

SUSTAINABLE SOURCING CHARTER

SUSTAINABLE SOURCING CHARTER	2
CHARTE ACHATS RESPONSABLES.....	5
CARTA ACHIZIȚIILOR RESPONSABILE.....	8
ХАРТИЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗАКУПОК.....	11
CHARTA ODPOVĚDNÝCH NÁKUPŮ.....	14
ХАРТА ОТГОВОРНИ ПОКУПКИ	17

SUSTAINABLE SOURCING CHARTER

PREAMBLE

This Sustainable Sourcing Charter (hereinafter the "Charter") is a joint initiative by French companies of the "Bank & Insurance" sector¹ (hereinafter the "Signatories") who want to associate their suppliers in the implementation of due diligence measures as part of their Corporate Social Responsibility efforts (CSR).

Its purpose is to inform suppliers:

- On the one hand, of the Signatories' commitments to them in terms of responsible sourcing;
- On the other hand, of the Signatories' expectations regarding abidance by the basic principles.

The mutual commitments laid out hereinafter are based on the fundamental principles of the UN Global Compact, which all the Signatories have adhered to, in the field of human rights, working conditions, the environment and the fight against corruption and on the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights, which specify the modalities for the respect of human rights by enterprises.

The suppliers' ability to commit and to translate these commitments into appropriate practices is part of the evaluation criteria chosen by the Signatories for the whole the term of their relationship with suppliers.

SIGNATORIES' COMMITMENTS TO THEIR SUPPLIERS

Fairness, Ethics and Transparency

The Signatories undertake to:

- Ensure fairness in the supplier selection process by establishing the conditions for loyal competition and fair treatment of suppliers.
- Fight against all forms of corruption, active or passive, and avoid any situation where there may be a conflict of interest by abiding by the compliance rules in force in their company.
- Ensure transparency and compliance with the rules relating to the selection processes by providing clear preliminary information to the bidders regarding the terms and conditions applicable to any competitive process.

Mutual dependence

The Signatories undertake to:

- Be vigilant about the risk of mutual dependence with their suppliers.
- Implement measures to detect, monitor and minimize the risk.

Compliance with payment deadlines

The Signatories recall their obligation to pay their suppliers in accordance with the law in force in the countries where they operate.

Confidentiality and intellectual property

The Signatories undertake to establish a sustainable relationship based on mutual trust with their suppliers, by ensuring the strict confidentiality of the information that is not public which they are transmitted, and the intellectual property rights of their suppliers, in compliance with applicable laws.

Small and medium-sized suppliers

The Signatories shall endeavor to adapt their practices to facilitate access for these businesses to their competitive calls.

Use of mediation

The Signatories undertake to offer their suppliers the possibility to use mediation to facilitate amicable settlement of any dispute which may arise during the term of a contract.

¹ On 1st, April 2017, the Signatories are: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis and Société Générale. The updated list of Signatories to the Charter,

such as the Charter itself, is available on the website of each of the Signatories.

SUPPLIERS' COMMITMENTS

Environment

The Signatories require that their suppliers undertake to:

- Comply with the environmental laws and regulations in force in the countries where they operate.
- Control and/or minimize the impacts of their activities on the environment, as regards consumption (water, energy and raw materials), greenhouse gas emissions, pollution (water, soil, air) and waste (selective sorting, recycling).
- Develop environmentally friendly technologies by limiting the environmental impact of the products and services over their whole life-cycle.

Human rights and labour law

The Signatories require that their suppliers undertake to implement the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights. These Principles clarify the modalities of compliance, regardless of the countries where they operate, with the principles of the Universal Declaration of Human Rights (enacted by the UNO in 1948) and the Conventions of the International Labour Organisation (ILO) referred to in the appendix, including:

- The prohibition of forced or compulsory labor and ill-treatment of their employees. This includes the prohibition of any practice of modern slavery and trafficking in human beings².
- The abolition of child labour.
- The absence of discrimination: there must be no distinction, exclusion or preference based on colour, gender, age, language, religion, sexual orientation or identity, national or social origin, opinion or handicap.
- Compliance with health and safety requirements by providing their employees with safe and proper work environment and conditions.
- Allocation of decent salary and working hours by paying a minimum wage that is sufficient to meet basic needs and compliant with the regulations in force in the countries where they operate, as regards working hours and rest breaks.

- Respect of the freedom of expression, the right to organise and the right to collective bargaining.

Business ethics

The Signatories require that their suppliers undertake to abide by the laws and regulations relating to the principle of loyalty in force in the countries where they operate. It covers:

- Fight against corruption in all its forms, including extortion and bribery.
- Prohibition of all forms of anti-competitive practices (illegal agreements, abuse of a dominant position which may prevent, restrict or distort an effective competitive process).
- Compliance with the rules governing the confidentiality of information that is not public transmitted by the Signatories and the intellectual property rights.

Sub-contracting

The Signatories require that their suppliers undertake to:

- Promote and ensure compliance with the principles of the charter by their suppliers and subcontractors.
- Implement a monitoring system enabling them to prevent and deal with any risk having an environmental and/or social impact across the whole supply chain.

Progress approach

The Signatories require that their suppliers undertake to implement progress plans with regard to their social and environmental practices, and to transmit them.

Monitoring implementation of the Charter

The Signatories require that their suppliers undertake to supply, at any time, documentary evidence of compliance with the principles laid out above and to welcome auditors (internal or external) commissioned by the Signatories to verify compliance with the Charter.

