 320 milioane Euro. In consecinta, la sfarsitul anului, imprumuturile de la societatea mama cumulau 0,1 miliarde RON (0,3% din totalul datoriilor Bancii). Imprumuturile Grupului BRD de la Société Générale totalizau circa 0,8 miliarde RON (2% din total datorii).

Capitaluri proprii

Capitalurile proprii au crescut cu circa 9% fata de 31 decembrie 2014 pentru Banca si Grup, datorita rezultatului inregistrat in anul curent si rezervelor mai mari din reevaluarea instrumentelor disponibile pentru vanzare.

Structura capitalurilor proprii a evoluat dupa cum urmeaza:

BANCA

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	vs. Dec-14
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Rezerve din reevaluarea activelor disponibile pentru vanzare	78	342	380	11.2%
Rezerve privind planul de pensii	(3)	10	12	24.8%
Rezultat reportat si rezultat curent	2,570	2,625	3,073	17.1%
Total capitaluri proprii	5,161	5,492	5,981	8.9%

GRUPUL

Capitaluri proprii (RONm)	Dec-13	Dec-14	Dec-15	vs. Dec-14
Capital social	2,516	2,516	2,516	0.0%
Rezerve din reevaluarea activelor disponibile pentru vanzare	78	342	380	11.2%
Rezerve privind planul de pensii	(3)	10	12	24.8%
Rezultat reportat si rezultat curent	2,755	2,831	3,300	16.6%
Interese care nu controleaza	50	52	49	-4.6%
Total capitaluri proprii	5,397	5,750	6,257	8.8%

Pozitia de lichiditate

Atat Banca, cat si Grupul si-au mentinut o structura echilibrata a resurselor si plasamentelor si un nivel confortabil de lichiditate in 2015.

Indicatorul credite nete/depozite a atins 64,0% la 31 decembrie 2015 (de la 73,4% la 31 decembrie 2014) pentru Banca si 66,4% (de la 76,0% la 31 decembrie 2014) la nivel de Grup, fiind incluse si creantele din leasing financiar.

REZULTATE FINANCIARE 2015

Situatia comparativa de profit sau pierdere a Bancii pentru perioada 2013 - 2015 este prezentata mai jos:

Milioane RON	2013	2014	2015	15/14
Venit net bancar, <i>din care</i>	2,726	2,498	2,386	-4.5%
- venituri nete din dobanzi	1,624	1,496	1,422	-4.9%
- comisioane, nete	747	737	718	-2.5%
-alte venituri bancare	355	266	245	-7.7%
Cheltuieli operationale	-1,292	-1,255	-1,221	-2.7%
-cheltuieli cu personalul	-625	-615	-612	-0.5%
-alte cheltuieli	-667	-640	-609	-4.8%
Profit operational	1,434	1,243	1,164	-6.3%
Costul net al riscului	-2,083	-1,193	-631	-47.1%
Rezultat brut	-649	50	533	10.7x
Rezultat net	-386	43	445	10.3x

Situatia comparativa de profit sau pierdere a Grupului pentru perioada 2013 - 2015 este prezentat mai jos:

Milioane RON	2013	2014	2015	15/14
Venit net bancar, <i>din care</i>	2,851	2,623	2,507	-4.4%
- venituri nete din dobanzi	1,714	1,585	1,516	-4.4%
- comisioane, nete	767	765	750	-2.0%
-alte venituri bancare	369	273	241	-11.5%
Cheltuieli operationale	-1,359	-1,328	-1,297	-2.3%
-cheltuieli cu personalul	-663	-656	-655	-0.2%
-alte cheltuieli	-697	-672	-643	-4.3%
Profit operational	1,491	1,295	1,210	-6.6%
Costul net al riscului	-2,131	-1,215	-658	-45.8%
Rezultat brut	-640	80	552	6.9x
Rezultat net	-384	68	467	6.9x
Profit atribuibil actionarilor societatii mama	-388	63	466	7.4x

Venitul net bancar al Grupului BRD a scazut cu circa 4% in 2015 fata de 2014 pe fondul ratelor de dobanda foarte scazute si anularii sau reducerii unor comisioane pentru clienti persoane fizice. Insa in prima parte a anului a fost atins un punct de inflexiune, prin prisma faptului ca evolutia trimestriala a veniturilor s-a inregistrat pe o tendinta ascendenta incepand din trimestrul al II-lea 2015 (fluxul de venituri a crescut cu circa 2% in fiecare trimestru) gratie reducerii costului de finantare si cresterii portfoliului de credite retail.

Grupul BRD a continuat sa se concentreze pe eficienta operationala in 2015. Cheltuielile operationale au fost reduse cu 2% la nivel de Grup, inregistrandu-se economii pe costurile imobiliare, cu servicii de consultanta si pe cele cu personalul. Cheltuielile operationale au scazut pe segmentul retail si au fost aproape neschimbate pe segmentul non-retail. Grupul a inregistrat un raport cost/venit de 51,7% (50,6% in 2014).

Costul net al riscului a scazut cu 46% fata de 2014 la nivel de Grup, atat pe segmentul retail cat si cel non-retail. Ca urmare a operatiunilor de stergere de creante depreciate, rata creditelor neperformante a

scazut pana la 17,1% la 31 decembrie 2015 in comparatie cu 20,3% la 31 decembrie 2014. Gradul de acoperire a creditelor neperformante cu provizioane IFRS s-a imbunatatit la 76,6% la 31 decembrie 2015 de la 71,1% la finalul anului precedent (la nivel de Grup, inclusiv leasing).

Astfel, profitul net al BRD Grup a crescut pana la 467 milioane RON in 2015 in comparatie cu 68 milioane RON anul precedent avand ca rezultat o rentabilitate a capitalurilor proprii de 7,8% (de la 1,2% in 2014) si o rentabilitate a activelor totale de 1,0% (de la 0,1% in 2014). Banca a inregistrat tendinte similare care au dus la un rezultat net de 445 milioane RON, in crestere de la 43 milioane RON in 2014.

Nici veniturile Bancii, nici cele ale Grupului nu depind de un singur client sau de un grup de clienti legati, neexistand astfel riscul ca pierderea unui client sa afecteze in mod semnificativ nivelul veniturilor.

Nu au fost identificate evenimente importante dupa data de raportare.

CONCLUZII 2015 SI PERSPECTIVE 2016

În 2015, BRD a inregistrat o crestere substantiala a profitabilitatii, extinderea bazei de clienti persoane fizice și dezvoltare sustinuta pe segmente strategice și solvabile – persoane fizice si mari clienti corporativi.

În anul 2016, BRD este pregatita sa profite de cererea îmbunatatita de credite, contand pe baza sa larga de depozite, solvabilitatea confortabila, rețeaua puternica si capacitatea de inovare.

6. MANAGEMENTUL RISCULUI

GUVERNANTA

Administrarea riscurilor in cadrul BRD este guvernata de Consiliul de Administratie, asistat de Comitetul de Audit si Comitetul de Administrare a Riscurilor. Departamentele de Administrare a Riscurilor si Financiar, care sunt independente fata de structurile comerciale, sunt responsabile de administrarea si controlul riscurilor, desfasurandu-si activitatea sub autoritatea Comitetului de Directie.

Comitetele specializate sprijina de asemenea Consiliul de Administratie si Comitetul de Directie in scopul indeplinirii responsabilitatilor acestora pe linia administrarii si controlului riscurilor.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

Consiliul de Administratie aproba Strategia de Risc si de Afaceri a BRD, stabileste apetitul la risc si nivelul de toleranta si asigura transpunerea corespunzatoare a acestora la nivel operational, de catre Comitetului de Directie.

COMITETUL DE AUDIT

Comitetul de Audit joaca un rol crucial in evaluarea calitatii controlului intern. Are responsabilitatea de a analiza cadrul intern de monitorizare a riscurilor in scopul asigurarii coerentei si conformitatii acestuia cu procedurile, legile si reglementarile in vigoare.

COMITETUL DE ADMINISTRARE A RISCURILOR

Comitetul de Administrare a Riscurilor are rolul de a sprijini Consiliul de Administratie in definirea apetitului la risc si strategiei globale de risc si a-l asista in monitorizarea implementarii strategiei de risc.

COMITETUL DE DIRECTIE

Consiliul de Administratie deleaga gestionarea zilnica a activitatilor Bancii catre Comitetul de Directie. Comitetul de Directie raspunde de aplicarea strategiilor aprobate de catre Consiliul de Administratie si asigura implementarea unei organizari si a unor fluxuri informationale corespunzatoare.

COMITETELE SPECIALIZATE DE ADMINISTRARE A RISCURILOR IN SPRIJINUL COMITETULUI DE DIRECTIE

Obiectivul principal al *Comitetului de Administrare a Activelor si Pasivelor* este de a asigura gestiunea structurii activelor si pasivelor, gestiunea lichiditatii si a surselor de finantare, gestiunea riscurilor structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar in afara portofoliului de tranzactionare) si gestiunea capitalului.

Comitetul de Criza asigura gestionarea situatiilor de criza si defineste resursele si organizarea necesare pentru a face fata acestor situatii.

Misiunea *Comitetului de Produse Noi si Transformari Semnificative de Activitate* este aceea de a se asigura ca toate riscurile aferente lansarii unor noi produse, noi activitati sau activitati externalizate ori modificarile semnificative cu privire la acestea, sunt corect identificate, analizate si evaluate.

Comitetul de Control Intern are ca obiectiv principal evaluarea eficientei sistemului de control intern.

Comitetul de Risc Retail are ca obiectiv principal formalizarea masurilor propuse de directiile relevante pentru imbunatatirea performantei activitatii de creditare Retail.

PRINCIPII PRIVIND GUVERNANTA RISCURILOR

Obiectivul principal al activitatii de administrare a riscurilor este acela de a se asigura ca toate riscurile sunt gestionate intr-un mod corespunzator pentru a raspunde intereselor tuturor partilor implicate. Guvernanta administrarii riscurilor se bazeaza pe modelul celor trei linii de aparare, avand la baza separarea responsabilitatilor intre diversele functii de control.

Prima linie de aparare este reprezentata de Supravegherea Permanenta, ce constituie responsabilitatea tuturor unitatilor operationale. Supravegherea Permanenta este coordonata de catre Directia Control Permanent.

Cea de-a doua linie de aparare este reprezentata de functiile cu rol de supraveghere a riscurilor, ce ofera sprijin structurilor operationale in exercitarea responsabilitatilor acestora. Departamentele cu responsabilitati in administrarea riscurilor sunt: Departamentul Financiar, Departamentul de Administrare a Riscurilor, Directia Control Permanent, Directia Conformitate, Directia Juridica si Departamentul Sisteme Informatice. Rezultatele procesului de administrare a riscurilor sunt formalizate in cadrul rapoartelor furnizate catre Consiliul de Administratie, Comitetul de Directie, Comitetul de Audit si autoritatile de reglementare.

