

DIVERSITATEA, ECHITATEA SI INCLUZIUNEA

BRD considera Diversitatea, Echitatea si Incluziunea (DE&I) un pilon strategic al culturii sale organizationale, integrat in Codul de Conduita si in acest sens promoveaza un mediu de lucru respectuos si nediscriminatoriu, in care dezvoltarea profesionala se bazeaza exclusiv pe competente, iar orice forma de discriminare este interzisa (inclusiv pe criterii de varsta, dizabilitate, parentalitate, origine, nationalitate, identitate de gen, orientare sexuala, convingeri, opinii politice sau apartenenta sindicala);

Directiile programului DE&I vizeaza diversitate de gen, accesibilitate si adaptare, un mediu sigur si deschis, diversitate etnica, culturala si socio-economica, precum si incluziune Intergenerationala ; toate procesele noastre de resurse umane (recrutare, promovare, mobilitate, formare, remunerare si beneficii) sunt neutre si bazate pe merit, remunerarea fiind corelata cu performanta si comportamentul profesional; asiguram un mediu de lucru sigur si sanatos, cu mecanisme ferme de prevenire si combatere a hartuirii si a comportamentelor nepotrivite, canale confidentiale de raportare si protectie pentru avertizori.

Programul DE&I este sustinuta printr-o guvernanta dedicata (DEI Sponsor la nivel executiv – Deputy CEO, comitete si manageri DE&I, retele locale si grupuri de resurse ale angajatilor), iar progresul este monitorizat prin indicatori DE&I si raportat anual Consiliului de Administratie.