² Ref. the Modern Slavery Act UK

REFERENCE TEXTS

THE 10 PRINCIPLES OF THE GLOBAL COMPACT:

Human rights

1. Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
2. Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Labour

3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
4. Elimination of all forms of forced and compulsory Labour;
5. Effective abolition of child labour; and
6. Elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Environment

7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
8. Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
9. Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Anti-corruption

10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

THE 30 ARTICLES OF THE UNIVERSAL DECLARATION OF HUMAN RIGHTS:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

THE FUNDAMENTAL CONVENTIONS OF THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, e.g.:

- Convention n°29 on Forced Labour
- Convention n°87 on the Freedom of Association and Protection of the Right to Organise
- Convention n°98 on the Right to Organise and Collective Bargaining
- Convention n°100 on Equal Remuneration
- Convention n°105 on the Abolition of Forced Labour
- Convention n°111 on Discrimination (Employment and Occupation)
- Convention n°138 on the Minimum Age for employment
- Convention n°155 on Occupational Safety and Health
- Convention n°182 on the Worst Forms of Child Labour

UNITED NATIONS GUIDING PRINCIPLES ON BUSINESS AND HUMAN RIGHTS

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

CHARTRE ACHATS RESPONSABLES

PRÉAMBULE

La présente charte achats responsables (ci-après la « Charte ») est une initiative conjointe d'acteurs français de la filière « Banque & Assurance »³ (ci-après dénommés les « Signataires ») qui souhaitent associer leurs fournisseurs à la mise en place de mesures de vigilance dans le cadre de leurs démarches de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Elle a pour objet d'informer les fournisseurs :

- D'une part, des engagements pris par les Signataires à leurs égards en matière d'achats responsables ;
- D'autre part, des attentes des Signataires concernant le respect de grands principes.

Les engagements réciproques énoncés ci-après reposent notamment sur les principes fondamentaux du Pacte Mondial des Nations Unies, auquel l'ensemble des Signataires ont adhéré, dans le domaine des droits de l'Homme, des conditions de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption et aussi, sur les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme, qui précisent les modalités de respect des droits de l'homme par les entreprises.

La capacité des fournisseurs à s'engager et à traduire ces engagements au travers de pratiques adaptées fait partie des critères d'évaluation retenus par les Signataires tout au long de la relation avec leurs fournisseurs.

ENGAGEMENTS DES SIGNATAIRES VIS-A-VIS DE LEURS FOURNISSEURS

Équité, Ethique et Transparence

Les Signataires s'engagent à :

- Respecter un processus de sélection équitable de leurs fournisseurs en instaurant les conditions d'une concurrence loyale ainsi qu'un traitement équitable de leurs fournisseurs dans les procédures de sélection.
- Lutter contre toute forme de corruption, active ou passive, et éviter toute situation pouvant présenter un conflit d'intérêt en se conformant aux règles de déontologie établies par leur entreprise.
- Assurer la transparence et le respect des règles relatives aux procédures de sélection en informant clairement et préalablement les soumissionnaires des modalités applicables à toute mise en concurrence.

Dépendance réciproque

Les Signataires s'engagent à :

- Être vigilants vis-à-vis du risque de dépendance réciproque avec leurs fournisseurs.
- Mettre en place des mesures de contrôle pour détecter, suivre et minimiser ce risque.

Respect des délais de paiement

Les signataires rappellent leur obligation de payer leurs fournisseurs conformément à la loi en vigueur dans les pays où ils exercent leurs activités.

Confidentialité et droit de propriété intellectuelle

Les Signataires s'engagent à établir avec leurs fournisseurs une relation de confiance durable, notamment en respectant la stricte confidentialité des informations non publiques qui leur sont communiquées ainsi que les droits de propriété intellectuelle de leurs fournisseurs, dans le respect des lois applicables.

Fournisseurs de petites et moyennes tailles

Les Signataires s'efforcent d'adapter leurs pratiques pour faciliter l'ouverture de leurs appels d'offres à ces entreprises.

Recours à la médiation

Les Signataires s'engagent à proposer aux fournisseurs le recours à la médiation pour faciliter le règlement à l'amiable des éventuels litiges intervenant lors de l'exécution du contrat.

³ Au 1er Avril 2017, les Signataires sont : Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis et Société Générale. La liste actualisée des Signataires de la

Charte, comme la Charte elle-même, sont disponibles sur le site internet de chacun des Signataires.

ENGAGEMENTS DES FOURNISSEURS

Environnement

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à :

- Respecter les lois et réglementations environnementales en vigueur dans les pays où ils exercent leurs activités.
- Maîtriser et/ou minimiser les impacts de leurs activités sur l'environnement, notamment en termes de consommations (eau, énergie et matières premières), d'émissions de gaz à effet de serre, de pollution (eau, sol, air) et de production de déchets (tri sélectif, recyclage).
- Développer des technologies respectueuses de l'environnement en limitant l'impact environnemental des produits ou services sur l'ensemble de leur cycle de vie.

Droits de l'Homme et droit du travail

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à appliquer les Principes Directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Ces Principes clarifient les modalités de respect, quels que soient les pays où les fournisseurs opèrent, des principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme (éditée par l'ONU en 1948) et des Conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) visées en annexe, notamment :

- L'interdiction du recours au travail forcé ou obligatoire et aux mauvais traitements de leurs employés. Ceci incluant l'interdiction de toute pratique d'esclavage moderne et de traite d'êtres humains⁴.
- L'élimination du travail des enfants.
- L'absence de discrimination : aucune distinction, exclusion ou préférence ne doit être fondée sur la couleur, le sexe, l'âge, la langue, la religion, l'orientation ou l'identité sexuelle, l'origine nationale ou sociale, l'opinion, ou le handicap.
- Le respect de la santé et de la sécurité en garantissant des conditions et un environnement de travail sains, sûrs et dignes à son propre personnel.
- L'attribution d'un salaire et d'un temps de travail décent en versant un salaire minimum satisfaisant les besoins fondamentaux, et respectant les réglementations des pays où ils exercent, en termes d'heures de travail et de temps de repos.

- Le respect de la liberté d'expression, de la liberté syndicale et du droit de négociation collective.

Ethique des affaires

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à respecter les lois et réglementations relatives au principe de loyauté en vigueur dans les pays où ils exercent leurs activités. Celui-ci couvre notamment :

- La lutte contre toute forme de corruption, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.
- L'interdiction de toute forme de pratiques anticoncurrentielles (ententes illicites, abus de position dominante pouvant empêcher, restreindre ou fausser le jeu de la concurrence).
- Le respect des règles applicables en matière de confidentialité des informations non publiques communiquées par les Signataires et de droits de la propriété intellectuelle.