Cea de-a treia linie de aparare este reprezentata de controlul independent furnizat de catre functia de Audit Intern. Functia Audit Intern raporteaza catre si functioneaza sub mandatul Consiliului de Administratie. Principiile, procedurile si mijloacele BRD de administrare a riscurilor, cat si implementarea acestora sunt analizate si monitorizate in mod independent de catre Auditul Intern.

ORGANIZARE

DEPARTAMENTUL RISC

In cadrul Bancii, functia centralizata de administrare a riscurilor este exercitata de catre Departamentul de Administrare a Riscurilor, care are urmatoarele responsabilitati principale:

- Elaboreaza, propune si contribuie la implementarea strategiilor si politicilor privind administrarea riscurilor.
- Asigura identificarea, analiza, evaluarea si administrarea directa a urmatoarelor riscuri: riscul de credit, riscurile asociate riscului de credit si riscul de piata.
- Este responsabil de maximizarea recuperarilor de creante neperformante, inclusiv prin masuri judiciare.

DEPARTAMENTUL FINANCIAR

Departamentul Financiar raspunde de administrarea riscului de lichiditate si a riscurilor structurale (riscul de rata dobanzii si riscul valutar din activitati in afara portofoliului de tranzactionare). In calitate de coordonator al procesului bugetar si de planificare, acesta asigura alinierea strategiilor financiare, cele privind riscurile si de afaceri. Departamentul Financiar raspunde, de asemenea, de administrarea capitalului, agregarea cerintelor de capital, evaluarea adecvarii capitalului si raportarea acestora.

ALTE STRUCTURI

Administrarea riscului operational este realizata de Directia Control Permanent, care are ca principala responsabilitate definirea si implementarea strategiei Bancii in domeniul administrarii riscurilor operationale, al continuitatii activitatii si administrarii situatiilor de criza. In contextul riscului operational, riscul legal este administrat de catre Directia Juridica, in timp ce riscul de securitatea informatiei este gestionat de catre Departamentul Sisteme Informatice.

Directia Conformitate gestioneaza riscul de conformitate si riscul reputational.

PRINCIPALELE CATEGORII DE RISURI

Activitatea de administrare a riscurilor se concentreaza pe urmatoarele categorii principale de riscuri.

RISUL DE CREDIT

Riscul de credit este, in principal, riscul ca o contrapartida sa nu isi indeplineasca obligatiile de plata fata de Banca si/sau calitatea unui emitent sau a unei contrapartide sa se inrautateasca.

Gestionarea riscului de credit la nivelul BRD se desfasoara in deplina concordanta cu principiile de management al riscului la nivelul SG. O parte dintre principiile de baza pe care Banca le utilizeaza in cadrul procesului de administrare a riscului de credit este redata mai jos:

- analiza de credit folosind standarde prudente de asumare a riscului

- diversificarea portofoliului de credite, concentrarea la nivel de client, industrie si produs sunt evaluate si gestionate conform apetitului la risc
- procese bine formalizate pentru aprobarea creditelor, inclusiv un mecanism strict de delegare a competentelor si limite de aprobare a creditelor; competentele de aprobare a creditelor sunt atribuite in mod individual, in concordanta cu calificarea, experienta si pregatirea profesionala
- utilizarea unor criterii bine definite de acordare a creditelor, in functie de tipul de client, implicand o buna cunoastere a debitorilor, a scopului si structurii finantarii, precum si o analiza aprofundata a surselor de rambursare si a posibilitatilor de diminuare a riscurilor prin intermediul garantiilor reale sau personale
- utilizarea unui sistem intern de rating pentru contrapartidele non-retail
- analizarea si aprobarea lansarii de noi produse/ activitati, cat si a modificarii semnificative ale celor existente de catre conducerea executiva
- monitorizarea pe baza continua a expunerilor, la nivel individual, respectiv la nivel de grup de clienti
- monitorizarea si raportarea periodica, catre conducerea bancii, a calitatii portofoliilor de credite
- verificarea periodica independenta a activitatii de creditare, de catre functia de Audit Intern
- identificarea si gestionarea creditelor neperformante si urmarirea rezultatelor acestei activitati utilizand indicatori obiectivi.

RISCU DE LICHIDITATE

Riscul de lichiditate este definit ca riscul de a nu putea realiza fluxurile de numerar sau cerintele de colateral asteptate si neasteptate, curente si viitoare, atunci cand acestea devin scadente si la un pret rezonabil.

Grupul gestioneaza expunerea la riscul de lichiditate cu ajutorul unui cadru specific conceput pentru a gestiona riscul atat in conditii normale, de zi cu zi, cat si in cazul unei potentiale crize de lichiditate.

Abordarea administrarii riscului de lichiditate incepe cu orizontul de timp intraday prin gestiunea iesirilor aferente platilor zilnice, previzionarea si gestionarea fluxurilor de numerar si luarea in considerare a operatiunilor de politica monetara si a facilitatilor permanente acordate de banca centrala. Apoi continua pe un orizont de timp mai indelungat, incluzand structura pe maturitati a tuturor activelor si pasivelor si strategia de finantare.

BRD mentine o rezerva de lichiditate compusa din active lichide cu o calitate crescuta, negrevate de sarcini, ca asigurare impotriva unei serii de scenarii de stres de lichiditate. Un plan alternativ de finantare este destinat sa protejeze partile interesate si sa asigure un rezultat pozitiv in cazul unei crize de lichiditate.

In termeni de guvernanta, Consiliul de Administratie stabileste apetitului pentru risc de lichiditate si toleranta, revizuieste si aproba strategia de risc de lichiditate si cadrul de administrare a riscului de lichiditate, cel putin o data pe an si se asigura ca Comitetul de Directie administreaza in mod eficient riscul de lichiditate.

Comitetul de Directie asistat de Comitetul de Administrare a Activelor si Pasivelor (« ALCO ») dezvolta strategia privind lichiditatea si defineste cadrul de administrare a riscului de lichiditate in conformitate cu toleranta la riscul de lichiditate, cu scopul de a se asigura ca banca mentine lichiditate suficienta, revizuieste in mod continuu informatiile cu privire la pozitia de lichiditate a bancii si le raporteaza Consiliului de Administratie in mod regulat, implementeaza strategia privind lichiditatea si se asigura ca au fost puse in practica controale, proceduri si fluxuri informationale adecvate care favorizeaza implementarea strategiei si monitorizarea ulterioara.

Pozitia de lichiditate, in conditii normale, se masoara la nivel consolidat folosind indicatorul static al neconcordantelor fluxurilor de numerar, calculate ca diferenta dintre intrarile si iesirile viitoare de numerar prevazute referitoare la tranzactiile curente (noile contracte nu sunt incluse), determinate pentru fiecare banda de scadenta si valuta, pe baza maturitatii contractuale a tranzactiilor, luand in considerare si optiunile existente (ex. rambursarile anticipate pentru credite) sau, pentru produsele fara scadenta, utilizand o maturitate modelata folosind comportamentul istoric observat al clientilor sau o maturitate conventionala.

În cadrul fiecărui exercițiu de bugetare și planificare financiară, nevoile viitoare de finanțare sunt estimate folosind poziția actuală de lichiditate și evoluția bugetată a activelor și pasivelor. În cazul în care se estimează un deficit de lichiditate, se evaluează soluțiile de finanțare potențiale și se planifică acțiuni adecvate.

BRD realizează trimestrial teste de stres privind lichiditatea cu scopul identificării și măsurării expunerii la eventuale crize de lichiditate, analizând impactul potențial asupra fluxurilor de numerar și asupra poziției de lichiditate. BRD consideră trei scenarii de lichiditate: specific BRD (idiosincratic), sistemic și o combinație a celor două.

RIScul DE RATA A DOBANZII SI RIScul VALUTAR AFERENT ACTIVITATILOR ÎN AFARA PORTOFOLIULUI DE TRANZACȚIONARE (RIScURI STRUCTURALE)

Expunerea la riscurile structurale de rată dobânzii și valutare cuprinde toate expunerile rezultate din activitatea comercială, acoperirea lor, precum și tranzacțiile proprii Grupului.

Riscurile de rată dobânzii și valutare legate de activități de tranzacționare sunt monitorizate separat și sunt excluse din cadrul măsurării și gestionării riscurilor structurale.

Principiul de bază constă în reducerea riscurilor structurale de rată dobânzii și valutare, atât cât este posibil. Riscurile de rată dobânzii și valutare legate atât de activitățile comerciale, cât și de tranzacțiile în nume propriu (tranzacții în legătură cu capitalul, investiții și emisiuni de obligațiuni) sunt acoperite, în măsura în care este posibil, pe baza individuală sau prin tehnici de macro-acoperire, expunerea reziduală fiind menținută în limite pre-stabilite, la niveluri prudente.

Instrumentul principal folosit în gestiunea riscului de rată dobânzii este analiza decalajelor de modificare a ratelor de dobândă, pe baza cărora se calculează sensibilitatea bilanțului la mișcările ale curbei randamentelor. Decalajele între active și pasive sunt determinate pe baza termenilor contractuali ai tranzacțiilor, modele bazate pe comportamentul clienților observat istoric, precum și convenții asupra anumitor elemente ale bilanțului. Sensibilitatea este definită ca variația în valoarea actualizată netă a pozițiilor reziduale viitoare, cu rată fixă (surplus sau deficit) la mișcarea paralelă a curbei ratelor de piață cu 1% (această sensibilitate nu reflectă sensibilitatea marjei nete de dobândă anuală). Un set de limite este aplicat acestei sensibilități și respectarea limitelor este monitorizată de ALCO lunar.

RIScul DE PIATA AFERENT PORTOFOLIULUI DE TRANZACȚIONARE

Riscul de piață este definit ca fiind riscul de a înregistra pierderi aferente elementelor bilanțiere sau extrabilanțiere, cauzate de variația prețurilor din piață.

Administrarea riscului de piață este bine integrată în structura de administrare a riscului la nivelul Băncii și la nivelul Grupului Société Générale, BRD abordând riscurile de piață prudent, urmărind activități de piață profitabile, dar care generează riscuri și necesar de capital cât mai scăzute. Ca urmare, portofoliul de tranzacționare al Băncii reprezintă o pondere scăzută în expunerea totală la risc a Băncii și include instrumente foarte lichide care sunt tranzacționate cu contrapartide bine cotate.

Câteva din principiile de bază urmate de BRD pentru gestionarea riscului de piață sunt:

- conformitatea cu cadrul intern și cu regulamentele locale și europene;
- independența funcțională față de liniile de afaceri;
- definirea și/sau validarea diverselor metodologii, a limitelor, a parametrilor și a controalelor pentru toate produsele sau activitățile care generează risc de piață în cadrul portofoliului de tranzacționare;
- control asupra definirii, aprobării și parametrării produselor permise la tranzacționare;
- definirea, calibrarea și aprobarea nivelurilor permise pentru limitele de risc de piață;
- analiză și raportarea zilnică a expunerilor și a respectării limitelor către managementul operativ;
- raportarea sintetică către conducerea Băncii a principalelor evoluții înregistrate de portofoliul de tranzacționare și riscurile de piață aferente;
- sprijin semnificativ din partea Grupului Société Générale.

