

SUMAR AL POLITICII DE INITIERE SI PREGATIRE A MEMBRILOR ORGANULUI DE CONDUCERE

1. Principii generale

Inițierea și pregătirea membrilor Organului de conducere reprezintă un proces continuu, esențial pentru asigurarea unei guvernante corporative solide și pentru menținerea adecvării acestui organism în raport cu profilul de risc și modelul de afaceri al Băncii.

Politica stabilește principiile generale și cadrul procedural pentru inițierea și pregătirea continuă a membrilor Organului de conducere.

Pregătirea profesională include activități care facilitează învățarea, dezvoltarea și perfecționarea competențelor existente sau dobândirea unor competențe noi, prin intermediul programelor de formare, seminariilor, workshop-urilor, prezentărilor sau altor forme de instruire relevante pentru rolurile exercitate.

2. Obiectivele inițierii și pregătirii

Obiectivele urmărite sunt:

- Asigurarea înțelegerii structurii organizatorice, a modelului de afaceri, a profilului de risc și cadrului de administrare a activității, precum și a rolului Organului de conducere.
- Menținerea și îmbunătățirea cunoștințelor, aptitudinilor și gândirii independente ale membrilor, precum și dezvoltarea imparțialității în luarea deciziilor.
- Asigurarea unui echilibru adecvat de competențe, experiență și diversitate la nivelul Organului de conducere, pentru o administrare performantă a activității Băncii.
- Adaptarea obiectivelor de pregătire la specificul funcțiilor și al responsabilităților aferente rolurilor din cadrul comitetelor.

Obiective specifice:

- Comitetul de Direcție – dezvoltarea competențelor de conducere, planificare, precum și aprofundarea cunoștințelor tehnice specifice fiecărui rol.
- Consiliul de Administrație – consolidarea competențelor și cunoștințelor necesare activității de control și supraveghere.

3. Programele de inițiere și pregătire

Programele elaborate pot fi furnizate intern, extern, online, prin activități practice sau combinații ale acestora.

Acestea vor fi actualizate periodic, ținând cont de schimbările cadrului de administrare, de strategia Băncii, de lansarea unor noi produse sau de modificările legislative și evoluțiile pieței.

4. Procesul de inițiere a membrilor Organului de conducere

Inițierea este destinată exclusiv membrilor nou-numiți și are ca scop asigurarea unei înțelegeri adecvate a structurii organizaționale, modelului de afaceri, profilului de risc și cadrului de administrare al Băncii.

5. Procesul de pregătire continuă

Pregătirea continuă este obligatorie pentru toți membrii Organului de conducere și poate viza teme precum: Gestionarea conflictelor de interese; Prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului; Anti-bribery & corruption; Regimul sancțiunilor internaționale; Codul de conduită; Abuz de piață; Programe de management, coaching, leadership și planificare strategică.

Programe specifice pentru membrii Consiliului de Administrație:

În funcție de expertiza individuală, rolurile deținute în comitete și necesitatea asigurării diversității, programele pot acoperi diverse domenii de activitate din cadrul Băncii.