Sous-traitance

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à :

- Promouvoir et faire appliquer les principes de la Charte auprès de leurs fournisseurs et sous-traitants.
- Mettre en place un processus de suivi leur permettant de prévenir et de gérer tout risque ayant un impact environnemental et/ou social tout au long de leur chaîne d'approvisionnement.

Démarche de progrès

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à mettre en place des plans de progrès au regard de leurs pratiques sociales et environnementales, et les leur communiquer.

Suivi de l'application de la Charte

Les Signataires attendent des fournisseurs qu'ils s'engagent à fournir, à tout moment, les pièces justificatives à l'application des principes énoncés ci-dessus et à recevoir des auditeurs (internes ou externes) mandatés par les Signataires pour vérifier l'application de la Charte.

⁴ En référence en particulier au Modern Slavery Act UK

TEXTES DE REFERENCE

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL :

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ; et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.

Droit du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation Collective ;
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. L'abolition effective du travail des enfants ; et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

LES 30 ARTICLES DE LA DECLARATION UNIVERSELLE DES DROITS DE L'HOMME :

<http://www.un.org/fr/documents/udhr/>

LES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE DU TRAVAIL (OIT), notamment :

- Convention n°29 sur le travail forcé.
- Convention n°87 sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical.
- Convention n°98 sur le droit d'organisation et de négociation collective.
- Convention n°100 sur l'égalité de rémunération.
- Convention n°105 sur l'abolition du travail forcé.
- Convention n°111 sur la discrimination (emploi et profession).
- Convention n°138 sur l'âge minimum d'admission à l'emploi.
- Convention n°155 sur la sécurité et la santé des travailleurs.
- Convention n°182 sur les pires formes de travail des enfants.

LES PRINCIPES DIRECTEURS DES NATIONS UNIES RELATIFS AUX ENTREPRISES ET AUX DROITS DE L'HOMME

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_FR.pdf

CARTA ACHIZIȚIILOR RESPONSABILE

PREAMBUL

Prezenta carte a achizițiilor responsabile (denumită în continuare „Carta”) este o inițiativă comună a actorilor francezi din sectorul „Bănci și asigurări”⁵ (denumiți în continuare „Semnatarii”) care vor să îi implice pe furnizorii lor în aplicarea unor măsuri de vigilență, în demersurile acestora de Responsabilitate socială a întreprinderilor (RSI).

Obiectivul acestei Carte este de a-i informa pe furnizorii:

- pe de o parte, despre angajamentele asumate de Semnatarii în ceea ce privește achizițiile responsabile;
- pe de altă parte, despre așteptările Semnatarii cu privire la respectarea principiilor de bază.

Angajamentele reciproce enunțate în continuare se bazează îndeosebi pe principiile fundamentale din Pactul mondial al Organizației Națiunilor Unite, la care au aderat toți Semnatarii, în ceea ce privește drepturile omului, condițiile de muncă, mediul înconjurător și combaterea corupției. De asemenea, angajamentele se bazează pe Principiile directe ale Organizației Națiunilor Unite referitoare la întreprinderi și la drepturile omului, care specifică modalitățile de respectare a drepturilor omului de către întreprinderi.

Capacitatea furnizorilor de a-și asuma aceste angajamente și de a le transpune prin practici adaptate face parte din criteriile de evaluare selectate de Semnatarii pe toată durata relației cu furnizorii lor.

ANGAJAMENTELE SEMNATARILOR FAȚĂ DE FURNIZORII LOR

Echitate, etică și transparență

Semnatarii se angajează:

- să respecte un proces de selecție echitabilă a furnizorilor lor prin crearea condițiilor de concurență loială, precum și să le asigure un tratament echitabil în procedurile de selecție;
- să lupte împotriva oricărei forme de corupție, activă sau pasivă, și să evite orice situație care ar putea reprezenta un conflict de interese, respectând normele deontologice stabilite de întreprinderea lor;
- să asigure transparența și respectarea regulilor referitoare la procedurile de selecție, informând clar și în prealabil ofertanții despre condițiile care se aplică oricărei proceduri concurențiale.

Dependență reciprocă

Semnatarii se angajează:

- să fie vigilenți în ceea ce privește riscul de dependență reciprocă cu furnizorii lor;
- să pună în aplicare măsuri de control pentru depista, urmări și reduce la minimum acest risc.

Respectarea termenelor de plată

Semnatarii reamintesc că au obligația de a-și plăti furnizorii conform legislației în vigoare din țările în care își desfășoară activitatea.

Confidențialitatea și dreptul de proprietate intelectuală

Semnatarii se angajează să stabilească cu furnizorii lor o relație de încredere durabilă, în special respectând cu strictețe confidențialitatea informațiilor fără caracter public care le sunt comunicate, precum și drepturile de proprietate intelectuală ale furnizorilor lor, conform legilor în vigoare.

Furnizorii mici și mijlocii

Semnatarii se străduiesc să își adapteze practicile pentru a facilita accesul acestor întreprinderi la cererile lor de oferte.

Apelarea la mediere

Semnatarii se angajează să le propună furnizorilor să apeleze la mediere pentru a facilita soluționarea amiabilă a eventualelor litigii apărute în executarea contractelor.

⁵ La 1 aprilie 2017, Semnatarii sunt: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis și Société Générale. Lista actualizată a Semnatariiilor Cartei,

precum și Carta propriu-zisă, sunt disponibile pe site-ul web al fiecăruia dintre Semnatarii.

ANGAJAMENTELE FURNIZORILOR

Mediul înconjurător

Semnatarii le cer furnizorilor lor să se angajeze:

- să respecte legile și reglementările de mediu aflate în vigoare în țările în care își desfășoară activitatea;
- să-și controleze și/sau să-și reducă la minimum impactul activităților asupra mediului, îndeosebi în ceea ce privește consumul (de apă, energie și materii prime), emisiile de gaze cu efect de seră, poluarea (apei, solului sau aerului) și producerea de deșeuri (trierea selectivă, reciclarea);
- să dezvolte tehnologii ecologice, reducând impactul asupra mediului al produselor și serviciilor pe toată durata ciclului lor de viață.