RISCUL OPERATIONAL

Riscul operational este riscul inregistrarii de pierderi sau nerealizarii profiturilor estimate, rezultand dintr-o neadaptare sau o deficiente determinata de factori interni (reglementari interne, persoane, sisteme interne) sau de factori externi (conjunctura economica, modificari in sistemul bancar, catastrofe, incendii, agresiuni, etc). Acestea includ evenimentele cu mica probabilitate de aparitie, dar cu un risc mare de pierderi. Riscul operational astfel definit include riscul juridic, dar exclude riscul strategic si riscul reputational.

Sistemul de pilotaj al riscurilor operationale la nivelul Grupului a fost dezvoltat si consolidat de-a lungul anilor si permite:

- Identificarea, analiza si evaluarea, controlul si monitorizarea riscurilor operationale;
- Implementarea masurilor care au drept scop imbunatatirea si consolidarea sistemului de control, pentru a preveni/reduce pierderile de risc operational;
- Conformitatea cu reglementarile in ceea ce priveste calculul cerintelor de capital pentru riscul operational.

Responsabilitatea administrarii zilnice a riscurilor operationale revine personalului din toate liniile de activitate. Angajatii trebuie sa fie in permanenta constienti de responsabilitatile lor in legatura cu identificarea si raportarea riscurilor operationale, precum si de alte atributii care pot sa apara in legatura cu gestiunea riscurilor operationale.

Instrumentele de gestiune a riscurilor operationale in BRD sunt:

- Baza de date istorice privind pierderile de risc operational
- Indicatorii cheie de risc operational (Key Risk Indicators / KRI)
- Autoevaluarea riscurilor si a dispozitivului de control (RCSA)
- Analizele de scenarii
- Supravegherea permanenta a proceselor (SP)
- Dispozitivul de identificare si prevenire a fraudelor
- Evaluarea riscurilor operationale asociate produselor noi, externalizarilor de activitati si transformarilor semnificative de activitate, prin Comitetul de Produse Noi si Transformari Semnificative de Activitate
- Managementul crizei si planul de continuitate al activitatii

In 2015 strategia de risc operational a Grupului s-a concentrat pe urmatoarele axe:

- Consolidarea sistemului antifrauda
- Ameliorarea comunicarii pe filiera de risc operational
- Optimizarea fluxurilor pe filiera de risc operational (declarare, monitorizare, reconciliere)
- Optimizarea dispozitivului de Supraveghere Permanenta
- Actiuni periodice de formare si sensibilizare a personalului implicat in activitatea de gestiune a riscurilor operationale

Ca membru al Grupului Societe Generale, BRD utilizeaza din 2008 abordarea avansata de masurare (AMA) pentru calculul cerintei de capital pentru riscul operational.

7. GESTIONAREA SI ADECVAREA CAPITALULUI

SOLVABILITATE

PERIMETRUL DE CONSOLIDARE

Perimetrul de consolidare al Grupului BRD, in scopul supravegherii prudentiale, respecta cerintele de consolidare in scop prudential definite de Regulamentul (UE) Nr. 575/2013 (CRR), Partea 1, Titlul II, Capitolul 2, Sectiunea 3. Entitatile consolidate in scop prudential sunt definite conform Articolelor 4 (1) (3, (16) - (27), 18 si 19 din CRR.

Conform Articolului 4 din CRR, entitatile care sunt consolidate in scop prudential sunt definite in functie de tipul de activitate : institutii de credit, firme de investitii, intreprinderi prestatoare de servicii auxiliare si institutii financiare. Din contra, conform situatiile financiare IFRS, toate entitatile controlate direct sau indirect (inclusiv entitati nefinanciare, companii de asigurari, etc.) sunt consolidate 100%.

Conditii suplimentare de excludere a filialelor din perimetrul de consolidare prudentiala sunt mentionate in Articolul 19 din CRR. In conformitate cu acest articol, entitatile pot fi excluse din perimetrul de consolidare prudentiala daca valoarea activelelor totale si a elementelor extrabilantiere este mai mica decat cea mai mica dintre urmatoarele doua valori : 10 milioane euro sau 1% din valoarea totala a activelor si a elementelor extrabilantiere ale societatii mama.

Avand in vedere cele de mai sus, perimetrul de consolidare in scop prudential al Grupului BRD include compania mama: BRD – Groupe Société Générale S.A si doua dintre filialele sale:

- BRD Sogelease IFN S.A.
- BRD Finance IFN S.A.

BRD Corporate Finance SRL (filiala nefinanciara) si BRD Asset Management SAI SA (exclusa conform Articolului 19 (1)), sunt consolidate folosind metoda punerii in echivalenta.

Valorile utilizate pentru calcularea fondurilor proprii sunt in conformitate cu situatia pozitiei financiare conform IFRS si cu situatiile financiare auditate. Fondurile proprii sunt calculate conform perimetrului de consolidare in scop prudential prezentat mai sus. Reconcilierea bilantului consolidat conform Situatiilor Financiare IFRS cu bilantul in scop prudential este prezentata in Anexa, Tabel 1.

FONDURI PROPRII

Fondurile proprii reglementare ale Grupului BRD se ridicau la 5.283 milioane RON la 31 decembrie 2015 (5.111 milioane RON la 31 decembrie 2014), cuprinzand doar fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1), deoarece fondurile proprii de nivel 2 aveau valoarea zero la 31 Decembrie 2015 si nu au existat instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar.

Fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1):

- **Capitalul Eligibil** include capitalul social nominal si surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei, inregistrat pana la 31 decembrie 2003 conform IAS 29 “Raportarea financiara in economiile hiperinflationiste”. La 31 decembrie 2015, capitalul social in valoare de 696,9 milioane RON reprezinta actiuni ordinare emise. Surplusul din reevaluare datorat hiperinflatiei se ridica la 1.819 milioane RON.
- **Rezervele Eligibile** includ:
 - Rezultatul reportat, care este format din profit nedistribuit in perioadele precedente si rezultat reportat din ajustari pentru trecerea la IFRS, incepand cu 1 ianuarie 2012;
 - Alte rezerve: rezerve legale, rezerve pentru riscuri bancare generale si alte rezerve stabilite de lege si rezerve pentru plata in actiuni.
- **Alte elemente ale rezultatului global (OCI)** cuprind castiguri si pierderi nerealizate din modificari de valoare justa ale instrumentelor disponibile pentru vanzare si din recalcularea datoriei aferente planul de beneficii post-angajare.

Deducerile reglementare din CET1 aplicabile la 31 decembrie 2015 cuprind in principal urmatoarele:

- Dividende de plata preconizate: Nu s-au platit dividende din profitului anului 2014. Pentru exercitiul financiar 2015, dividendele propuse de Consiliul de Administratie spre aprobarea Adunarii Generale a Actionarilor, cumuleaza 223,0 milioane RON, suma ce corespunde unei rate de distributie a dividendelor de 50%.
- Fond de comert si imobilizari necorporale excluzand obligatiile fiscale aferente – deduse 100% din CET1.
- Creantele privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea creantelor rezultate din diferente temporare (excluzand obligatiile fiscale aferente) se deduc din CET1 in conformitate cu Articolul 36 (1) si Articolul 38. Pentru perioada de tranzitie, se aplica o deducere progresiva conform normelor de transpunere locala a CRR. In consecinta, creantele privind impozitul amanat din pierderi fiscale reportate se deduc in proportie de 20% din CET1 la 31 decembrie 2014 in conformitate cu Articolul 478 (1). Valoarea reziduala este ponderata la risc cu 0% conform Articolului 472 (5).
- Creantele privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare rezultate din diferente temporare (nete de datoria cu impozitul amanat aferent) care depasesc 10% din CET1 al Bancii trebuie sa fie scazute din CET1. Se aplica totodata un prag de 17,65% (15% in perioada de tranzitie) pentru deducerea investitiilor semnificative si creantelor privind impozitul amanat ce rezulta din diferente temporare conform Articolului 36 (1) (c), Articolul 38 si Articolul 48 (2) din CRR. Valoarea sub aceste praguri este ponderata la risc cu 250%. La data de raportare, Grupul BRD nu depasea niciunul din pragurile mentionate mai sus.
- Investitiile semnificative in entitati din sectorul financiar se scad din CET1 in conformitate cu Articolul 48 (2) din CRR, daca depasesc, in total, 10% din CET1 (aceasta regula este complementara pragurilor mentionate mai sus). Valoarea sub acest prag este ponderata la risc cu 250%. Alte participatii de capital in entitati din sectorul financiar se deduc de asemenea daca, per total, depasesc 10% din CET1. La data raportarii, Grupul BRD nu depasea niciunul din pragurile mentionate mai sus astfel ca nu s-a aplicat nicio deducere la calculul capitalului reglementat.
- Impozite contingente sau previzibile aferente rezervelor incluse in CET1 taxabile la utilizare pentru acoperirea pierderilor sau riscurilor.

La 31 decembrie 2014 si 31 decembrie 2015, Banca nu avea emise instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar.

Fonduri proprii de nivel 2:

La 31 decembrie 2014, fondurile proprii de nivel 2 cuprindeau imprumul subordonat eligibil in valoare de 100 milioane euro care a ajuns la scadenta in iulie 2015. Conform Articolului 64 din CRR, instrumentele de fonduri proprii de nivel 2 sunt amortizate pro-rata temporis (metoda de amortizare diferita fata de cerintele de reglementare aplicabile in 2013) incepand cu prima zi a ultimilor 5 ani. Astfel, la 31 decembrie 2014, fondurile proprii de nivel 2 erau de 10 milioane euro.

Alte deduceri/ajustari reglementare referitoare la elemente CET1 in perioada de tranzitie se refera la :

- Conform Articolelor 81 – 84 din CRR, se aplica recunoasterea limitata a intereselor contabile minoritare si doar in legatura cu entitatile consolidate reglementate si eligibile (instituti de credit si firme de investitii). Interesele minoritare rezultate din consolidarea unei entitati neeligibile si nereglementate trebuie excluse din calculul capitalului reglementat consolidat. In consecinta, in conformitate cu dispozitiile tranzitorii ale CRR, 20% din interesele minoritare neeligibile (i.e. care rezulta din consolidarea BRD Finance) se vor elimina progresiv din CET1, anual pana la 1 ianuarie 2018.
- Conform CRR, nu se aplica filtre pentru includerea castigurilor sau pierderilor nerealizate din Alte elemente ale rezultatului global (OCI) in CET1. Cu toate acestea, conform cadrului local de implementare a masurilor tranzitorii, in 2014 castigurile nerealizate (excluzand obligatiile fiscale aferente) provenind din modificarile de valoare justa inregistrate in Alte elemente ale rezultatului global (OCI) au fost excluse in totalitate din CET1 si incluse partial (45%) in fondurile proprii de nivel 2. In 2015, aceste castiguri nerealizate se regasesc partial in CET1 (40%).