Drepturile omului și dreptul muncii

Semnatarii le cer furnizorilor lor să se angajeze să aplice Principiile directoare ale Organizației Națiunilor Unite privind întreprinderile și drepturile omului. Aceste principii clarifică modalitățile de respectare, indiferent de țările în care furnizorii își desfășoară activitatea, a fundamentelor din Declarația universală a drepturilor omului (adoptată de ONU în 1948) și a Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii (OIM) menționate în anexă, în special:

- interdicția de a recurge la munca forțată sau obligatorie și la maltratarea angajaților. Această prevedere include interdicția oricărei practici de sclavie modernă și de trafic de persoane⁶.
- eliminarea muncii copiilor;
- absența discriminării: nicio diferențiere, excludere sau preferință nu trebuie să se întemeieze pe criterii de culoare, sex, vârstă, limbă, religie, orientare sau identitate sexuală, origine națională sau socială, opinie sau handicap;
- respectarea sănătății și securității garantând propriului personal condiții și mediu de lucru sănătoase, sigure și demne;
- salarizarea și atribuirea unui timp de lucru decente, plătind un salariu minim care să acopere nevoile fundamentale și respectând reglementările privind orele de muncă și de odihnă din țările în care aceștia își desfășoară activitatea;
- respectarea libertății de exprimare, a libertății sindicale și a dreptului de negociere colectivă.

Etica afacerilor

Semnatarii le cer furnizorilor să se angajeze să respecte legile și reglementările privind principiul loialității aflate în vigoare în țările în care aceștia își desfășoară activitatea. Acesta vizează, în special:

- lupta împotriva oricărei forme de corupție, inclusiv extorcarea de fonduri și mita;
- interzicerea oricărei forme de practici anticoncurențiale (înțelegeri ilegale, abuzuri de poziție dominantă care pot împiedica, limita sau denatura concurența);
- respectarea normelor în vigoare privind confidențialitatea informațiilor fără caracter public comunicate de Semnatari și privind drepturile de proprietate intelectuală.

Subcontractarea

Semnatarii le cer furnizorilor să se angajeze:

- să promoveze și să asigure aplicarea principiilor Cartei în rândul furnizorilor și subcontractanților lor;
- să pună în aplicare un proces de monitorizare menit să prevină și să gestioneze orice risc care are un impact social și/sau asupra mediului de-a lungul lanțului de aprovizionare.

Demers progresist

Semnatarii le cer furnizorilor să se angajeze să implementeze planuri de progres privind practicile lor sociale și de mediu și le comunică acestora.

Monitorizarea aplicării Cartei

Semnatarii le cer furnizorilor să se angajeze să prezinte, în orice moment, documentele justificative privind aplicarea principiilor enunțate mai sus și să primească auditori (interni sau externi) mandatați de aceștia să verifice aplicarea Cartei.

⁶ Cu referire specială la *Modern Slavery Act UK*

TEXTE DE REFERINȚĂ

CELE 10 PRINCIPII ALE PACTULUI MONIDIAL:

Drepturile omului

1. Întreprinderile sunt încurajate să promoveze și să respecte apărarea legislației internaționale privind drepturile omului în sfera lor de influență; și
2. Să vegheze ca propriile lor companii să nu devină complice la încălcări ale drepturilor omului.

Dreptul muncii

3. Întreprinderile sunt încurajate să respecte libertatea de asociere și să recunoască dreptul la negociere colectivă;
4. Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
5. Abolirea efectivă a muncii copiilor; și
6. Eliminarea discriminării în domeniul ocupării forței de muncă și al exercitării profesiei.

Mediul înconjurător

7. Întreprinderile sunt încurajate să aibă o abordare precaută față de problemele legate de mediu;
8. Să întreprindă inițiative de promovare a creșterii responsabilității în domeniul mediului înconjurător; și
9. Să sprijine dezvoltarea și diseminarea tehnologiilor care nu afectează mediul înconjurător.

Lupta împotriva corupției

10. Întreprinderile sunt încurajate să ia măsuri împotriva corupției în toate formele sale, inclusiv împotriva extorcării de fonduri și mitei.

CELE 30 DE ARTICOLE ALE DECLARAȚIEI UNIVERSALE A DREPTURILOR OMULUI:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

CONVENȚIILE FUNDAMENTALE ALE ORGANIZAȚIEI INTERNAȚIONALE A MUNCII (OIM), în special:

- Convenția nr. 29 privind munca forțată;
- Convenția nr. 87 privind libertatea sindicală și apărarea dreptului sindical;
- Convenția nr. 98 privind dreptul la organizare și la negociere colectivă;
- Convenția nr. 100 privind egalitatea de remunerare;
- Convenția nr. 105 privind abolirea muncii forțate;
- Convenția nr. 111 privind discriminarea (în domeniul ocupării forței de muncă și al exercitării profesiei);
- Convenția nr. 138 privind vârsta minimă de încadrare în muncă;
- Convenția nr. 155 privind securitatea și sănătatea lucrătorilor;
- Convenția nr. 182 privind cele mai grave forme ale muncii copiilor.

PRINCIPIILE DIRECTOARE ALE ORGANIZAȚIEI NAȚIUNILOR UNITE PRIVIND ÎNȚEPRINDERILE ȘI DREPTURILE OMULUI

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

ХАРТИЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗАКУПОК

ПРЕАМБУЛА

Настоящая хартия ответственных закупок (далее: «Хартия») — совместная инициатива французских представителей банковского и страхового секторов⁷ (далее: «Участники»), направленная на приобщение поставщиков к реализации мер бдительности в рамках их программ Корпоративной социальной ответственности (КСО).

Ее задача — проинформировать поставщиков: — с одной стороны, об обязательствах в сфере ответственных закупок, принятых участниками Хартии в их отношении; — с другой стороны, об ожиданиях Участников относительно соблюдения важнейших принципов.