Structura fondurilor proprii reglementare si indicatorul de solvabilitate, atat cu aplicarea integrala a prevederilor Regulamentului (UE) Nr. 575/2013, cat si cu aplicarea progresiva conform masurilor tranzitorii, sunt prezentate in Anexa, Tabel 2. Tabelul 4 din Anexa prezinta detalii suplimentare despre fondurile proprii conform masurilor tranzitorii. Descrierea elementelor si caracteristicilor principale ale instrumentelor de capital reglementar este prezentata in Anexa, Tabel 5.

CERINTE DE CAPITAL

Din perspectiva reglementara, cerintele de capital acopera :

- riscul de credit, in ceea ce priveste toate activitatile economice, excluzand portfoliul de tranzactionare
- riscul operaional, riscul valutar si riscul de decontare in ceea ce priveste toate activitatile economice
- riscul de pozitie aplicabil portfoliului de tranzactionare, si
- riscul de ajustare a evaluarii creditului pentru instrumentele financiare derivate OTC.

Incepand cu 1 ianuarie 2014, cadrul de reglementare Basel 3 stabileste praguri pentru indicatorul CET1 si pentru indicatorul fondurilor proprii de nivel 1. Conform cadrului nationale de transpunere a CRR, pentru 2015, cerinta minima pentru indicatorul CET1 a fost de 4,5% iar pentru indicatorul fondurilor proprii de nivel 1 de baza a fost de 6%. Pragul pentru indicatorul de solvabilitate, care include CET1, AT1 si fondurile proprii de nivel 2 a fost de 8%.

Cerintele de capital aferente **riscului de credit** iau in calcul profilul de risc tranzactional si se calculeaza conform abordarii standardizate (CRR Partea 3, Titlul 2, Capitolul 2) utilizand Metoda extinsa a garantiilor financiare si date din evaluarile de credit realizate de institutii externe de evaluare a creditului (ECAI).

Cerintele de capital pentru riscul general de pozitie sunt calculate utilizand abordarea pe baza scadentei iar cerintele de capital pentru riscul de evaluare a ajustarii creditului se determina prin metoda standardizata.

Cerinta de capital pentru **riscul operational** se calculeaza in conformitate cu CRR, Partea 3, Titlul 2, Capitolul 4, utilizand metode avansate de evaluare (AMA). BRD, fiind parte din Grupul Société Générale, utilizeaza din 2008 AMA pentru calculul riscului operational, cerintele de capital fiind alocate de catre Grupul Société Générale la nivelul entitatilor sub-consolidate conform metodologiei interne care ia in calcul venitul net bancar si istoricul pierderilor datorate riscului operational. Expunerea la risc si cerintele de capital pe tip de risc sunt prezentate in Anexa, Tabel 6.

Banca si Grupul au respectat cerintele de capital pe parcursul anului 2015.

Sumarul evolutiei fondurilor proprii si cerintelor de capital pentru 2014 si 2015 este prezentata mai jos.

RON m	Banca		Grupul	
	2014	2015	2014	2015
Fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1) eligibile	5,140	5,366	5,390	5,624
Fonduri proprii de nivel 1 de baza (CET1) eligibile dupa ajustari	5,127	5,504	5,377	5,762
Fonduri proprii de nivel 1	4,530	4,857	4,901	5,283
Fonduri proprii de nivel 2	84	0	210	0
Total fonduri proprii	4,614	4,857	5,111	5,283
Cerinte de capital				
Risc de credit (inclusiv risc de contrapartida)	1,976	1,918	2,031	1,980
Risc de piata	13	26	13	24
Risc operational	152	192	155	196
Risc de ajustare a evaluarii creditului (CVA)	9	13	9	13
Total cerinte de capital	2,150	2,149	2,207	2,213
Active ponderate la risc				
Risc de credit (inclusiv risc de contrapartida)	24,699	23,975	25,389	24,744
Risc de piata	160	322	160	303
Risc operational	1,906	2,397	1,934	2,446
Risc de ajustare a evaluarii creditului (CVA)	108	168	108	168
Valoarea ponderata la risc a expunerilor	26,873	26,862	27,591	27,661
Indicator de solvabilitate	17.17%	18.08%	18.53%	19.10%
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1 (%)	16.86%	18.08%	17.76%	19.10%

PROCESUL INTERN DE EVALUARE A ADECVARII CAPITALULUI (ICAAP)

In conformitate cu Articolul 148 din Ordonanta de Urgenta nr. 99/2006 privind institutiile de credit si adecvarea capitalului, cu modificarile si completarile ulterioare si Regulamentul BNR nr. 5/2013 privind cerintele prudentiale pentru institutiile de credit, BRD a implementat un proces intern de evaluare a adecvarii capitalului la riscuri.

Banca realizeaza periodic o evaluare a adecvarii capitalului la riscuri prin compararea fondurilor proprii disponibile cu cerintele interne de capital. Cadrul general privind ICAAP este actualizat anual iar monitorizarea adecvarii capitalului se realizeaza trimestrial.

Procesul de evaluare a riscurilor are loc anual, si implica evaluarea tuturor riscurilor la care Banca poate fi expusa si identificarea riscurilor semnificative.

Adecvarea interna a cerintei de capital la riscuri este determinata utilizand abordarea "Pilon 1 +", care presupune adaugarea la cerintele de capital reglementar, a cerintelor de capital pentru urmatoarele riscuri:

- Riscul de concentrare, riscul rezidual aferent tehnicilor de diminuare a riscului de credit, riscul generat de activitatea de creditare in valuta a debitorilor expusi la riscul valutar, riscul rezultat din aplicarea unor abordari mai putin sofisticate (subestimare)
- Riscul de rata a dobanzii aferent activitatilor in afara portofoliului de tranzactionare
- Riscul de finantare
- Riscul strategic
- Alte riscuri semnificative: risc reputational, riscul de conformitate, riscuri externe institutiilor de credit.

In scopul evaluarii adecvarii capitalului, se considera ca fondurile proprii disponibile coincid cu fondurile proprii reglementare, excluzand filtrele prudentiale.

In conformitate cu Strategia de Administrare a Afacerilor si Riscurilor si in functie de apetitul la risc, Banca elaboreaza proiectii pentru fondurile proprii si cerintele de capital pe un orizont de trei ani pentru a se asigura de mentinerea unui nivel adecvat al acestora, atat in conditii normale cat si in situatii de stress.

8. CADRUL AFERENT CONTROLULUI INTERN

Cadrul de control intern al BRD este structurat pe 3 niveluri:

- Primul nivel este reprezentat de functiile care detin si gestioneaza riscurile, respectiv unitatile operationale
- Cel de-al doilea nivel este reprezentat de functiile de supraveghere a riscurilor, respectiv functia de administrare a riscurilor si functia de conformitate
- Cel de-al treilea nivel este reprezentat de functia care asigura o examinare independenta, respectiv functia de audit intern

Primul nivel de control este realizat de unitatile operationale, care sunt responsabile sa se asigure ca la nivelul fiecărei structuri/ activitati este constituit un mediu de control si prevenire a riscului, ca parte din operatiunile zilnice.

Nivelurile doi si trei de control sunt efectuate prin 3 functii independente de control, dupa cum urmeaza:

- Functia de administrare a riscurilor asigura gestionarea si controlul riscurilor identificate prin procese de evaluare specifice. Riscurile semnificative administrate la nivelul functiei de administrare a riscurilor sunt: riscul de credit (inclusiv riscul de concentrare si riscul rezidual), riscul de piata, riscurile structurale (riscul de rata a dobanzii si riscul valutar din activitati in afara portofoliului de tranzactionare), riscul de lichiditate si riscul operational.
- Functia de conformitate asigura administrarea riscului de non-conformitate si riscul reputational.
- Functia de audit intern asigura examinarea obiectiva a ansamblului activitatilor Bancii, in scopul unei evaluari independente a managementului riscului, a sistemului de control intern, a proceselor de management si de executie, pentru sprijinirea realizarii obiectivelor propuse si emite recomandari pentru îmbunatatirea eficientei acestor activitati.

Principalele instrumentele implementate în cadrul BRD pentru asigurarea un sistem eficient de control intern sunt:

- Transpunerea strategiilor / politicilor / proceselor Bancii în reglementari scrise (norme, politici, instructiuni, proceduri de lucru) si revizuirea lor periodica;
- Sensibilizarea fiecărui nivel operational privind necesitatea de a controla operatiunile si de a pune in aplicare proceduri de lucru adaptate la natura si volumul de activitate, luand în considerare toate tipurile de riscuri;
- Un proces decizional bine definit si alocarea clara a responsabilitatilor si limitelor de autoritate, pe niveluri ierarhice si structuri organizatorice, inclusiv separarea adecvata a sarcinilor la toate nivelurile organizatorice, pentru a preveni atribuirea de responsabilitati contradictorii;
- Un proces continuu de identificare, evaluare, diminuare, monitorizare si raportare a riscurilor semnificative;
- Un program de conformitate;
- Un plan de audit;
- Informarea imediata a persoanelor cu functie de conducere de nivel adecvat asupra deficientelor identificate in legatura cu sistemul de control intern, acestea urmand sa ia masuri pentru remedierea cu promptitudine a deficientelor
- Informarea structurii de conducere a Bancii asupra deficientelor majore ale sistemului de control intern.

9. PROPUNERILE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE

- 1) Avand in vedere prezentul raport, inaintam pentru aprobare Adunarii Generale a Actionarilor BRD situatiile financiare la nivel individual si consolidat, pregatite in conformitate cu Standardele Internationale de Raportare Financiara adoptate de Uniunea Europeana, pentru perioada incheiata la 31 decembrie 2015 si care includ:
 - Situatia individuala si consolidata a pozitiei financiare;
 - Situatia individuala si consolidata a veniturilor si cheltuielilor;
 - Situatia individuala si consolidata a rezultatului global;
 - Situatia individuala si consolidata a modificarilor in capitalurile proprii;
 - Situatia individuala si consolidata a fluxurilor de trezorerie;
 - Note la situatiile financiare individuale si consolidate.
- 2) Aprobarea repartizarii profitului si fixarea dividendului pe anul 2015 (dividendul brut propus este de 0,32 lei / actiune). Dividendele vor fi platite în data de 24.05.2016.
- 3) Descarcarea de gestiune a Consiliului de Administratie.