Указанные ниже взаимные обязательства сформулированы, в частности, на основе фундаментальных принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций, к которому присоединились все Участники, — в сфере прав человека, условий труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией, а также на основе Руководящих принципов Организации Объединенных Наций в сфере бизнеса и прав человека, определяющих порядок соблюдения прав человека со стороны бизнеса.

Способность поставщиков брать на себя обязательства и внедрять соответствующие подходы для их реализации — один из критериев оценки, принятых Участниками в рамках отношений с поставщиками.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА УЧАСТНИКОВ ПО ОТНОШЕНИЮ К ПОСТАВЩИКАМ

Справедливость, этика и прозрачность

Участники обязуются:

- Обеспечивать справедливый процесс отбора поставщиков, создавая условия для добросовестной конкуренции, а также равный режим для поставщиков в процессе их отбора.
- Борьбаться с коррупцией во всех ее формах, активной или пассивной, и избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, соблюдая правила профессиональной этики, установленные их компанией.
- Обеспечивать прозрачность и соблюдать правила, принятые для процедур отбора, ясно и заблаговременно информируя претендентов о действующем порядке отбора на конкурсной основе.

Взаимозависимость

Участники обязуются:

- Проявлять бдительность, чтобы исключить риск взаимозависимости с поставщиками.
- Проводить соответствующие контрольные мероприятия в целях выявления, отслеживания и минимизации этого риска.

Соблюдение сроков оплаты

Участники помнят о своей обязанности платить поставщикам в соответствии с действующим законодательством стран, где они ведут свою деятельность.

Конфиденциальность и право интеллектуальной собственности

Участники обязуются устанавливать с поставщиками долговременные отношения доверия, в частности, строго соблюдая конфиденциальность предоставленной им непубличной информации, а также права интеллектуальной собственности своих поставщиков в соответствии с действующим законодательством.

Малые и средние предприятия-поставщики

Участники стараются адаптировать свои подходы, чтобы упростить этим предприятиям доступ к участию в своих тендерах.

Медиация

Участники обязуются предлагать поставщикам привлекать медиатора, чтобы способствовать урегулированию во внесудебном порядке возможных споров, возникших в ходе исполнения договора.

⁷ Состав участников по состоянию на 1 апреля 2017 года: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis и Société Générale.

Обновленный список Участников Хартии и текст Хартии можно посмотреть на сайте каждого из Участников.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПОСТАВЩИКОВ

Окружающая среда

Участники ожидают от поставщиков принятия следующих обязательств:

- Соблюдение экологического законодательства и нормативных правовых актов, действующих в стране, где они ведут свою деятельность.
- Контроль и (или) минимизация воздействия их деятельности на окружающую среду, особенно в том, что касается потребления (воды, энергии и сырья), выбросов парниковых газов, загрязнения (воды, почвы, воздуха) и отходов (сортировка, переработка).
- Создание экологически безопасных технологий путем ограничения воздействия продукции или услуг на окружающую среду на протяжении всего их жизненного цикла.

Права человека и трудовое право

Участники ожидают, что поставщики примут обязательство соблюдать Руководящие принципы Организации Объединенных Наций в сфере бизнеса и прав человека.

- Эти Принципы разъясняют порядок соблюдения (независимо от страны, где поставщики ведут свою деятельность) принципов Всеобщей декларации прав человека (принятой ООН в 1948 году) и конвенций Международной организации труда (МОТ), указанных в приложении, в том числе:
- Запрет на использование принудительного или обязательного труда и на плохое обращение с работниками.
 - В частности, запрет на любые современные формы рабства и торговлю людьми⁸.
 - Искоренение детского труда.
 - Недопущение дискриминации: различие, исключение или предпочтение не должны быть связаны с цветом кожи, полом, возрастом, языком, религией, сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью, национальностью или социальным происхождением, убеждениями или ограниченными возможностями.
 - Защита здоровья и соблюдение безопасности путем обеспечения своим сотрудникам здоровых, безопасных и достойных условий труда.
 - Назначение корректной оплаты труда и рабочего времени путем выплаты минимальной заработной платы, достаточной для удовлетворения насущных потребностей, при соблюдении положений

нормативных правовых актов стран, где они ведут свою деятельность, относительно продолжительности работы и отдыха.

- Соблюдение свободы выражения мнения, профсоюзных свобод и права на ведение коллективных переговоров.

Деловая этика

Участники ожидают, что поставщики примут обязательство соблюдать законы и нормативные правовые акты относительно принципа добросовестности, действующие в странах, где они ведут свою деятельность.

Он, в частности, предполагает:

- Борьбу с коррупцией во всех ее формах, включая вымогательство денег и взятки.
- Запрет на нарушение свободы конкуренции во всех его формах (тайный сговор, злоупотребление доминирующим положением, которое может воспрепятствовать, ограничить или привести к нарушению правил конкурентной борьбы).
- Соблюдение действующих правил относительно конфиденциальности непубличной информации, предоставленной Участниками, и прав интеллектуальной собственности.

Субподряд

Участники ожидают от поставщиков принятия следующих обязательств:

- Продвижение и применение принципов Хартии во взаимоотношениях со своими поставщиками и субподрядчиками.
- Внедрение процесса мониторинга для предотвращения и управления рисками, которые могут иметь экологические и (или) социальные последствия, по всей цепочке поставок.

Поступательная динамика

Участники ожидают, что поставщики примут обязательство разработать планы совершенствования своих социальных и экологических подходов и предоставят их им.

Мониторинг применения Хартии

Участники ожидают, что поставщики примут обязательство в любое время предоставлять документы, подтверждающие соблюдение указанных выше принципов, и принимать (внутренних или внешних) аудиторов, уполномоченных Участниками проверить соблюдение Хартии.

⁸В частности, согласно положениям Закона о современном рабстве Великобритании.

СПРАВОЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

10 ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

Права человека

1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Трудовые отношения

3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Окружающая среда

7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

Противодействие коррупции

10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

30 СТАТЕЙ ВСЕОБЩЕЙ ДЕКЛАРАЦИИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ), в частности:

- Конвенция № 29 о принудительном или обязательном труде.
- Конвенция № 87 о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы.
- Конвенция № 98 о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров.
- Конвенция № 100 о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности.
- Конвенция № 105 об упразднении принудительного труда.
- Конвенция № 111 о дискриминации в области труда и занятий.
- Конвенция № 138 о минимальном возрасте для приема на работу.
- Конвенция № 155 о безопасности и гигиене труда и производственной среде.
- Конвенция № 182 о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда.

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В СФЕРЕ БИЗНЕСА И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

CHARTA ODPOVĚDNÝCH NÁKUPŮ

PŘEDMLUVA

Tato charta odpovědných nákupů (dále „Charta“) je společná iniciativa francouzských společností z oboru „Bankovníctví a pojišťovnictví“⁹ (dále nazvaných „Signatáři“), kteří si přejí zapojit své dodavatele do přijímání opatření na posílení obezřetnosti v rámci systému „Společenské odpovědnosti podniků“ (SOP).

Cílem je informovat dodavatele:

- jednak o závazcích, které Signatáři vůči nim přijali v oblasti odpovědných nákupů;
- jednak o očekáváních Signatářů ohledně dodržování hlavních zásad.

Níže uvedené vzájemné závazky spočívají zejména na základních zásadách Mezinárodního paktu OSN v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a boje proti korupci, k němuž přistoupili všichni Signatáři, a dále na Hlavních zásadách OSN o podnikání a lidských právech, které upřesňují způsoby dodržování lidských práv v podnicích.

Schopnost dodavatelů zavázat se a převést tyto závazky do příslušných postupů patří k hodnotícím kritériím, která Signatáři uplatňují ve vztazích se svými dodavateli.

ZÁVAZKY SIGNATÁŘŮ VŮČI DODAVATELŮM

Spravedlivý přístup, etika a transparentnost

Signatáři se zavazují, že budou:

- Dodržovat postup spravedlivého výběru svých dodavatelů na základě podmínek spravedlivé hospodářské soutěže a rovného přístupu k dodavatelům při jejich výběru.
- Bojovat proti všem formám aktivní i pasivní korupce a předcházet situacím případného střetu zájmů podle etických pravidel zavedených ve společnosti.
- Zajišťovat transparentnost a dodržování pravidel pro postupy výběru s tím, že budou jasně předem informovat kandidáty o způsobech výběru dodavatelů.

Vzájemná závislost

Signatáři se zavazují, že budou:

- Obezřetní, pokud jde o riziko vzájemné závislosti se svými dodavateli.
- Přijímat kontrolní opatření za účelem rozpoznání, sledování a minimalizace tohoto rizika.

Dodržování platebních lhůt

Signatáři připomínají svou povinnost platit dodavatelům podle legislativy platné v zemi, kde působí.

Důvěrnost a právo duševního vlastnictví

Signatáři se zavazují, že se svými dodavateli vybudují vztah založený na dlouhodobé důvěře, zejména budou zachovávat striktní důvěrnost získaných neveřejných informací a práva duševního vlastnictví svých dodavatelů podle platné legislativy.

Dodavatelé z řad malých a středních podniků

Signatáři se budou snažit přizpůsobovat své postupy tak, aby umožnily účast ve výběrových řízeních i těmto podnikům.

Využití mediace

Signatáři se zavazují, že budou dodavatelům navrhnout využití mediace za účelem smírného řešení případných sporů vyplývajících z plnění smlouvy.

⁹ K 1. dubnu 2017 patří mezi Signatáře: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis a Société Générale. Aktualizovaný seznam Signatářů Charty i

vlastní Charta jsou k dispozici na internetových stránkách jednotlivých signatářů.

ZÁVAZEK DODAVATELŮ

Životní prostředí

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k:

- Dodržování zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí platných v zemi, kde vykonávají své činnosti.
- Zvládnání a/nebo minimalizaci dopadů svých činností na životní prostředí, zejména v oblasti spotřeby (vody, energie a surovin), emisí skleníkových plynů, znečišťování (vody, půdy, vzduchu) a produkce odpadů (selektivní třídění, recyklace).
- Rozvoji technologií šetrných k životnímu prostředí omezujících environmentální dopady svých výrobků nebo služeb po celou jejich životnost.

Lidská práva a pracovní právo

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k dodržování Hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva. Tyto Zásady vyjasňují způsoby dodržování zásad Všeobecné deklarace lidských práv (vydané OSN v roce 1948) a Úmluvy Světové organizace práce (SOP) uvedených v příloze všude, kde dodavatelé působí. Jde zejména o tyto zásady:

- Zákaz využívání nucené nebo povinné práce a špatného zacházení se zaměstnanci. To zahrnuje zákaz jakéhokoliv způsobu moderního otroctví nebo obchodování s lidmi¹⁰.
- Vyloučení dětské práce.
- Nediskriminace: žádné rozdílné přístupy, vyloučení nebo preference se nesmějí zakládat na barvě pleti, věku, jazyku, náboženském vyznání, sexuální orientaci nebo identitě, národním nebo sociálním původu, názoru nebo postižení.
- Dodržování bezpečnosti a zdraví při práci na základě zajištění zdravých, bezpečných a důstojných podmínek a prostředí pro zaměstnance.
- Poskytování slušného platu a pracovní doby s tím, že bude vyplácena alespoň minimální mzda pro uspokojení základní potřeb podle

legislativy země nebo zemí výkonu činností v oblasti délky pracovní doby a doby odpočinku.

- Dodržování svobody projevu, odborové činnosti a práva na kolektivní vyjednávání.

Obchodní etika

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k dodržování zákonů a předpisů v oblasti loajality platných v zemích, kde vykonávají své činnosti. Patří sem zejména:

- Boj proti všem formám korupce, včetně vyžadování peněžních pobídek a úplatků.
- Zákaz všech forem postupů v rozporu s hospodářskou soutěží (nezákonné dohody, zneužívání dominantního postavení, které by mohlo zabránit, omezit nebo zkreslit volnou soutěž).
- Dodržování pravidel platných v oblasti důvěrných neveřejných informací získaných od Signatářů a práv duševního vlastnictví.