Philippe LHOTTE

Director General



Petre BUNESCU

Director General Adjunct



Stephane FORTIN

Director Financiar



Tabel 1: Reconcilierea bilantului consolidat conform situatiilor financiare IFRS cu bilantul consolidat in scop prudential (RON 000)

31 decembrie 2015

	Bilant consolidat	Retratari prudentiale (1)	Bilant contabil in scop prudential	Trimitere la Tabel 2
ACTIVE				
Disponibilitati	1,339,602	(1)	1,339,601	
Creante asupra Bancii Centrale	7,480,319	-	7,480,319	
Creante asupra institutiilor financiare	2,314,800	(0)	2,314,800	
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	1,218,112	-	1,218,112	
Credite brute	30,744,036	-	30,744,036	
Depreciere credite	(3,998,569)	-	(3,998,569)	
Credite si avansuri acordate clientelei, net	26,745,467	-	26,745,467	
Creante din leasing financiar, net	549,354	-	549,354	
Active financiare disponibile pentru vanzare	9,208,959	(18,040)	9,190,919	
Investitii in asociati si subsidiare	121,787	24,856	146,643	
Imobilizari corporale (inclusiv investitii imobiliare)	866,597	(97)	866,500	
Fondul comercial	50,130	-	50,130	
Imobilizari necorporale	82,617	(70)	82,548	1
Impozitul amanat activ	19,194	-	19,194	2
Alte active	187,773	(1,206)	186,567	3
Total active	50,184,711	5,442	50,190,154	
DATORII SI CAPITALURI PROPRII				
Depozite interbancare	781,180	-	781,180	
Depozitele clientelei	41,098,674	6,467	41,105,141	
Imprumuturi atrase	1,099,793	-	1,099,793	
Instrumente financiare derivate	153,210	-	153,210	
Datoria cu impozitul curent	1,463	(426)	1,037	
Impozitul amanat datorie	539	-	539	
Alte datorii	792,409	(593)	791,816	
Total datorii	43,927,268	5,448	43,932,716	
Capital social	2,515,622	-	2,515,622	4
Alte elemente ale rezultatului global	392,750	-	392,750	5
<i>din care rezerve privind activele disponibile pentru vanzare</i>	380,308	-	380,308	6
<i>din care rezerve privind planul de pensii</i>	12,442	-	12,442	7
Rezultat reportat si alte rezerve	3,299,819	(6)	3,299,813	8
Interese care nu controleaza	49,252	-	49,252	9
Total capitaluri proprii	6,257,443	(6)	6,257,437	
Total datorii si capitaluri proprii	50,184,711	5,442	50,190,153	

⁽¹⁾ Retratarile prudentiale se refera la diferente de tratament pentru filialele excluse din perimetrul de consolidare in scop prudential.

31 decembrie 2014

	Bilant consolidat	Retratari prudentiale (1)	Bilant contabil in scop prudential	Trimitere la Tabel 2
ACTIVE				
Disponibilitati	1,357,570	(1)	1,357,569	
Creante asupra Bancii Centrale	5,832,421	-	5,832,421	
Creante asupra institutiilor financiare	1,263,276	-	1,263,276	
Instrumente financiare derivate si titluri de tranzactie	693,905	-	693,905	
Credite si avansuri acordate clientelei, net	26,777,114	-	26,777,114	
Creante din leasing financiar, net	548,931	-	548,931	
Active financiare disponibile pentru vanzare	8,205,352	(3,441)	8,201,911	
Investitii in asociati si subsidiare	119,731	18,233	137,964	
Imobilizari corporale (inclusiv investitii imobiliare)	905,685	(22)	905,662	
Fondul comercial	50,130	-	50,130	1
Imobilizari necorporale	85,226	(57)	85,170	2
Impozitul amanat activ	88,546	(2,226)	86,320	3
Alte active	153,221	(1,553)	151,668	
Total active	46,081,107	10,933	46,092,040	
DATORII SI CAPITALURI PROPRII				
Depozite interbancare	734,520	-	734,520	
Depozitele clientelei	35,954,041	14,545	35,968,585	
Imprumuturi atrase	2,514,952	-	2,514,952	
Instrumente financiare derivate	87,673	-	87,673	
Datoria cu impozitul curent	2,357	(347)	2,010	
Impozitul amanat datorie	2,982	-	2,982	
Alte datorii	584,378	(1,036)	583,342	
<i>Imprumut subordonat</i>	<i>449,990</i>	<i>-</i>	<i>449,990</i>	4
Total datorii	40,330,892	13,161	40,344,053	
Capital social	2,515,622	-	2,515,622	5
Alte elemente ale rezultatului global	352,032	-	352,032	6
<i>din care rezerve privind activele disponibile pentru vanzare</i>	<i>342,066</i>	<i>-</i>	<i>342,066</i>	7
<i>din care rezerve privind planul de pensii</i>	<i>9,966</i>	<i>-</i>	<i>9,966</i>	8
Rezultat reportat si alte rezerve	2,830,911	(2,230)	2,828,681	9
	-	-	-	
Interese care nu controleaza	51,650	-	51,650	10
	-	-	-	
Total capitaluri proprii	5,750,215	(2,230)	5,747,985	
Total datorii si capitaluri proprii	46,081,107	10,931	46,092,038	

(1) Retratarile prudentiale se refera la diferente de tratament pentru filialele excluse din perimetrul de consolidare in scop prudential.

Tabel 2: Fonduri proprii reglementare si ratele fondurilor proprii, conform perimetrului prudential de consolidare (RON 000)

31 decembrie 2015

Fonduri proprii reglementare	Cu aplicarea integrala a prevederilor CRR (Fully-loaded)	Cu aplicarea progresiva conform masurilor tranzitorii (Phased-in)	Trimitere la Tabel 1	Trimitere la Tabel 4
Fonduri proprii de nivel 1 de bază: instrumente și rezerve				
Capital eligibil	2,515,622	2,515,622	4	1
Rezerve si profit reportat	2,661,004	2,661,004	8	2
Alte elemente ale rezultatului global	392,750	392,750	5	3
Fonduri pentru riscuri bancare generale	170,762	170,762	8	3a
Interese minoritare	49,252	49,252	9	5
Rezultatul anului curent (net de orice cheltuieli previzibile sau dividende)	246,751	246,751	8	5a
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1) înainte ajustărilor reglementare	6,036,141	6,036,141		
Imobilizări necorporale (excluzând obligațiile fiscale aferente)	(10,130)	(10,130)		
Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea celor rezultate din diferențe temporare	(128,588)	(128,588)	1,2	8
Impozite previzibile referitoare la elementele de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	-	-	3	
Obligații fiscale previzibile în legătura cu elemente CET 1	(340,590)	(340,590)		
Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 1 de bază în privința valorilor care fac obiectul tratamentului pre-CRR	(49,252)	(273,883)		25b
- Din care: ... în legătura cu castiguri înregistrate în Alte elemente ale rezultatului global (OCI)	-	(254,183)	5	26
- Din care: ... în legătura cu eligibilitatea intereselor minoritare	(49,252)	(19,701)	9	5
Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 de bază	(528,561)	(753,192)		
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1)	5,507,581	5,282,949		
Fonduri proprii de nivel 1 (T1 = CET1 + AT1)	5,507,581	5,282,949		
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): instrumente				
Fonduri proprii de nivel 2 (T2) înainte ajustărilor reglementare				
Sume de scăzut / dedus din Fonduri proprii de nivel 2 ref. la ajustări reglementare				
Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 2 (T2)				
Fonduri proprii de nivel 2 (T2)				
Fonduri proprii totale (TC = T1 + T2)	5,507,581	5,282,949		
Total active ponderate la risc	27,660,718	27,660,718		
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1 de baza	19.91%	19.10%		
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1	19.91%	19.10%		
Indicator de solvabilitate	19.91%	19.10%		

31 decembrie 2014

Fonduri proprii reglementare	Cu aplicarea integrala a prevederilor CRR (Fully-loaded)	Cu aplicarea progresiva conform masurilor tranzitorii (Phased-in)	Trimitere la Tabel 1	Trimitere la Tabel 4
Fonduri proprii de nivel 1 de bază: instrumente și rezerve				
Capital eligibil	2,515,622	2,515,622	5	1
Rezerve si profit reportat	2,597,058	2,597,058	9	2
Alte elemente ale rezultatului global	352,032	352,032	6	3
Fonduri pentru riscuri bancare generale	170,762	170,762	9	3a
Interese minoritare	51,650	51,650	10	5
Rezultatul anului curent	65,628	65,628	9	5a
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1) înainte ajustărilor reglementare	5,752,751	5,752,751		
Imobilizări necorporale (excluzând obligațiile fiscale aferente)	(130,545)	(130,545)	1,2	8
Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea celor rezultate din diferențe temporare	(47,158)	(9,432)	3	10
Impozite previzibile referitoare la elementele de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	(336,024)	(336,024)		25b
Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 1 de bază în privința valorilor care fac obiectul tratamentului pre-CRR	(51,650)	(376,053)		
- Din care: ... în legatura cu castiguri inregistrate în Alte elemente ale rezultatului global (OCI)	-	(365,723)	6	26
- Din care: ... în legatura cu eligibilitatea intereselor minoritare	(51,650)	(10,330)	10	5
Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 de bază	(565,376)	(852,053)		
	-	-		
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1)	5,187,376	4,900,699		
Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	-	-		
	-	-		
Fonduri proprii de nivel 1 (T1 = CET1 + AT1)	5,187,376	4,900,699		
	-	-		
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): instrumente	45,901	45,901	4	46
Fonduri proprii de nivel 2 (T2) înainte ajustărilor reglementare	45,901	45,901		
Sume de scazut / dedus din Fonduri proprii de nivel 2 ref. la ajustari reglementare	-	164,575	6	56c
Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 2 (T2)	-	164,575		
Fonduri proprii de nivel 2 (T2)	45,901	210,476		
Fonduri proprii totale (TC = T1 + T2)	5,233,277	5,111,175		
Total active ponderate la risc	27,590,554	27,590,554		
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1 de baza	18.80%	17.76%		
Indicatorul Fondurilor proprii de nivel 1	18.80%	17.76%		
Indicator de solvabilitate	18.97%	18.53%		

Tabel 3: Creante privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare, conform perimetrului prudential de consolidare (RON 000)

Creanțele privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare	2014	2015
Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea celor rezultate din diferențe temporare	85,533	-
Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare și rezulta din diferențe temporare	79,503	98,591
Impozit amanat - activ	165,036	98,591
Impozit amanat - datorie referitor la active intangibile (care reduce ajustarea de reglementare a activelor intangibile conform Art. 37 CRR)	(4,755)	(4,089)
Alte datorii cu impozitul amanat (care pot reduce creantele privind impozitul amanat care se bazeaza pe profitabilitatea viitoare (conform Art. 38 CRR)	(74,045)	(74,774)
Impozit amanat - datorie	(78,801)	(78,863)
Total creante privind impozitul amanat	86,236	19,728

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (1/3)