Subdodavatelé

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k:

- Šíření a zajištění dodržování zásad Charty svými dodavateli a subdodavateli.
- Zavedení procesu sledování, který jim bude umožňovat předcházet a zvládat rizika environmentálních a/nebo sociálních dopadů celého jejich zásobovacího řetězce.

Dosahování pokroku

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že zavedou plány pokroku jejich sociálních a environmentálních postupů a předloží jim je.

Sledování dodržování Charty

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že kdykoliv poskytnou doklady o dodržování výše uvedených zásad a budou ochotni přijmout auditory (interní nebo externí), které Signatáři pověří kontrolou dodržování Charty.

¹⁰ Zejména ve smyslu Modern Slavery Act UK

REFERENČNÍ TEXTY

10 ZÁSAD MEZINÁRODNÍHO PAKTU:

Lidská práva

1. Podniky jsou vyzývány, aby šířily a dodržovaly ochranu mezinárodního práva v souvislosti s lidskými právy ve svém oboru činnosti, a
2. Dbaly na to, aby se jejich vlastní společnosti nepodílely na porušování lidských práv.

Pracovní právo

3. Podniky jsou vyzývány, aby dodržovaly právo odborově se sdružovat a právo na kolektivní vyjednávání;
4. Vyloučení jakékoliv formy nucené nebo povinné práce;
5. Efektivní zákaz dětské práce; a
6. Vyloučení diskriminace v zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

7. Podniky jsou vyzývány, aby dodržovaly postupy opatrnosti v souvislosti s problematikou životního prostředí;
8. Aby vyvíjely iniciativy na podporu větší odpovědnosti v oblasti životního prostředí; a
9. Podporovaly vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Boj proti korupci

10. Podniky jsou vyzývány, aby bojovaly proti všem formám korupce, včetně vyžadování úplatků.

30 ČLÁNKŮ VŠEOBECNÉ DEKLARACE LIDSKÝCH PRÁV:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

ZÁKLADNÍ ÚMLUVY MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE (MOP), zejména:

- Úmluva č. 29 o nucené práci.
- Úmluva č. 87 o svobodě odborů a ochraně práva odborově se sdružovat.
- Úmluva č. 98 o právu na organizování a kolektivní vyjednávání.
- Úmluva č. 100 o rovném odměňování.
- Úmluva č. 105 o zrušení nucené práce.
- Úmluva č. 111 o diskriminaci v zaměstnání a povolání
- Úmluva č. 138 o minimálním věku pro vstup do zaměstnání.
- Úmluva č. 155 o bezpečnosti a zdraví pracovníků v pracovním prostředí.
- Úmluva č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce.

HLAVNÍ ZÁSADY OSN PRO PODNIKÁNÍ A LIDSKÁ PRÁVA

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

ХАРТА ОТГОВОРНИ ПОКУПКИ

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящата харта за отговорни покупки (наричана по-долу „Хартата“) е съвместна инициатива на френски участници от филиала „Банка & Застраховател“ (Banque & Assurance)¹¹ (наричани по-долу „Подписали се лица“), които желаят да обединят своите доставчици около въвеждането на мерки за бдителност в рамките на постъпките им пред Корпоративната социална отговорност (RSE).

Тя има за цел да информира доставчиците:

- От една страна, за ангажиментите, поети по отношение на тях от подписалите се лица, по повод на отговорните покупки;
- От друга страна, очакванията на подписалите лица за спазване на основните принципи.

Взаимните ангажименти, изложени по-долу, залягат именно върху фундаменталните принципи на Глобалния договор на ООН, от който са се присъединили всички подписали се лица в областта на правата на човека, условията на работа, околна среда и борба срещу корупцията по отношение на ръководните принципи на ООН, отнасящи се до предприятията и правата на човека, които уточняват начините на спазване на правата на човека от страна на предприятията.

Капацитетът на доставчиците да се ангажират и да приведат тези ангажименти чрез адаптирани практики е част от критериите за оценка, избрани от подписалите се лица, по време на отношенията с техните доставчици.

АНГАЖИМЕНТИ НА ПОДПИСАЛИТЕ ЛИЦА ПО ОТНОШЕНИЕ НА ТЕХНИТЕ ДОСТАВЧИЦИ

Справедливост, етика и прозрачност

Подписалите се лица се ангажират с:

- Справедлив процес на подбор на техните доставчици, налагайки условията на лоялна конкуренция, както и справедливо третиране на доставчиците в процедурите по подбор.
- Борба срещу всяка форма на корупция, активна или пасивна и избягване на всяка ситуация, която може да представлява конфликт на интереси чрез спазване на етичните правила, установени от тяхното предприятие.
- Да се осигури прозрачност и спазване на правилата, отнасящи се до процедурите по селекция, като се информират ясно и предварително участниците за начините, приложими към всяко конкурентно наддаване.

Реципрочна зависимост

Подписалите се лица се задължават да:

- Бъдат бдителни по отношение на риска от реципрочна зависимост с техните доставчици.
- Въведат контролни мерки за засичане, проследяване и минимизиране на риска.

Спазване на сроковете за плащане

Подписалите се лица припомнят тяхното задължение за плащане на техните доставчици съгласно законодателството, действащо в страните, в които се упражняват техните дейности.

Конфиденциалност и право на интелектуална собственост

Подписалите се лица се задължават да изградят със своите доставчици трайни отношения на доверие, а именно чрез спазването на стриктна конфиденциалност на непубличната информация, която им се съобщава, както и на правата на интелектуална собственост на техните доставчици, при спазване на приложимите закони.

Малки и средни доставчици

Подписалите се лица полагат усилия да адаптират своите практики, за да улеснят отварянето на своите търгове за тези предприятия.