31 decembrie 2015

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii		VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATAMENTULUI PRE-REGULAMENTULUI NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
Fonduri proprii de nivel 1 de bază: instrumente și rezerve			
1	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	2,515,622	-
	Din care: instrument de tip 1	2,515,622	-
	Din care: instrument de tip 2	-	-
	Din care: instrument de tip 3	-	-
2	Rezultatul reportat	2,661,004	-
3	Alte elemente ale rezultatului global acumulate (și alte rezerve, pentru a include câștigurile și pierderile nerealizate în conformitate cu standardele contabile aplicabile)	392,750	-
3a	Fonduri pentru riscuri bancare generale	170,762	-
4	Cantitatea de elemente eligibile menționate la articolul 484 alineatul (3) și conturile de prime de emisiune aferente, care fac obiectul eliminării progresive din fondurile proprii de nivel 1 de bază	-	-
	Înjecțiile de capital din sectorul public care beneficiază de menținerea drepturilor obținute până la 1 ianuarie 2018	-	-
5	Interese minoritare (suma care poate fi inclusă în fondurile proprii de nivel 1 de bază consolidate)	-	29,551
5a	Profituri interimare verificate în mod independent, după deducerea oricăror obligații sau dividende previzibile	246,751	-
6	Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1) înaintea ajustărilor reglementare	5,986,890	29,551
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1): ajustări reglementare			
7	Ajustări de valoare suplimentare (valoare negativă)	(10,130)	-
8	Imobilizări necorporale (excluzând obligațiile fiscale aferente) (valoare negativă)	(128,588)	-
9	Câmp vid în contextul UE	-	-
	Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea celor rezultate din diferențe temporare [fără obligațiile fiscale aferente atunci când sunt îndeplinite condițiile de la articolul 38 alineatul (3)] (valoare negativă)	-	-
10	Rezervele rezultate din evaluarea la valoarea justă, reprezentând câștiguri sau pierderi generate de acoperirile fluxurilor de numerar	-	-
11	Sumele negative care rezultă din calcularea valorilor pierderilor așteptate	-	-
12	Orice creștere a capitalurilor proprii care rezultă din active securizate (valoare negativă)	-	-
13	Câștigurile sau pierderile din evaluarea la valoarea justă	-	-
14	a datoriiilor și care rezultă din modificarea propriului rating	-	-
15	Activele fondului de pensii cu beneficii definite (valoare negativă)	-	-
16	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	-	-
17	Deținerile de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar, dacă aceste entități și instituția dețin participații reciproce menite să crească în mod artificial fondurile proprii ale instituției (valoare negativă)	-	-
18	Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoare peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
19	Deținerile directe, indirecte și sintetice ale instituției de instrumente de fonduri proprii ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (valoare peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
20	Câmp vid în contextul UE	-	-
20a	Valoarea expunerii aferentă următoarelor elemente care se califică pentru o pondere de risc de 1 250 %, atunci când instituția optează pentru alternativa deduceri	-	-
20b	Din care: participații calificate din afara sectorului financiar (valoare negativă)	-	-
20c	Din care: poziții din securitizare (valoare negativă)	-	-
20d	Din care: tranzacții incomplete (valoare negativă)	-	-
21	Creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare [valoare peste pragul de 10 %, excluzând obligațiile fiscale aferente atunci când sunt îndeplinite condițiile de la articolul 38 alineatul (3)] (valoare negativă)	-	-
22	Valoare peste pragul de 15 % (valoare negativă)	-	-
23	Din care: deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă	-	-
24	Câmp vid în contextul UE	-	-
25	Din care: creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare	-	-
25a	Pierderile exercițiului financiar în curs (valoare negativă)	-	-
25b	Impozite previzibile referitoare la elementele de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	(340,590)	-
26	Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 1 de bază în privința valorilor care fac obiectul tratamentului pre-CRR	-	(254,183)
26a	Ajustări reglementare referitoare la câștigurile și pierderile nerealizate în conformitate cu articolele 467 și 468	-	(254,183)
	Din care: ... filtru pentru pierdere nerealizată 1	-	-
	Din care: ... filtru pentru pierdere nerealizată 2	-	-
	Din care: ... filtru pentru câștig nerealizat 1	-	(246,718)
	Din care: ... filtru pentru câștig nerealizat 2	-	(7,465)
26b	Valoare care trebuie scăzută din sau adăugată la fondurile proprii de nivel 1 de bază în privința filtrelor și a deducerilor suplimentare prevăzute de dispozițiile preCRR	-	-
	Din care: ...	-	-
27	Deduceri eligibile din fondurile proprii de nivel 1 suplimentar (AT1) care depășesc fondurile proprii de nivel 1 suplimentar ale instituției (valoare negativă)	-	-
28	Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 de bază	(479,309)	(254,183)
29	Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1)	5,507,581	(224,632)

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (2/3)

31 decembrie 2015

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii		VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATAMENTULUI PRE-REGULAMENTULUI NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1): instrumente			
30	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
31	din care: clasificate drept capitaluri proprii în conformitate cu standardele contabile aplicabile	-	-
32	din care: clasificate drept datorii în conformitate cu standardele contabile aplicabile	-	-
33	Cantitatea de elemente eligibile menționate la articolul 484 aliniatul (4) și conturile de prime de emisiune aferente care fac obiectul eliminării progresive din fondurile proprii de nivel 1 suplimentar	-	-
	Injecțiile de capital din sectorul public care beneficiază de menținerea drepturilor obținute până la 1 ianuarie 2018	-	-
34	Fonduri proprii de nivel 1 de bază eligibile incluse în fondurile proprii de nivel 1 suplimentar consolidate (inclusiv interesele minoritare neincluse în rândul 5) emise de filiale și deținute de părți terte	-	-
35	Din care: instrumentele emise de filiale care fac obiectul eliminării progresive	-	-
36	Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1) înaintea ajustărilor reglementare	-	-
Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1): ajustări reglementare			
37	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
38	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
39	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
40	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
41	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
41a	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
41b	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
41c	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
42	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (valoare negativă)	-	-
43	Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	-	-
44	Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	-	-
45	Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	5,507,581	(224,632)
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): instrumente și provizioane			
46	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
47	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
48	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
49	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
50	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
51	Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): ajustări reglementare			
52	Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate (valoare negativă)	-	-
53	Deținerile de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate ale entităților din sectorul financiar, dacă aceste entități și instituția dețin participății reciproce menite să crească în mod artificial fondurile proprii ale instituției (valoare negativă)	-	-
54	Deținerile directe și indirecte de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate ale entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoare peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
54a	Din care dețineri noi care nu fac obiectul măsurilor tranzitorii	-	-
54b	Din care dețineri existente înaintea datei de 1 ianuarie 2013 și care fac obiectul măsurilor tranzitorii	-	-
	Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
55	Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 2 în privința sumelor care fac obiectul tratamentului preCRR și al tratamentelor tranzitorii și care urmează să fie eliminate progresiv în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/2013 (și anume valorile reziduale CRR)	-	-
56a	Valorile reziduale deduse din fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 1 de bază în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 472 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013	-	-
	Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu pierderi nete interimare importante, elemente necorporale, deficite de provizioane pentru pierderi așteptate etc.	-	-
56b	Valorile reziduale deduse din fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 475 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013	-	-
	Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu participății reciproce în instrumente de fonduri proprii de nivel 1, dețineri directe de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.	-	-
56c	Valoare care trebuie scăzută din sau adăugată la fondurile proprii de nivel 2 în privința filtrelor și a deducerilor suplimentare prevăzute de dispozițiile pre-CRR	-	-
	Din care: ... filtru posibil pentru pierderi nerealizate	-	-
	Din care: ... filtru pentru castiguri nerealizate - rezerve din reevaluarea activelor disponibile pentru vânzare	-	-
	Din care: ... filtru pentru castiguri nerealizate - rezerve din planul de pensii cu beneficii determinate	-	-
57	Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 2 (T2)	-	-
58	Fonduri proprii de nivel 2 (T2)	-	-
59	Fonduri proprii totale (TC = T1 + T2)	5,507,581	(224,632)

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (3/3)

31 decembrie 2015

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii		VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATA- MENTULUI PRE- REGULA- NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
59a	Active ponderate la risc în privința sumelor care fac obiectul tratamentului pre-CRR și al tratamentelor tranzitorii și care urmează să fie eliminate progresiv în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/ 2013 (și anume valorile reziduale CRR) Din care: ... elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 1 de bază [Regulamentul (UE) nr. 575/ 2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu, creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, excluzând obligațiile fiscale aferente, deținerile indirecte de fonduri proprii de nivel 1 de bază etc.) Din care: ... elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare [Regulamentul (UE) nr. 575/2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de ex. participații reciproce în instrumente de fonduri proprii de nivel 2, dețineri directe de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.) Elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 2 [Regulamentul (UE) nr. 575/2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de ex. dețineri indirecte de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 2, dețineri indirecte de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar, dețineri indirecte de investiții semnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.)		
60	Total active ponderate la risc	27,660,718	
Rate și amortizoare ale fondurilor proprii			
61	Fonduri proprii de nivel 1 de bază (ca procent din valoarea expunerii la risc)	19.91%	
62	Fonduri proprii de nivel 1 (ca procent din valoarea expunerii la risc)	19.91%	
63	Fonduri proprii totale (ca procentaj din valoarea totală a expunerii la risc)	19.91%	
64	Cerința de amortizor specifică instituției [cerința de fonduri proprii de nivel 1 de bază în conformitate cu articolul 92 alineatul (1) litera (a) plus cerințele de amortizor de conservare a capitalului și de amortizor anticiclic, plus amortizorul de risc sistemic, plus amortizorul instituțiilor de importanță sistemică (amortizorul GSII sau O-SII),], exprimat ca procent din valoarea expunerii la risc		N/A
65	Din care: cerința de amortizor de conservare a capitalului		N/A
66	Din care: cerința de amortizor anticiclic		N/A
67	Din care: cerința de amortizor de risc sistemic		N/A
67a	Din care: Amortizor pentru instituții de importanță sistemică globală (G-SII) sau alte instituții de importanță sistemică (O-SII)		N/A
68	Fonduri proprii de nivel 1 de bază disponibile pentru a îndeplini cerințele în materie de amortizoare (ca procent din valoarea expunerii la risc)		N/A
69	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
70	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
71	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
Rate și amortizoare ale fondurilor proprii			
72	Deținerile directe și indirecte de capital al entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoare sub pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile)	89,813	
73	Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (valoare sub pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile)	127,350	
74	Câmp vid în contextul UE	-	
75	Creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare [valoare sub pragul de 10 %, excluzând obligațiile fiscale aferente atunci când sunt îndeplinite condițiile de la articolul 38 alineatul (3)]	23,817	
Plafoaane aplicabile pentru includerea provizioanelor în fondurile proprii de nivel 2			
76	Ajustări pentru riscul de credit incluse "în fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de expunerile care fac obiectul abordării standardizate (înainte de aplicarea plafonului)	-	
77	Plafon privind includerea ajustărilor pentru riscul de credit în fondurile proprii de nivel 2 conform abordării standardizate	-	
78	Ajustări pentru riscul de credit incluse în fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de expunerile care fac obiectul abordării bazate pe ratingurile interne (înainte de aplicarea plafonului)	-	
79	Plafon pentru includerea ajustărilor pentru riscul de credit în fondurile proprii de nivel 2 conform abordării bazate pe ratingurile interne	-	
Instrumente de capital care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă (aplicabile numai între 1 ianuarie 2013 și 1 ianuarie 2022)			
80	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 1 de bază care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
81	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 1 de bază din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	
82	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 1 suplimentare care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
83	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	
84	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 2 care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
85	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 2 din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (1/3)