Прибягване към посредничество

Подписалите се лица се задължават да предложат на доставчиците използването на посредничество,

¹¹ Към 1 април 2017 г. подписалите се лица са: Алианс (Allianz), CNP Застраховки (CNP Assurances), Креди акрикол АД (Crédit Agricole SA), Натиксис и Сосиете женерал (Natixis et Société Générale). Актуализираният списък на лицата,

подписали хартата, както и самата харта, са налични на интернет страницата на всяко от подписалите се лица.

за да се улесни извънсъдебното уреждане на евентуалните спорове, произтекли по време на изпълнението на договора.

АНГАЖИМЕНТИ НА ДОСТАВЧИЦИТЕ

Околна среда

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се ангажират с:

- Спазване на действащите закони и наредби по отношение на околната среда в страните, в които упражняват своята дейност.
- Овластяване и/или минимизиране на последиците от тяхната дейност върху околната среда, а именно по отношение на консумацията (вода, енергия и суровини), емисии на газове с парников ефект, замърсяване (вода, почва, въздух) и производство на отпадъци (селективно сортиране, рециклиране).
- Развиване на технологии, щадящи околната среда, с ограничаване на влиянието върху околната среда на продуктите или услугите през целият им жизнен цикъл.

Права на човека и право на работа

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се задължат да приложат ръководните принципи на ООН по отношение на предприятията и правата на човека. Тези принципи разясняват начините на спазване в която и да е страна, където оперират доставчиците, на принципите на Универсалната декларация за правата на човека (издадена от ООН през 1948 г.) и Конвенциите на Международната организация на труда (МОТ), визирани в приложение, а именно:

- Забрана на принудителната или задължителна работа и на лошото отношение към служителите. Като това включва забраната на всяка модерна практика на робство или на трафик на хора¹².
- Елиминирането на детския труд.
- Липсата на дискриминация: никаква разлика, изключение или предпочитане не трябва да се основава на цвят, пол, възраст, език, религия, сексуална ориентация или идентичност, национален или социален произход, мнение или недъг.
- Опазване на здравето и безопасността чрез гарантирането на здравословни, сигурни и достойни условия на труда и на работната среда за своя персонал.
- Предоставянето на прилични възнаграждение и работно време с изплащането на минимална заплата, която да удовлетворява основните нужди и като се спазват наредбите в страните, в които се упражнява дейността по отношение на работни часове и почивки.

- Спазване на свободата на изразяване, на синдикалната свобода и на правото на колективно договаряне.

Бизнес етика

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се задължат да спазват законите и правилниците, отнасящи се до принципите на лоялност, които са действащи в страните, в които те упражняват своите дейности. Това покрива по-конкретно:

- Борбата срещу всяка форма на корупция, включително изнудване и подкупи.
- Забраната на всички форми на антиконкурентни практики (незаконни договаряния, злоупотреба с положение, което може да попречи, ограничи или наруши действията на конкуренцията).
- Спазване на правилата, приложими по отношение на конфиденциалността на непубличната информация, съобщена от подписалите се лица и правата на интелектуална собственост.

Подизпълнение

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се задължат да:

- Насърчават и прилагат принципите на Хартата пред техните доставчици и подизпълнители.
- Въведат процес на проследяване, който да позволи превенцията и управлението на всякакви рискове, които биха могли да имат влияние върху околната и/или обществена среда по цялата снабдителна верига.

Ход на прогреса

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се ангажират с въвеждането на планове за напредъка по отношение на техните социални и екологични практики и да им ги съобщят.

Контрол на прилагането на Хартата

Подписалите се лица очакват от доставчиците да се ангажират да предоставят във всеки един момент доказателствени документи относно прилагането на изложените по-горе принципи и да приемат одитори (вътрешни и външни),

¹² *Справка по-специално с Modern Slavery Act UK*

упълномощени от подписалите се лица, за проверка на прилагането на Хартата.

РЕФЕРЕНТНИ ТЕКСТОВЕ

10-ТЕ ПРИНЦИПА НА ГЛОБАЛНИЯ ПАКТ:

Права на човека

11. Предприятията се приканват да насърчават и спазват защитата на международното право, отнасящо се до правата на човека в тяхната сфера на влияние; и
12. Да съблюдават за това техните компании да не бъдат съучастници в нарушения на правата на човека.

Право на работа

13. Предприятията се приканват да спазват свободата на сдружаване и да признават правото за колективно договаряне;
14. Елиминирането на всякакви форми на принудителна или задължителна работа;
15. Действителното премахване на детския труд; и
16. Елиминирането на дискриминацията по отношение на заетост и професия.

Околна среда

17. Предприятията се приканват да приложат подхода на предпазливост по отношение на проблемите, засягащи околната среда;
18. Предприемане на инициативи, целящи да насърчат по-голямата отговорност по отношение на околната среда; и
19. Благоприятстване на въвеждането и разпространението на екологосъобразни технологии.

Борба срещу корупцията

20. Предприятията се приканват да действат срещу корупцията във всичките ѝ форми, включително изнудване и подкупи.

30-ТЕ ЧЛЕНА ОТ УНИВЕРСАЛНАТА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА ПРАВТА НА ЧОВЕКА:

<http://www.un.org/fr/documents/udhr/>

ОСНОВНИ КОНВЕНЦИИ НА МЕЖДУНАРОДНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА ТРУДА (МОТ), по-конкретно:

- Конвенция n°29 за принудителната работа.
- Конвенция n°87 за синдикалната свобода и защитата на синдикалното право.
- Конвенция n°98 за правото на колективна организация и договаряне.
- Конвенция n°100 за равно заплащане.
- Конвенция n°105 за премахване на принудителната работа.
- Конвенция n°111 за дискриминация (заетост и професия).
- Конвенция n°138 за минималната възраст за работа.
- Конвенция n°155 за безопасни и здравословни условия на труд.
- Конвенция n°182 за най-лошите форми на детски труд.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ НА ОБЕДИНЕНИТЕ НАЦИИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯТА И ПРАВТА НА ЧОВЕКА

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_FR.pdf