31 decembrie 2014

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii	VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATA- MENTULUI PRE-REGULA- NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
Fonduri proprii de nivel 1 de bază: instrumente și rezerve		
1 Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	2,515,622	-
2 Rezuțatul reportat	2,597,058	-
3 Alte elemente ale rezultatului global acumulate (și alte rezerve, pentru a include câștigurile și pierderile nerealizate în	352,032	-
3a Fonduri pentru riscuri bancare generale	170,762	-
4 Cantitatea de elemente eligibile menționate la articolul 484 alineatul (3) și conturile de prime de emisiune aferente, care	-	-
Injecțiile de capital din sectorul public care beneficiază de menținerea drepturilor obținute până la 1 ianuarie 2018	-	-
5 Interese minoritare (suma care poate fi inclusă în fondurile proprii de nivel 1 de bază consolidate)	-	41,320
5a Profituri interimare verificate în mod independent, după deducerea oricăror obligații sau dividende previzibile	65,628	-
6 Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1) înaintea ajustărilor reglementare	5,701,102	41,320
Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1): ajustări reglementare		
7 Ajustări de valoare suplimentare (valoare negativă)	-	-
8 Imobilizări necorporale (excluzând obligațiile fiscale aferente) (valoare negativă)	(130,545)	-
9 Câmp vid în contextul UE	-	-
10 Creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, cu excluderea celor rezultate din diferențe	(47,158)	37,726
11 Rezervele rezultate din evaluarea la valoarea justă, reprezentând câștiguri sau pierderi generate de acoperirile fluxurilor	-	-
12 Sumele negative care rezultă din calcularea valorilor pierderilor așteptate	-	-
13 Orice creștere a capitalurilor proprii care rezultă din active securizate (valoare negativă)	-	-
14 Câștigurile sau pierderile din evaluarea la valoarea justă	-	-
a datorilor și care rezultă din modificarea propriului rating	-	-
15 Activele fondului de pensii cu beneficii definite (valoare negativă)	-	-
16 Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	-	-
17 Deținerile de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar, dacă aceste entități și instituția dețin participații reciproce menite să crească în mod artificial fondurile proprii ale instituției (valoare negativă)	-	-
18 Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoare peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
19 Deținerile directe, indirecte și sintetice ale instituției de instrumente de fonduri proprii ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (valoare peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoare negativă)	-	-
20 Câmp vid în contextul UE	-	-
20a Valoarea expunerii aferentă următoarelor elemente care se califică pentru o pondere de risc de 1 250 %, atunci când instituția optează pentru alternativa deducerii	-	-
20b Din care: participații calificate din afara sectorului financiar (valoare negativă)	-	-
20c Din care: poziții din securitizare (valoare negativă)	-	-
20d Din care: tranzacții incomplete (valoare negativă)	-	-
21 Creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare [valoare peste pragul de 10 %, excluzând obligațiile fiscale aferente atunci când sunt îndeplinite condițiile de la articolul 38 alineatul (3)] (valoare negativă)	-	-
22 Valoare peste pragul de 15 % (valoare negativă)	-	-
23 Din care: deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă	-	-
24 Câmp vid în contextul UE	-	-
25 Din care: creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare	-	-
25a Pierderile exercițiului financiar în curs (valoare negativă)	-	-
25b Impozite previzibile referitoare la elementele de fonduri proprii de nivel 1 de bază (valoare negativă)	(336,024)	-
26 Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 1 de bază în privința valorilor care fac obiectul tratamentului pre-CRR	-	(365,723)
26a Ajustări reglementare referitoare la câștigurile și pierderile nerealizate în conformitate cu articolele 467 și 468	-	(365,723)
Din care: ... filtru pentru pierdere nerealizată 1	-	-
Din care: ... filtru pentru pierdere nerealizată 2	-	-
Din care: ... filtru pentru câștig nerealizat 1	-	(339,868)
Din care: ... filtru pentru câștig nerealizat 2	-	(25,854)
26b Valoare care trebuie scăzută din sau adăugată la fondurile proprii de nivel 1 de bază în privința filtrelor și a deducerilor suplimentare prevăzute de dispozițiile preCRR	-	-
Din care: ...	-	-
27 Deduceri eligibile din fondurile proprii de nivel 1 suplimentar (AT1) care depășesc fondurile proprii de nivel 1 suplimentar ale instituției (valoare negativă)	-	-
28 Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 de bază	(513,726)	(327,997)
29 Fonduri proprii de nivel 1 de bază (CET1)	5,187,376	(286,677)

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (2/3)

31 decembrie 2014

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii	VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATA- MENTULUI PRE- REGULA- NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1): instrumente		
30 Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	-	-
31 din care: clasificate drept capitaluri proprii în conformitate cu standardele contabile aplicabile	-	-
32 din care: clasificate drept datorii în conformitate cu standardele contabile aplicabile	-	-
33 Cantitatea de elemente eligibile menționate la articolul 484 aliniatul (4) și conturile de prime de emisiune aferente care	-	-
injecțiile de capital din sectorul public care beneficiază de menținerea drepturilor obținute până la 1 ianuarie 2018	-	-
34 Fonduri proprii de nivel 1 de bază eligibile incluse în fondurile proprii de nivel 1 suplimentar consolidate (inclusiv	-	-
35 Din care: instrumentele emise de filiale care fac obiectul eliminării progresive	-	-
36 Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1) înaintea ajustărilor reglementare	-	-
Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1): ajustări reglementare		
37 Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 1 supli- mentar (valoarea negativă)	-	-
Deținerile de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar ale entităților din sectorul financiar, dacă aceste entități și instituția dețin participății reciproce menite să crească în mod artificial fondurile proprii ale instituției (valoarea negativă)	-	-
38 Deținerile directe și indirecte de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar ale entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnifi- cativă (valoarea peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoarea negativă)	-	-
39 Deținerile directe și indirecte de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 suplimentar ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (valoarea peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoarea negativă)	-	-
40 Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 1 suplimentar în privința sumelor care fac obiectul tratamentului pre-CRR și al tratamentelor tranzitorii și care urmează să fie eliminate progresiv în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/2013 (și anume valorile reziduale CRR)	-	-
41a Valoarea reziduală dedusă din fondurile proprii de nivel 1 suplimentar ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 1 de bază în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 472 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu pierderi nete interimare importante, elemente necorporale, deficite de provizioane pentru pierderi așteptate etc.	-	-
41b Valoarea reziduală dedusă din fondurile proprii de nivel 1 suplimentar ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 2 în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 475 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu participății reciproce în instrumente de fonduri proprii de nivel 2, dețineri directe de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.	-	-
41c Valoarea care trebuie scăzută din sau adăugată la fondurile proprii de nivel 1 suplimentar în privința filtrelor și a deducerilor suplimentare prevăzute de dispozițiile pre-CRR Din care: ... filtru posibil pentru pierderi nerealizate Din care: ... filtru posibil pentru câștiguri nerealizate	-	-
42 Deduceri eligibile din fondurile proprii de nivel 2 care depășesc fondurile proprii de nivel 2 ale instituției (valoarea negativă)	-	-
43 Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	-	-
44 Fonduri proprii de nivel 1 suplimentar (AT1)	-	-
45 Fonduri proprii de nivel 1 (T1 = CET1 + AT1)	5,187,376	(286,677)
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): instrumente și provizioane		
46 Instrumente de capital și conturile de prime de emisiune aferente	45,901	-
47 Cantitatea de elemente eligibile menționate la articolul 484 aliniatul (5) și conturile de prime de emisiune aferente care fac obiectul eliminării progresive din T2	-	-
injecțiile de capital din sectorul public care beneficiază de menținerea drepturilor obținute până la 1 ianuarie 2018	-	-
48 Instrumente de fonduri proprii eligibile incluse în fondurile proprii de nivel 2 consolidate (inclusiv interesele minoritare neincluse în rândurile 5 sau 34) emise de filiale și dețineri de părți terțe	-	-
49 Din care: instrumentele emise de filiale care fac obiectul eliminării progresive	-	-
50 Ajustări pentru riscul de credit	-	-
51 Fonduri proprii de nivel 2 (T2) înaintea ajustărilor reglementare	45,901	-
Fonduri proprii de nivel 2 (T2): ajustări reglementare		
52 Deținerile directe și indirecte ale unei instituții de instrumente proprii de nivel 2 și împrumuturile subor- donate (valoarea negativă)	-	-
Deținerile de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate ale entităților din sectorul financiar, dacă aceste entități și instituția dețin participății reciproce menite să crească în mod artificial fondurile proprii ale instituției (valoarea negativă)	-	-
53 Deținerile directe și indirecte de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturile subordonate ale enti- tăților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoarea peste pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoarea negativă)	-	-
54a Din care dețineri noi care nu fac obiectul măsurilor tranzitorii	-	-
54b Din care dețineri existente înaintea datei de 1 ianuarie 2013 și care fac obiectul măsurilor tranzitorii	-	-
Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 2 și împrumuturi subordonate ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (excluzând pozițiile scurte eligibile) (valoarea negativă)	-	-
55 Ajustări reglementare aplicate fondurilor proprii de nivel 2 în privința sumelor care fac obiectul tratamentului preCRR și al tratamentelor tranzitorii și care urmează să fie eliminate progresiv în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/2013 (și anume valorile reziduale CRR)	-	-
56a Valoarea reziduală dedusă din fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 1 de bază în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 472 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu pierderi nete interimare importante, elemente necorporale, deficite de provizioane pentru pierderi așteptate etc.	-	-
56b Valoarea reziduală dedusă din fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de deducerea din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare în cursul perioadei tranzitorii în conformitate cu articolul 475 din Regulamentul (UE) nr. 575/2013 Din care elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu participății reciproce în instrumente de fonduri proprii de nivel 1, dețineri directe de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.	-	-
56c Valoarea care trebuie scăzută din sau adăugată la fondurile proprii de nivel 2 în privința filtrelor și a dedu- cerilor suplimentare prevăzute de dispozițiile pre-CRR Din care: ... filtru posibil pentru pierderi nerealizate Din care: ... filtru pentru castiguri nerealizate - rezerve din reevaluarea activelor disponibile pentru vânzare	-	164,575
Din care: ... filtru pentru castiguri nerealizate - rezerve din planul de pensii cu beneficii determinate	-	160,090
	-	4,485
57 Ajustări reglementare totale ale fondurilor proprii de nivel 2 (T2)	-	164,575
58 Fonduri proprii de nivel 2 (T2)	45,901	164,575
59 Fonduri proprii totale (TC = T1 + T2)	5,233,277	(122,102)

Tabel 4: Informatii privind fondurile proprii conform masurilor tranzitorii, in conformitate cu perimetrul prudential de consolidare (RON 000) (3/3)

31 decembrie 2014

Informatii privind fondurile proprii, conform masurilor tranzitorii		VALOARE	VALORI CARE FAC OBIECTUL TRATAMENTULUI PRE-REGULAMENTUL NR. 575/2013 SAU VALOARE REZIDUALĂ PREVĂZUTĂ DE REGULAMENTUL (UE) NR. 575/2013
59a	Active ponderate la risc în privința sumelor care fac obiectul tratamentului pre-CRR și al tratamentelor tranzitorii și care urmează să fie eliminate progresiv în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 575/2013 (și anume valorile reziduale CRR) Din care: ... elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 1 de bază [Regulamentul (UE) nr. 575/2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de exemplu, creanțele privind impozitul amânat care se bazează pe profitabilitatea viitoare, excluzând obligațiile fiscale aferente, deținerile indirecte de fonduri proprii de nivel 1 de bază etc.) Din care: ... elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare [Regulamentul (UE) nr. 575/2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de ex. participații reciproce în instrumente de fonduri proprii de nivel 2, dețineri directe de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.) Elemente care nu se deduc din fondurile proprii de nivel 2 [Regulamentul (UE) nr. 575/2013, valori reziduale] (elemente care trebuie detaliate linie cu linie, de ex. dețineri indirecte de instrumente proprii de fonduri proprii de nivel 2, dețineri indirecte de investiții nesemnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar, dețineri indirecte de investiții semnificative în capitalul altor entități din sectorul financiar etc.)		
60	Total active ponderate la risc	27.590,554	
Rate și amortizoare ale fondurilor proprii			
61	Fonduri proprii de nivel 1 de bază (ca procent din valoarea expunerii la risc)	18.80%	
62	Fonduri proprii de nivel 1 (ca procent din valoarea expunerii la risc)	18.80%	
63	Fonduri proprii totale (ca procentaj din valoarea totală a expunerii la risc)	18.97%	
64	Cerința de amortizor specifică instituției [cerința de fonduri proprii de nivel 1 de bază în conformitate cu articolul 92 alineatul (1) litera (a) plus cerințele de amortizor de conservare a capitalului și de amortizor anticiclic, plus amortizorul de risc sistemic, plus amortizorul instituțiilor de importanță sistemică (amortizorul GSII sau O-SII),], exprimat ca procent din valoarea expunerii la risc		N/A
65	Din care: cerința de amortizor de conservare a capitalului		N/A
66	Din care: cerința de amortizor anticiclic		N/A
67	Din care: cerința de amortizor de risc sistemic		N/A
67a	Din care: Amortizor pentru instituții de importanță sistemică globală (G-SII) sau alte instituții de importanță sistemică (O-SII)		N/A
68	Fonduri proprii de nivel 1 de bază disponibile pentru a îndeplini cerințele în materie de amortizoare (ca procent din valoarea expunerii la risc)		N/A
69	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
70	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
71	[nu se aplică în cadrul legislației UE]		
Rate și amortizoare ale fondurilor proprii			
72	Deținerile directe și indirecte de capital al entităților din sectorul financiar în care instituția nu deține o investiție semnificativă (valoare sub pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile)	13,595	
73	Deținerile directe și indirecte ale instituției de instrumente de fonduri proprii de nivel 1 de bază ale entităților din sectorul financiar în care instituția deține o investiție semnificativă (valoare sub pragul de 10 % și excluzând pozițiile scurte eligibile)	119,348	
74	Câmp vid în contextul UE	-	
75	Creanțele privind impozitul amânat rezultate din diferențe temporare [valoare sub pragul de 10 %, excluzând obligațiile fiscale aferente atunci când sunt îndeplinite condițiile de la articolul 38 alineatul (3)]	43,833	
Plafone aplicabile pentru includerea provizioanelor în fondurile proprii de nivel 2			
76	Ajustări pentru riscul de credit incluse în fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de expunerile care fac obiectul abordării standardizate (înainte de aplicarea plafonului)	-	
77	Plafon privind includerea ajustărilor pentru riscul de credit în fondurile proprii de nivel 2 conform abordării standardizate	-	
78	Ajustări pentru riscul de credit incluse în fondurile proprii de nivel 2 ținând cont de expunerile care fac obiectul abordării bazate pe ratingurile interne (înainte de aplicarea plafonului)	-	
79	Plafon pentru includerea ajustărilor pentru riscul de credit în fondurile proprii de nivel 2 conform abordării bazate pe ratingurile interne	-	
Instrumente de capital care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă (aplicabile numai între 1 ianuarie 2013 și 1 ianuarie 2022)			
80	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 1 de bază care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
81	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 1 de bază din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	
82	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 1 suplimentare care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
83	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 1 suplimentare din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	
84	Plafon actual pentru instrumentele de fonduri proprii de nivel 2 care fac obiectul unor măsuri de eliminare progresivă	-	
85	Sumă exclusă din fondurile proprii de nivel 2 din cauza plafonului (depășire a plafonului după răscumpărări și scadențe)	-	

Tabel 5: Formular privind caracteristicile principale ale instrumentelor de capital

Nr.	Titlu	
1	Emitent	BRD-Groupe Societe Generale
2	Identificator unic (de exemplu, identificator CUSIP, ISIN sau Bloomberg pentru plasamentele private)	ROBRDBACNOR2
3	Legislație aplicabilă instrumentului	Legea romana
	Reglementare	Legea romana
4	Norme CRR tranzitorii	CET1
5	Norme CRR post-tranzitorii	CET1
6	Eligibil la nivel individual/(sub)consolidat/individual și (sub)consolidat	Individual si consolidat
7	Tip de instrument (tipurile urmează a fi specificate de fiecare jurisdicție)	Actiuni ordinare
8	Valoarea recunoscută în cadrul capitalului reglementat (moneda în milioane, la cea mai recentă dată de raportare)	2,516
9	Valoarea nominală a instrumentului	10
9a	Preț de emisiune	N/A
9b	Preț de răscumpărare	N/A
10	Clasificare contabilă	Capital
11	Data inițială a emiterii	NA
12	Perpetuu sau cu durată determinată	Perpetuu
13	Scadența inițială	Fara scadenta
14	Opțiuni de cumpărare de către emitent sub rezerva aprobării prealabile din partea autorității de supraveghere	N/A
15	Data facultativă a exercitării opțiunii de cumpărare, datele exercitării opțiunilor de cumpărare condiționale și valoarea de răscumpărare	N/A
16	Date subsecvente ale exercitării opțiunii de cumpărare, după caz	N/A
	Cupoaneklividente	0
17	Dividend/cupon fix sau variabil	Variabil
18	Rată a cuponului și orice indice aferent	N/A
19	Existența unui mecanism de tip „dividend stopper” (de interdicție de plată a dividendelor)	N/A
20a	Caracter pe deplin discreționar, parțial discreționar sau obligatoriu (în privința calendarului)	Deplin discreționar
20b	Caracter pe deplin discreționar, parțial discreționar sau obligatoriu (în privința cuantumului)	Deplin discreționar
21	Existența unui step-up sau a altui stimulent de răscumpărare	N/A
22	Necumulativ sau cumulativ	N/A
23	Convertibil sau neconvertibil	N/A
24	Dacă este convertibil, factorul (factorii) care declanșează conversia	N/A
25	Dacă este convertibil, integral sau parțial	N/A
26	Dacă este convertibil, rata de conversie	N/A
27	Dacă este convertibil, conversie obligatorie sau opțională	N/A
28	Dacă este convertibil, specificați tipul de instrument în care poate fi convertit	N/A
29	Dacă este convertibil, specificați emitentul instrumentului în care este convertit	N/A
30	Caracteristici de reducere a valorii contabile	N/A
31	În cazul unei reduceri a valorii contabile, factorul (factorii) care o declanșează	N/A
32	În cazul unei reduceri a valorii contabile, integrală sau parțială	N/A
33	În cazul unei reduceri a valorii contabile, permanentă sau temporară	N/A
34	În cazul unei reduceri temporare a valorii contabile, descrierea mecanismului de majorare a valorii contabile	N/A
35	Poziția în ierarhia de subordonare în caz de lichidare (specificați tipul de instrument de nivelul imediat superior)	Pozitia cea mai joasa in ierarhia de subordonare in caz de lichidare
36	Caracteristici neconforme pentru care există dispoziții tranzitorii	Nu
37	În caz afirmativ, specificați caracteristicile neconforme	N/A

(1) Introduceți „N/A” dacă întrebarea nu se aplică.

Tabel 6: Cerinte de capital reglementar, conform perimetrului prudential de consolidare (RON 000)

Tip de risc	Expunere la risc	Cerinte de fonduri proprii	Expunere la risc	Cerinte de fonduri proprii
Risc de credit si de contrapartida	25,389,101	2,031,128	24,744,142	1,979,531
<i>Administratii centrale sau banci centrale</i>	10,207	817	14,362	1,149
<i>Administratii regionale sau autoritati locale</i>	516,836	41,347	509,729	40,778
<i>Institutii</i>	470,116	37,609	731,991	58,559
<i>Societati</i>	11,382,772	910,622	10,697,515	855,801
<i>Retail</i>	7,245,392	579,631	7,674,374	613,950
<i>Expuneri garantate cu ipotecii asupra bunurilor imobile</i>	1,654,492	132,359	1,648,349	131,868
<i>Expuneri in stare de nerambursare</i>	2,495,682	199,655	1,759,455	140,756
<i>Organisme de plasament colectiv (OPC)</i>	74,937	5,995	56,678	4,534
<i>Capital propriu</i>	269,000	21,520	357,487	28,599
<i>Alte elemente</i>	1,269,667	101,573	1,294,202	103,536
	-	-	-	-
Risc de piata	159,841	12,787	303,442	24,275
<i>Risc de pozitie</i>	128,217	10,257	233,443	18,675
<i>Risc valutar</i>	31,625	2,530	69,999	5,600
Riscul de ajustare a evaluarii creditului	108,017	8,641	167,506	13,400
Riscul operational	1,933,595	154,688	2,445,628	195,650
Total cerinte de capital	27,590,554	2,207,244	27,660,718	2,212,857
Capital reglementar		5,111,175		5,282,949
Rata Fondurilor proprii totale		18.53%		19.10%